Kadıköy Belediyesi AKADEMİ

KADIKÖY BELEDİYESİ

KÜNYE

Kadıköy Kadın Forumu ve Yerel Eşitlik Çalıştayı

Kadıköy Kadın Forumu ve Yerel Eşitlik Çalıştayı, 21 Kasım 2015 tarihinde Kozyatağı Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi. Kadın Forumu ve Çalıştay'ın sonuçları, Kadıköy Belediyesi Akademi tarafından rapor haline getirildi. Çalıştay'da ifade edilen talepleri ve sonuç bildirgelerini içeren bu rapor, Kadıköy Belediyesi'nin toplumsal cinsiyet politikalarında uzun vadeli bir rehber metin ve kalıcı bir materyal işlevi görmesi amacıyla Kadıköy Belediyesi Akademi tarafından kitaplaştırıldı. Bu rapor aynı zamanda, Kadıköy Belediyesi Mart 2016 olağan meclis toplantısında meclis üyeleriyle paylaşılmıştır.

Yayına Hazırlayanlar

Bilge Güler

Katkıda Bulunanlar

İkbal Polat, Ece Çizel, Nazlı Gümüş Demir, Duygu Kahraman, Egecan Erdoğan
Kadıköy Belediyesi İletişim Danışmanlığı

MART 2016

ÖNSÖZ

Türkiye ve dünyada kadınlara ve LGBTİ'lere yönelik toplumsal cinsiyet temelli şiddet ve ayrımcılık artış göstermeye devam ediyor. Bu tablo karşısında ayrımcılıkla mücadele ve eşitlik politikalarının güçlendirilmesi ve sürekli kılınması için başta kamu kurumları olmak üzere toplumun tüm kesimlerine görev ve sorumluluklar düşmektedir.

Şiddetle mücadele alanında uluslararası düzeyde bir kazanım olarak nitelendirilen ve Türkiye'nin de ilk imzacı devlet olduğu İstanbul Sözleşmesi'yle birlikte, bugüne kadar kadına karşı şiddet, ev içi şiddet, toplumsal cinsiyete dayalı şiddete ilişkin en kapsamlı tanımlamalar yapılmış, sözleşmenin güvence altına aldığı hakların yerine getirilmesi bakımından hiçbir ayrımcılık yapılmayacağı düzenlenmiştir.

İstanbul Sözleşmesi'nin yanı sıra 6284 sayılı Şiddetin Önlenmesine İlişkin Kanun gereğince, yerel yönetimler dâhil tüm idari kurumların, kendi hizmet yapıları kapsamında, kadınlara ve özellikle şiddete maruz kalan kadınlara yönlendirme, danışmanlık ve yardım gibi desteklerde bulunma yükümlülüğü bulunmaktadır.

Yukarıda belirtilen düzenlemelerin uygulamada yetersiz kalması, kadınların ve LGBTİ'lerin yaşadığı toplumsal cinsiyet temelli ayrımcılık ve şiddetin devam etmesine neden olmaktadır. Ayrıca toplumsal cinsiyet kavramının anaakımlaşması adına yerel düzeyde bütüncül mekanizmaların işletilmesi gerekmektedir. Bu bağlamda, kadına yönelik şiddetin ve ayrımcılığın önlenmesi ve yaşadığımız yerleşimlerin birer "Kadın Dostu Kent" haline getirilebilmesi önemlidir.

"Kadın Dostu Kent" kavramı, "kadınların ekonomik, sosyal, kültürel ve siyasi fırsatlardan eşit bir biçimde yararlanabildiği kentleri" ifade etmektedir. Kadın Dostu Kentlerin hayata geçirilebilmesi için de, katılımcı yerel yönetim mekanizmalarının yerel düzeyde oluşturulması, kadınların ve toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinin yerel planlama ve karar verme süreçlerinde mevcudiyetinin sağlanması ve yerel yönetimlerle kadın kuruluşları arasındaki diyalog ve işbirliği olanaklarının geliştirilmesi gerekmektedir. Kadıköy Belediyesi, kadın ve kız çocuklarının yaşam kalitesini yükseltecek hizmet tasarımı ve sunumuna ilişkin yerel eşitlik mekanizmalarının oluşturulması için, katılımcı bir süreçle ortak aklın oluşturulacağı, ilgili tüm kesimlerin görüşlerinin alınacağı bir "Yerel Eşitlik Eylem Planı" hazırlamaya karar vermiştir.

Bu bağlamda Kadıköy Belediyesi, Yerel Eşitlik Eylem Planı'nı 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Haftası'nda kadınlarla ve kadın örgütleriyle birlikte hazırlamak üzere, 21 Kasım 2015, Cumartesi günü bir açık forum ve çalıştay düzenlemiştir.

Kozyatağı Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen "Kadıköy Kadın Forumu ve Yerel Eşitlik Çalıştayı" Kadıköy'de toplumsal cinsiyet eşitliği hususunda yerel yönetimin, akademisyenlerin, STK'ların, kadın örgütlenmelerinin ve Kadıköylü kadınların bir araya gelerek fikir üretebileceği bir zemin olarak kurgulanmıştır.

Kadıköy Belediyesi Akademi
Aralık, 2015

WOMEN'S FORUM AND WORKSHOP FOR THE DEVELOPMENT OF A LOCAL EQUALITY ACTION PLAN FOR KADIKÖY

Briefly…

The Local Equality Action Plan of Kadıköy Municipality was established through the development of gender equality policies in Kadıköy, with the participation of municipality officers, public officers, universities, women's and LGBTI organizations, NGOs and women and LGBTI persons living in Kadıköy.

Introduction

Gender-based violence and discrimination against women and LGBTI persons continue increasing both in Turkey and worldwide. All segments of society and especially the governmental bodies have duties and responsibilities regarding the struggle with discrimination and rendering and perpetuating gender equality policies.
The "Convention on Preventing and Combating Violence against Women and Domestic Violence", also known by the name of "Istanbul Convention" is considered as an international gain in the area of combating violence and contains the ever-most comprehensive definitions of violence against women, domestic violence and gender-based violence and denies any discrimination during the exercising of the rights guaranteed within the scope of the Convention. On 12 March 2012, Turkey became the first country to ratify Istanbul Convention.

In addition to Istanbul Convention, according to the Law No. 6284 on the Protection of Family and Prevention of Violence against Women, all administrative bodies including local governments bear the liability of supporting women and especially the women exposed to violence with orientation, consultancy and aids within the scope of their powers and service structure.

The inadequate implementation of the aforementioned legislation sustains the gender-based discrimination and violence faced by women and LGBTI. Additionally, for the mainstreaming of gender equality, holistic mechanisms should be activated on a local level. In this context, taking action for the prevention of violence and discrimination against women and for transforming our settlements into "Women-Friendly Cities" becomes important.

Women-Friendly Cities" defines the cities "where women have the equality of economic, social, cultural and political opportunities". In order for the practicability of Women-Friendly cities, participatory local government mechanisms should be established at a local level, the perspective of gender equality should be included in the local planning and decision making processes and opportunities of dialogue and cooperation between women's organizations and local governments should be developed.

For the purpose of establishing the mechanisms for local equality concerning the designation and implementation of services to increase the living quality of women and girls, Kadıköy Municipality decided to prepare its "Local Equality Action Plan", for which, a common

mind was to be built through receiving opinion from all relevant parties.
In this context, on November 21, 2015, Kadıköy Municipality organized a women's forum and workshop in order to prepare its Local Equality Action Plan together with women and women's organizations.

"Kadıköy Women's Forum and Local Equality Workshop" which was held at Kozyatağı Cultural Center in Kadıköy, was designated as a platform where the local government, academicians, NGOs, women's organizations and women from Kadıköy would come together and generate ideas and express opinions on gender quality.

Aim and Targets

Kadıköy Women's Forum and Local Equality Workshop was designated as an event during which the local government officers, academicians, NGOs, women's organizations and women living and/or working in Kadıköy would come together and generate ideas and express opinions on gender quality.

- The targets of Kadıköy Women's Forum and Local Equality workshop were set as below: To take a step towards further processes of cooperation and coordination among women's organizations, NGO's, academicians and local government;

- To enable Exchange of opinions and suggestions by bringing together the specialized experience of women's organizations in terms of gender equality and the experience of local government;

- To establish a local gender action plan for Kadıköy and lay the foundations for the perpetual cooperation and coordination for its implementation;

- To organize an open women's forum and an anonymous survey in order to receive their demands about municipal services for women;

- To prioritize and schedule the targets defined in the Local Equality Action Plan during the workshop event;

To emphasize the pioneering role of Kadıköy Municipality in terms of participation in local government through activating processes of making demands, policies with broad participation by women.

Preparation of the Participatory Process Prior to the Forum and Workshop Event

Kadıköy Municipality opened Kadıköy Akademi, an urban center, which is open to the contribution of any party about any local topic. Through the work and activities by Kadıköy Akademi, Kadıköy Municipality accumulates ideas and contributions at a local level about a variety of topics through collective and participatory processes.

Mor Akademi (Purple Akademi) is active in the subject of gender politics under Kadıköy Akademi. Mor Akademi is a network of women who meet regularly at the premises of Kadıköy Akademi. On its first meeting in the summer of 2015, organized by the request of Gender Equality Commission of Kadıköy Municipality, Mor Akademi discussed local issues about gender and what a local government is capable of in the subject of Women-Friendly Cities. Without distinction of age, status or background, Mor Akademi network continues to expand with the volunteering participation of women who are interested in local gender equality.

Throughout the months of October and November, Mor Akademi discussed the organization and arrangement of Kadıköy Women's Forum and Local Equality Workshop. During the meetings of Mor Akademi, women working at Kadıköy Municipality, female officials of other local governments, non-governmental organizations, academicians and women who are personally interested in the subject came together and defined the contents, schedule, program of the event as well as the guests and women's and LGBTI organizations that should be invited to the workshop. Thus, a workshop that targeted participation in the determination of local gender policies was also in itself prepared and organized with another participatory process.

Kadıköy Women's Forum and Local Equality workshop was designated as two separate events in two halves of a day, on the one hand for the purpose of receiving direct demands from women and on the other hand for enabling women's organizations to take part in decision making processes.

In the morning until lunch break, at Kadıköy Women's Forum, after the framework presentation by City Planner Yıldız Tokman about "Women and Local Governments", women from various neighborhoods and districts of Kadıköy from a variety of backgrounds and from a broad range of age spoke out their demands, complaints and solid suggestions for implementation of relevant municipal services.

On the second half of the day, under five main subjects designated as the basis of the Local Equality Action Plan of Kadıköy, five groups were formed by participating NGOs, public servants, local government offices, academicians and female and LBTI citizens. Within each subject group, the participants shared their opinions, suggestions, experience and knowledge about that particular subject. The main subjects of Kadıköy's targeted local equality action plan were defined during the preparation process by Mor Akademi as

"Combating Violence against Women", "Women and Health", "Urban Municipal Services and Women", "Women's Employment and Education" and "Gender Awareness, Women's Participation and Representation". During the workshops under the aforementioned subjects, women with field experience or women that are interested in the subject, women from municipality, from civil society and universities discussed in two sessions about "the existing situation, solutions and suggestions for practice" and developed the outline for the local equality action plan for Kadıköy Municipality. At the end of the day, the spokeswomen of each group announced the outputs of each workshop.

Participation Facts and Figures of Kadıköy Women's Forum

In the Women's Forum section of Kadıköy Women's Forum and Local Equality Workshop, about 200 women from various districts and neighborhoods of Kadıköy, from women's organizations, municipalities and NGOs were present. Throughout the Women's Forum, around 40 women spoke out their demands and complaints. During and after the Forum, from various neighborhoods of Kadıköy, 59 women filled in the optionally-anonymous survey forms and put them into "Purple Ballot Boxes" specially designed for the event.

Participation Facts and Figures of Local Equality Workshop

150 women from the municipalities, state organizations, universities, women's and LGBTI organizations were invited to Kadıköy Women's Forum and Local Equality Workshop. Around 100 women among those invited from the municipalities, state organizations, universities, women's and LGBTI organizations participated in the Workshop.

About the Event

Kadıköy Women's Forum and Local Equality Workshop consisted of two separate events: one being and open forum and the other being a closed workshop.
Kadıköy Women's Forum started in the morning after a short welcoming message for participating women, with a video presentation containing the existing services of Kadıköy Municipality in the subject of gender equality.

Following the video, Aykurt Nuhoğlu, the Mayor of Kadıköy, delivered a short speech to express Kadıköy Municipality's willingness about taking urgent actions and implementing projects to make a change in people's lives and living standards. Nuhoğlu further expressed that the Municipality will take into account the outputs of the Workshop in implementing its services for the empowerment of women and said he believed that this event will bring efficient outcomes.

The guest speaker at Kadıköy Women's Forum, City Planner Yıldız Tokman made a presentation titled "Local Governments and Women", pointing out to the importance of local governments for the female-friendly approach and gender politics and spoke about the definition of local gender equality and local equality action plan within the context of women's daily lives and local government services.

After Yıldız Tokman's presentation, in Kadıköy Women's Forum, women expressed their wishes, suggestions and complaints. The Forum was moderated by Sinem Mısırlıoğlu, the Former Coordinator of Women-Friendly Cities Program of the UN and the Forum lasted for about one and a half hour. After lunch break, the Workshop sessions started in five closed groups. The group talks were held in two sessions and throughout these sessions, suggestions were made for practical implementation, cooperation and sustainability. After the discussions and the recording of outputs, all participants of the Workshop gathered once again and by the moderator of each group, the outputs of each group were shared with all participants.
After the sharing of the outputs, the event of Kadıköy Women's Forum and Local Equality Workshop was closed.

About the Aftermath of the Event

Kadıköy Municipality began to put into practice the resolutions put forth in the Local Equality Action Plan with the perspective of becoming a women-friendly city. Preparations are currently continuing for opening a Social Equality Unit and Women's Solidarity Center.

About Kadıköy Municipality:

Kadıköy is an administrative district on the Asian Side of Istanbul. Located on the southwest of Asian Side, Kadıköy is surrounded by Üsküdar on the north, Ataşehir on the northeast and Maltepe administrative districts on the east and Marmara Sea on the west and south. In the Late Ottoman period, Kadıköy Municipality was defined under the names of "11th District" and "18th District" municipalities and its first mayor was Osman Hamdi Bey. In the republican period, Kadıköy was declared as an administrative district on March 23, 1930 and later on, organized as a municipal district bound to the Istanbul Metropolitan Municipality in 1984.

Consisting of 21 neighborhoods, Kadıköy has 25 km2 land area and 21.812 people per km2. The population of Kadıköy is 482.571, according to the 2014 data of TurkStat.
Mr. Aykurt Nuhoğlu (Republican People's Party) was elected as the Mayor of Kadıköy in the local elections, which was held on March 30, 2014.

İÇİNDEKİLER

BİRİNCİ BÖLÜM: ETKİNLİK HAKKINDA GENEL BİLGİLER 15

1. AMAÇLANANLAR, HEDEFLENENLER
   - 1.1. Çalıştay'ın Amacı ve Önceliği
   - 1.2. Çalıştay'ın Hedefleri

2. YÖNTEM ve KATILIMCILIK ESASI
   - 2.1. Forum ve Çalıştay Öncesinde Katılımcı Süreç Nasıl Örüldü?
   - 2.2. Çalıştay'ın Yöntem ve Yaklaşımı

3. KATILIMA İLİŞKİN BİLGİLER
   - 3.1. Kadıköy Kadın Forumu Katılım Rakamları
   - 3.2. Yerel Eşitlik Çalıştayı Katılım Rakamları

4. PROGRAM AKIŞI

İKİNCİ BÖLÜM: KADIKÖY KADIN FORUMU 21

1. HEDEF, YÖNTEM
2. SUNUMLAR
3. İSTATİSTİKLER
4. ÖNE ÇIKAN TALEPLER
5. SONUÇLAR

   5.1. KADIKÖY KADIN FORUMUNDA İFADE EDİLEN SORUN VE TALEPLER
   - 5.1.1. KENTSEL HİZMETLER
   - 5.1.2. İSTİHDAM VE EĞİTİM
   - 5.1.3. TOPLUMSAL CİNSİYET FARKINDALIĞI VE KATILIM
   - 5.1.4. KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE

   5.2. MOR SANDIK ANKETLERİNDE İFADE EDİLEN SORUN VE TALEPLER
   - 5.2.1. KENTSEL HİZMETLER
   - 5.2.2. İSTİHDAM VE EĞİTİM
   - 5.2.3. TOPLUMSAL CİNSİYET FARKINDALIĞI VE KATILIM
   - 5.2.4. KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE
   - 5.2.5. KADIN VE SAĞLIK

   5.3. YEREL EŞİTLİK KATEGORİLERİNE GÖRE KADIKÖY KADIN FORUMU VE ANKET FORMLARI SONUÇLARI

   5.3.1. KENTSEL HİZMETLER
   - 5.3.1.a. Kentsel Hizmetlere Erişim
   - 5.3.1.b. Belediye Hizmetleri Konusunda İletişim ve Bilgilendirme

   5.3.2. İSTİHDAM VE EĞİTİM
   - 5.3.2.a. Kadın İstihdamı ve Kadınlara Yönelik Eğitim Destekleri
   - 5.3.2.b. Kadın İstihdamının Desteklenmesine Yönelik Bakım Hizmetleri

   5.3.3. KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE
   - 5.3.4. KADIN VE SAĞLIK
   - 5.3.5. TOPLUMSAL CİNSİYET FARKINDALIĞI VE KATILIM

   5.4. SONUÇ TABLOLARI

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM: YEREL EŞİTLİK ÇALIŞTAYI 39

1. GENEL BİLGİLER
   - 1.1. Katılımcılar
   - 1.2. Çalıştay Kurgusu

2. ATÖLYELER
3. SONUÇLAR

   3.1. KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE ATÖLYESİ (ATÖLYE 1) SONUÇLARI
   - 3.1.1. SONUÇLAR LİSTESİ
   - 3.1.2. SONUÇ TASNİFİ VE ANALİZİ

   3.2. KENTSEL HİZMETLER VE KADIN ATÖLYESİ (ATÖLYE 2) SONUÇLARI
   - 3.2.1. SONUÇLAR LİSTESİ
   - 3.2.2. SONUÇ TASNİFİ VE ANALİZİ

   3.3. KADIN VE SAĞLIK ATÖLYESİ (ATÖLYE 3) SONUÇLARI
   - 3.3.1. SONUÇLAR LİSTESİ
   - 3.3.2. SONUÇ TASNİFİ VE ANALİZİ

   3.4. İSTİHDAM VE EĞİTİM ATÖLYESİ (ATÖLYE 4) SONUÇLARI
   - 3.4.1. SONUÇLAR LİSTESİ
   - 3.4.2. SONUÇ TASNİFİ VE ANALİZİ

   3.5. TOPLUMSAL CİNSİYET FARKINDALIĞI VE KATILIM ATÖLYESİ (ATÖLYE 5) SONUÇLARI
   - 3.5.1. SONUÇLAR LİSTESİ
   - 3.5.2. SONUÇ TASNİFİ VE ANALİZİ

4. ATÖLYE SONUÇLARININ SUNUMU
5. ÇALIŞTAY KATILIMCI LİSTELERİ

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM: KADIKÖY BELEDİYESİ TOPLUMSAL CİNSİYET POLİTİKALARINDA MEVCUT DURUM VE GELECEK VİZYONU 87

1. MEVCUT DURUM
   - 1.1. İstihdam ve Eğitim
   - 1.2. Önemli Günlerdeki Etkinlikler
   - 1.3. Yerel Eşitlik Çalıştayı'nda Gösterilen Mevcut Durum Videosu

2. GELECEK VİZYONU
   - 2.1. Uygulama Öncelikleri
   - 2.2. Süreç ve İzleme Yaklaşımı

EKLER:
- EK-1: KADIKÖY KADIN FORUMU DEŞİFRE TUTANAĞI
- EK-2: ANKET İÇERİKLERİ
- EK-3: İŞBİRLİĞİ PERSPEKTİFİ: ÇALIŞTAY KATILIMCILARI

BİRİNCİ BÖLÜM

ETKİNLİK[1] HAKKINDA GENEL BİLGİLER

1. AMAÇLANANLAR, HEDEFLENENLER

1.1. Çalıştay'ın Amacı ve Önceliği

Kadıköy Kadın Forumu ve Yerel Eşitlik Çalıştayı, Kadıköy'de toplumsal cinsiyet eşitliği hususunda yerel yönetimin, akademisyenlerin, kamunun, STK'ların ve kadın örgütlenmelerinin bir araya gelerek fikir üretebileceği bir zemin ve fırsat niteliğinde bir buluşma ve etkinlik olarak düşünüldü ve kurgulandı.

1.2. Çalıştay'ın Hedefleri

Kadıköy Kadın Forumu ve Yerel Eşitlik Çalıştayı'nın hedefleri, aşağıdaki gibi belirlendi:

- Kadın örgütleri, STK'lar, akademi ve yerel yönetim arasında işbirliği ve eşgüdüme yönelik süreçlerin başlatılmasına yönelik adım niteliğinde olması;

- Toplumsal cinsiyet ve kadın sorunları alanında çalışan, uzmanlaşmış deneyimin yerel yönetimin deneyimiyle buluşup karşılıklı fikir ve öneri aktarımının sağlanması;

- Kadıköy için toplumsal cinsiyet ve yerel eşitlik eylem planının oluşturulması ve bunun uygulanmasına yönelik sürekli işbirliği ve eşgüdümün temellerinin atılması;

- Kadın yurttaşlardan belediye hizmetlerine ilişkin taleplerin alınmasına yönelik açık forum ve anonim anket düzenlenmesi ve kaydının tutulması;

- Kadıköy'ün Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın (YEEP) takvimlendirilmesi, stratejik plan çerçevesinde uygulama önceliklerinin belirlenmesi;

- Kadıköy Belediyesi'nin kadınların geniş katılımıyla örülen politika belirleme, talep alma, hizmet alanlarında uygulama süreçlerini işleterek, katılımcı yerel yönetim modelini sağlaması; bu alanda öncü ve örnek olması.

2. YÖNTEM ve KATILIMCILIK ESASI

2.1. Forum ve Çalıştay Öncesinde Katılımcı Süreç Nasıl Örüldü?

Kadıköy Belediyesi, yereli ilgilendiren her başlığı katılımcılık esasıyla yürütebilmek ve tarafları bir araya getirmek üzere kapılarını herkese açtığı kent düşünce merkezi Kadıköy Belediyesi Akademi'de farklı başlıklarda katılımcı süreçlerle yerel düzeyde fikir ve katkıları biriktiriyor ve uygulama süreçleri yürütüyor.

Mor Akademi: Kadıköy Akademi bünyesinde, kadın ve toplumsal cinsiyet politikaları başlığında "Mor Akademi" faaliyet gösteriyor. Mor Akademi, Kadıköy Akademi çatısı altında düzenli toplantılar yapan bir "kadın buluşma ağı".

[1] 21 Kasım 2015, Kadıköy Kadın Forumu ve Yerel Eşitlik Çalıştayı

Mor Akademi ilk toplantısını, Kadıköy Belediyesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu'nun talebiyle ve Kadıköy Akademi'nin daveti üzerine, yerellik, toplumsal cinsiyet ve kadın dostu kent kavramlarına ilgi duyan bir grup kadının bir araya gelmesiyle Temmuz ayında gerçekleştirdi ve yaş ve statü farkı olmaksızın toplumsal cinsiyet eşitliği konusuyla ilgilenen kadınların gönüllü katılımıyla genişlemeye devam ediyor.

Mor Akademi, Ekim ve Kasım aylarında gündemini Kadıköy Kadın Forumu ve Yerel Eşitlik Çalıştayı'nın örgütlenmesi ve düzenlenmesi faaliyetlerine ayırdı. Yapılan Mor Akademi toplantılarında, Kadıköy Belediyesi'nden, diğer yerel yönetimlerden, sivil toplum kuruluşlarından,

akademik çevreden ve bireysel olarak katılan kadınlar, Yerel Eşitlik Çalıştayı'nın içeriğini, programını, yöntemini, davet edilmesi gereken kadınları ve temsil edilmesi gereken kurumları birlikte belirledi[2]. Bu sayede toplumsal cinsiyet politikalarının belirlenmesinde katılımcılığı hedefleyen çalıştayın kendisi de katılımcı bir süreçle belirlenmiş oldu.

2.2. Çalıştay'ın Yöntem ve Yaklaşımı

Kadıköy Kadın Forumu ve Yerel Eşitlik Çalıştayı, taleplerin doğrudan kadınlar tarafından dillendirilmesini ve kadın örgütlerinin süreçlere katılmasını sağlamak hedefiyle, günün iki yarısında, iki farklı etkinlik halinde kurgulandı.Günün ilk yarısında düzenlenen Kadıköy Kadın Forumu'nda, Yüksek Şehir Plancısı Yıldız Tokman'ın "Yerel Yönetimler ve Kadın" başlıklı çerçeve sunumu sonrasında, Kadıköy'ün farklı semt ve mahallelerinden, farklı arka planlara sahip, örgütlü veya örgütsüz, her yaştan kadın, söz alarak taleplerini, şikâyetlerini ve uygulamaya yönelik somut önerilerini dillendirdi.

Günün ikinci yarısında Kadıköy'ün yerel eşitlik eylem planının temelini oluşturması düşünülen beş ayrı konu başlığı altında, ilgili STK, kamu idaresi, yerel yönetim, akademisyen ve yurttaşların bir araya geldiği ve görüş, öneri, deneyim ve uzmanlıklarını aktardığı beş farklı atölyeye dağılımla, yerel eşitlik planının çıkarılması hedefiyle bir Yerel Eşitlik Çalıştayı düzenlendi.

[2]Bkz. Rapor Eki 3, "İŞBİRLİĞİ PERSPEKTİFİ: ÇALIŞTAY KATILIMCILARI"

Kadıköy'ün yerel eylem planının konu başlıkları, Çalıştay hazırlık süreci sonrasında "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele", "Kadın ve Sağlık", "Kentsel Hizmetler ve Kadın", "İstihdam ve Eğitim" ve "Toplumsal Cinsiyet Farkındalığı, Katılım ve Temsiliyet" olarak belirlenmişti. Bu beş ayrı konu başlığında yapılan atölyelerde, alan deneyimi bulunan veya konuya taraf olan, gerek belediyeden, gerek sivil toplumdan ve akademiden kadınlar ikişer seans halinde "mevcut durum, çözüm ve uygulama önerileri" üzerine konuşarak, Kadıköy Belediyesi için yerel eşitlik eylem planı önerisini çıkardılar. Günün sonunda, her atölyenin sözcüsü kadınlar atölye sonuçlarını okuyarak çözüm önerilerini dillendirmiş oldu.

3. KATILIMA İLİŞKİN BİLGİLER

3.1. Kadıköy Kadın Forumu Katılım Rakamları

Kadıköy Kadın Forumu ve Yerel Eşitlik Çalıştayı'nın Kadın Forumu bölümüne, Kadıköy'ün farklı mahalle ve semtlerinden, kadın örgütleri, belediye ve STK'lardan 200 civarında kadın katıldı. Kadın Forumu esnasında 40'a yakın kadın söz alarak taleplerini iletti. Forum esnasında ve sonrasında, Kadıköy'ün farklı mahallelerinden 59 kadın anket formlarını doldurarak Mor Sandıklara attı.

3.2. Yerel Eşitlik Çalıştayı Katılım Rakamları

Kadıköy Kadın Forumu ve Yerel Eşitlik Çalıştayı'nın kapalı atölyeler halinde düzenlenen Yerel Eşitlik Çalıştayı bölümüne belediye, kamu çalışanları, üniversiteler, kadın ve LGBTİ örgütleri ve STK'lardan 150'ye yakın kadın davet edildi. Davet edilen belediye, kamu çalışanları, üniversiteler, kadın ve LGBTİ örgütleri ve STK'lardan 100 kadın Çalıştay atölyelerine katıldı.

4. PROGRAM AKIŞI

Kadıköy Kadın Forumu ve Yerel Eşitlik Çalıştayı, biri açık, biri kapalı olmak üzere iki farklı etkinlikten oluşuyordu. Sabah etkinliği olarak düşünülen Kadıköy Kadın Forumu, foruma katılan kadınları selamlayan kısa bir karşılamadan sonra gösterilen, Kadıköy Belediyesi'nin toplumsal cinsiyet alanındaki mevcut hizmet ve politikalarını anlatan bir videoyla açıldı. Daha sonraki bölümde yaptığı konuşmada, Kadıköy Belediye Başkanı Aykurt Nuhoğlu, Kadıköy Belediyesi olarak acil bir şekilde çalışıp projeleri hayata geçiren insanlara dokunmayı ve günlük hayatlarında, yaşam standartlarında değişim yaratmak istediklerini vurguladı.Kadınların desteklenmesine yönelik hizmetlerde Çalıştay sonuçlarının dikkate alınacağını ve çalışmaların çok verimli olacağına inandığını belirttikten sonra kadınları selamlayarak sahneden ayrıldı. Kadıköy Kadın Forumu'nun konuğu Yüksek Şehir Plancısı Yıldız Tokman, "Yerel Yönetimler ve Kadın" başlığıyla yaptığı sunumda yerel yönetimlerin kadın ve toplumsal cinsiyet alanındaki yaklaşım ve niyetlerinin uygulamalardaki önemine ve etkisine dikkat çekti ve yerel eşitlik kavramının ve yerel eşitlik eylem planının kadınları yaşamında ve yerel yönetim hizmetlerinde ne anlama geldiğini anlattı. Yıldız Tokman'ın sunumundan sonra başlayan Kadıköy Kadın Forumu'nda kadınlar istek, öneri ve şikâyetlerini ifade etti. Forumun kolaylaştırıcılığını üstlenen Kadın Dostu Kentler Programı Eski

Koordinatörü Sinem Mısırlıoğlu yönetiminde yaklaşık bir buçuk saat boyunca, kadınlar belediyeden bekledikleri hizmetleri ve kendi sorunlarını paylaştı.Öğleden sonra, kapalı oturumla beş farklı atölyede gruplanarak gerçekleştirilen Çalıştay oturumlarına geçildi. Atölyeler iki oturumda düzenlendi ve oturumlar boyunca uygulama önerileri, işbirliklerine ve sürdürülebilirliğe dair öneriler tartışıldı. Tartışmalar tamamlandıktan ve çıktılar kayda alındıktan sonra, yeniden bir araya gelindi ve her bir atölyenin kolaylaştırıcısı tarafından sonuçlar paylaşıldı. Sonuçların paylaşılmasından sonra Kadıköy Kadın Forumu ve Yerel Eşitlik Çalıştayı sona erdi.

İKİNCİ BÖLÜM

1. HEDEF, YÖNTEM

Kadıköy Kadın Forumu, tüm kadınlara yönelik açık bir davetle, yalnızca kadınların katılımını hedefleyen, isteyen kadınların söz alarak belli bir süre boyunca konuşacağı bir etkinlik olarak tasarlandı. Kadın Forumunun amacı, kadınların "kent ve kadın" başlığı altında kadın sorunlarını ve Kadıköy Belediyesi'nden talep ve beklentilerini konuşabilecekleri zemini sağlamak şeklinde oldu.

Forumun hedefi, kadınların kente dair deneyimlerinin ve Kadıköy Belediyesi'nden beklentilerinin aktarılmasını sağlamak şeklindeydi. Forumun kolaylaştırıcılığını üstlenen Kadın Dostu Kentler Programı Eski Koordinatörü Sinem Mısırlıoğlu Yerel Eşitlik Eylem Planı oluşturmaya yönelik başlıklar çerçevesinde, katılımcı kadınlara, "Kadınlar Kadıköy Belediyesi'nden neler yapılmasını istiyor?", "Kadınlar günlük hayatlarında bu başlıklarda hangi hizmet ve desteklere ihtiyaç duyuyorlar?" ve "Somut uygulama önerileriniz neler" gibi sorular yöneltti.

Forum oturumu video kaydına alındı. Ayrıca, forum esnasında söz almayan kadınların kendilerini yazılı olarak ifade etmelerini ve belediyeye taleplerini iletmelerini sağlamak üzere, Forum çıkışında, etkinliğe özel olarak ve talep almaya yönelik bir içerikle hazırlanan anonim anket formlarını doldurabilecekleri Forum esnasında ve çıkışında duyuruldu.

2. SUNUMLAR

Forum etkinliğinin hemen öncesinde Kadıköy Kadın Forumu'nun konuğu Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği Kurucu Üyesi ve Yüksek Şehir Plancısı Yıldız Tokman, "Yerel Yönetimler ve Kadın" başlığıyla yaptığı sunumun açılış bölümünde, Avrupa Kentsel Şartı'nda hâlihazırda kentli hakları olarak tanımlanan haklardan kadınların da eşit bir biçimde faydalanabilmesi konusunun yerel politikalarda ayrıca ele alınması gerektiğini, kadın - erkek eşitliğinin sağlanabilmesi için de kadınların karar alma süreçlerine eşit katılımının sağlanması gerektiğini be-

lirtti. Türkiye'de yerel yönetimlere kadınların katılım oranları hakkında bilgiler verdikten sonra Yerel Eşitlik Eylem Planı Modeli'nden bahseden Tokman, yerel yönetimlerin yalnızca eylem planı hazırlamasının değil, eşitliği sağlama konusunda yaklaşıma ve kararlılığa da sahip olmasının şart olduğunu ifade etti. Yıldız Tokman sunumunda ayrıca katılım süreçlerinin birden

fazla boyutu olduğuna, katılımcılık olgusunun sadece taleplerin alınması ve uygulanmasıyla değil, aynı zamanda kadınların yerelde örgütlenmesi ve kadın örgütleri ve sivil toplumun da belediyelerle özellikle stratejik planların hazırlanma aşaması ve sonrasındaki süreçlerde işbirliği yapmasıyla işlerlik kazanabileceğine dikkat çekti[3]. Kadıköy Kadın Forumu'nun Kolaylaştırıcısı ve Kadın Dostu Kentler Programı Eski Koordinatörü Sinem Mısırlıoğlu da, Forum öncesinde yaptığı kısa açılış konuşmasında, yerel yönetimlerin her türlü farklılığı gören hizmetler üretmesi gerektiğini ve bu noktada da katılımın çok önemli olduğunu dile getirdi. Katılımın, aynı zamanda kadının özne olması ve özgürleşmesi anlamına da geldiğini ifade eden Mısırlıoğlu, yerel siyasetin yaşam alanlarımızda belirleyici olduğunu ve kadınların kendi yaşamlarında yerel siyaset üzerinden de söz sahibi olması gerektiğini belirtti. Sinem Mısırlıoğlu, aynı zamanda Kadıköy Belediyesi'nin katılımı önemseme ve katılım mekanizmalarını oluşturma konusundaki iradesinin kayda değer olduğunu, Kadıköy Belediyesi'nin kendi Yerel Eşitlik Planını böyle bir etkinlikle oluşturmasının da İstanbul'da bir ilk olduğunu ifade etti.

[3]Sunumun tam metni için, bkz. Rapor Eki 1: "KADIKÖY KADIN FORUMU DEŞİFRE TUTANAĞI"

3. İSTATİSTİKLER

Kadıköy Kadın Forumu ve Yerel Eşitlik Çalıştayı'nın Kadın Forumu bölümüne, Kadıköy'ün farklı mahalle ve semtlerinden, kadın örgütleri, belediye ve STK'lardan 200'e yakın kadın katıldı. İki saate yakın bir süre boyunca, 40'a yakın kadın söz alarak taleplerini iletti. Forum esnasında ve sonrasında, 59 kadın anket formlarını doldurarak Mor Sandıklara attı.

4. ÖNE ÇIKAN TALEPLER

Kadıköy Kadın Forumu'na katılan, söz alan ve anket dolduran kadınların böyle bir buluşmanın gerçekleştirilmiş olmasından memnun kaldığı gözlemlendi. Talepler arasında, kadın platformlarıyla kadınların, belediyeyle STK'ların vb. bir araya geleceği bu tür forum etkinliklerinin sistematik olarak tekrarlanması gerektiği de dillendirildi. Göze çarpan bir diğer izlenim olarak, Foruma katılan kadınların kendi ürettikleri ürünleri satma konusunda belediyeden destek istedikleri gözlemlendi. Bir diğer sık dillendirilen talep ise, belediyeye kadınların erişiminin kolaylaştırılması ve özellikle kadınlarla belediye birimleri arasında iletişimin ve bağların kuvvetlendirilmesi talebi oldu.

5. SONUÇLAR

5.1. KADIKÖY KADIN FORUMUNDA İFADE EDİLEN SORUN VE TALEPLER

5.1.1. KENTSEL HİZMETLER

- Kentsel dönüşüm kadınların sorunlarını arttırdı.
- Sokakların iyi aydınlatılması gerekiyor.
- Üst ve alt geçitler kadınlar için güvenli hale gelmeli.
- Sokaklarda tacizin önlenmesi için belediye kritik noktaları belirlemeli ve aydınlatma ve yaya güvenliği konusunda çalışmalar ve bilinçlendirme kampanyaları yapmalı.
- Sokak tacizi konusunda mevcut çalışmalar sadece bir pilot bölgeyle sınırlı kalmamalı ve yaygınlaştırılmalı.
- Kaldırımlar kadınların, engelli ve yaşlıların kullanımına uygun olacak şekilde yeniden düzenlenmeli ve belediyeyi kamusal alanda temsil eden her belediye görevlisi bu konuda da bilinçlendirilmeli.
- Kadıköy'de asayiş sorunları artmış durumda. Kadın muhtarların bu konuda talepleri duyulmuyor. Belediye müdahil olmalı.
- Yurtta kalmak istemeyen kadın öğrencilerin düşük maliyetli barınmaya erişimi sağlanmalı.
- Kadıköy'de devam eden inşaatlar kaldırımları yok ettiği ve kadınların ve özellikle engelli kadınların erişimini kısıtladığı için, inşaat şirketlerinin bu konuda denetlenmesi gerekiyor.
- Kadıköy'deki tüm parklarda, alt ve üst geçitlerde, metrobüs durağında, maç zamanı stat etrafında ışıklandırma yapılmalı ve kadınların güvenliği sağlanmalı.
- Kurbağalıdere ve güvenlik sorunları nedeniyle Yoğurtçu Parkı'nı kullanamıyoruz. Parkların kadınlar tarafından kullanılması daha fazla ışıklandırmayla mümkün kılınmalı.
- Belediyeye herhangi bir konuda gidildiğinde nereye başvurulacağını bilmiyorlar.
- Kadınların yerel haklarına dair bilgileri yok.
- Belediye hizmetlerini tanıtan, erişimi sağlayacak materyallerin kolay anlaşılabilir bir biçimde, basitleştirilerek hazırlanması gerek.
- Bir kurum olarak belediye hakkında bilgimiz yok.
- Belediyeyle iletişimi sağlama konusunda mahalle içinde gruplar oluşturulsun ve nereye ne için başvurabilineceği konusunda bilgilendirme yapılsın.
- Muhtarlardan gerekli ilgi ve yönlendirmeyi göremiyoruz, sadece evrak veren kişiler düzeyinde kalıyorlar. Muhtarlar da bilgi eksikliği yaşıyorlar.
- Gönüllü evlerinde kadınlara destek olabilecek, danışmanlık verebilecek gönüllü

[3]Sunumun tam metni için, bkz. Rapor Eki 1: "KADIKÖY KADIN FORUMU DEŞİFRE TUTANAĞI"

avukatlar, doktorlar, psikologlar bulunmalı. Kadınlara sürekli olarak, çeşitli konularda, hatta ev işleri konusunda bile, danışmanlık hizmeti verilmeli.

- Destekler mahalle düzeyinde geliştirilmeli, kadınlar da bu çalışmanın içinde bizzat yer almalı.
- Kadın Meclisinin varlığından haberdar değiliz.
- Kadın sorunlarıyla ilgili olan belediye yapısı erişilebilir değil ve bize kendileri de ulaşmıyor.
- Kadıköy'de mahalle bazında kadın koordinasyon merkezleri veya danışma merkezleri olmalı; bu sayede kadınlar belediyeye gitmeden onlara ulaşılmış olur.
- Kadınların hukuki haklarına ve avukata erişimi zor. Çoğu kadın için başvuru kanalları erişilebilir değil. Belediyeler mahalle bazında kadınlara danışmanlık desteği verecek gönüllü avukatlar görevlendirmeli ve bu da dönüşümlü bir gönüllülük olmalı.
- Destek hizmetlerinin tanıtımı için afişleme, kapı kapı gezme gibi yöntemlere başvurulmalı.
- Belediyenin kadınlara yönelik tüm hizmetlerini içeren bir haritalandırma çalışması yapılmalı ve bu haritalandırma çalışmasına birimlerin iletişim bilgileri ve verdikleri hizmetler ve nasıl erişilebileceği gibi bilgiler yer almalı. Aynı zamanda Kadıköy'de kadınlara destek veren STK'lar da bu haritada yer almalı. Bu bilgileri içeren harita web sitesinden erişilebilir olmalı ve aynı zamanda broşür olarak basılmalı.
- Belediye semt pazarlarına stant/gezici araç götürmek gibi çözümlerle kadınları ilgilendiren konularda kadınlara ulaşabilir ve böylece kadınların hizmetlere ve bilgiye erişimi arttırılabilir.
- Belediye meclisi üyeleri düzenli olarak muhtarları ziyaret edip kadınların yerel talep ve ihtiyaçları konusunda bilgi almalı.
- Bu kadın forumu geleneksel hale getirilmeli ve her yıl en az iki üç defa belediye tarafından bu tür bir kadın forumu gerçekleştirilmeli.
- Katılımın sürekliliği için bu tarz forum ve çalıştaylar sonrasında, katılımcı kadınlar için takip mekanizmaları oluşturulmalı ve bilgilendirmeler yapılmalı.
- Forumlar tekrar edilmeli ve çalıştaylar da yapılmalı.
- İlçe belediyeleri arasında toplumsal cinsiyet başlığında koordinasyon ağı oluşturulmalı.
- Eşitlik Birimi kurulmalı ve bu eşitlik birimi kent konseyiyle, belediye birimleriyle koordinasyon halinde çalışmalı. Kadınların taleplerinin, isteklerinin bir araya getirilmesini sağlayacak mekanizma belediyelerde eşitlik birimidir.
- Mahalle meclislerinin kurulması ve kent konseyinin etkinliğinin arttırılması ve eşitlik biriminin kurulmasıyla da tabandan gelen taleplerin fırsat eşitliği komisyona iletilmesi gerekiyor.
- Kadın ve toplumsal cinsiyet alanında veri toplanması ve bu verilere dayalı olarak projelerin geliştirilmesi gerekiyor.

- Hukuki destek kadın dayanışma merkezinin ikincil desteklerinden biri olmalı.
- Psikolojik danışmanlık desteğine ihtiyaç var.
- Bilgili insanların cevap verdiği Alo Danışma Hattı oluşturulmalı ve sorunlar tek kişiyle muhatap olunarak çözülebilmeli, gereksiz yönlendirme yapılmamalı.

5.1.2. İSTİHDAM VE EĞİTİM

- Kadınlar ürettikleri şeyleri satacak yer arıyor.
- Kadınların evine gelir sağlayabileceği, mevcut kapasiteleri dâhilinde yapabilecekleri şeyleri pazarlayabilecekleri, satış yapabilecekleri yerler tahsis edilmeli.
- Kadınlar el işi yaptıklarında, işyerleri açıp bunları pazarladıklarında maliyet yüksek oluyor. Yaptıkları ürünler ellerinde kalıyor, satılmıyor.
- Kadınlara sadece el işi değil, bilimsel konularda da, klasik formasyon alanında da (matematik, üniversite hazırlık) gibi kurslar açılmalı. Yetişkin kurslar formatlarında bunlara da yer verilmeli.
- Kadın kursiyerler için pazaryeri tahsisi yapılmalı.
- STK'larla birlikte pazaryeri uygulaması yapılabilir.
- Kadın işi olarak görülen takı aşçılık gibi kurslar ağırlıklı olmamalı ve kadınların sigortalı ve güvenceli çalışabileceği nitelikleri onlara kazandıran, profesyonel meslek edindirme kurslarının kadınlara ücretsiz olarak verilmesini ve kadınların istihdamda daha fazla desteklenmesini istiyoruz.
- Kadın istihdamı konusunda, belediyenin kadın konseyi ve ilgili müdürlüğü ile DİSK'e bağlı sendikaların kadın komisyonları arasında koordinasyon ve fikir alışverişi sağlayacak bir iletişim ağı geliştirilmeli.
- Kız öğrencilerin destek kurslarına ihtiyacı var ve mahalle bazında bu yapılabilir.
- Fikirtepe'de kadınlar olarak ürettiğimiz şeyleri satabilmemiz için belediyeden sponsorluk desteği talep ediyoruz.
- Bakım hizmetleri ve kreş eksikliği var.
- Kadınları bakım hizmetleri konusunda destekleyecek mahalle evleri yapılmalı. Kadınlar pazara alışverişe giderken çocuğunu buralara bırakabilmeli.
- Kreş konusunda adımlar atılmalı.
- Kreş sayısı yetersiz ve hem mahalle bazında, hem de çalışan kadınlara yönelik yeni bakım hizmeti birimleri açılmalı. 7/24 ve ücretsiz hizmet vermeli.
- Sakat, yaşlı ve engelli bakımı daha çok kadınların üzerinde. Mahalle bazında bu sorunun kadın örgütleriyle istişare edilerek devreye sokulacak hizmetlerle çözülmesi gerekiyor.

[3]Sunumun tam metni için, bkz. Rapor Eki 1: "KADIKÖY KADIN FORUMU DEŞİFRE TUTANAĞI"

5.1.3. TOPLUMSAL CİNSİYET FARKINDALIĞI VE KATILIM

- Belediye çalışanlarına yönelik toplumsal cinsiyete dayalı önyargıların, homofobinin ve bifobinin önlenmesi amacıyla eğitimler verilmeli.
- Eşitlik konusu ve eğitimler komisyon olmanın ötesine geçmeli.
- Belediye kadın cinayetleri konusunda bir bilinçlendirme kampanyası yapmalı, kamuoyu yaratılması konusunda destek olmalı.
- Cinsel şiddet konusunda farkındalık çalışmaları yapılmalı ve eğitimler düzenlenmeli. STK'larla işbirliği halinde yapılmalı.
- Toplumsal cinsiyet konusunda yetkililer bilinçlendirilmeli.
- Belediye, yetki alanı dışında kalan toplumsal cinsiyet eşitsizliği müdahale konularında, yurttaşlarla ve kadınlarla bir arada hareket ederek Büyükşehir Belediyesine baskı oluşturabilmeli.
- Çocuklara yönelik toplumsal cinsiyet konusunda eğitimler verilmeli.
- Şişli ve Beşiktaş'taki gibi bir Eşitlik Birimi açılması gerekiyor.
- Kadıköy Belediyesi sağlık personeli ve üst kadrolar, LGBTİ'lerin hizmetlere erişimi konusunda eğitim almalı.
- Belediyenin kamusal alanlardaki personeline verilecek olan, dezavantajlı grupların ve kadınların kente erişimi konusundaki eğitimler, empati ve drama yöntemiyle verilmeli ve bu şekilde pratikteki etkisi arttırılmalı.

5.1.4. KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE

- STK'larla işbirliği halinde tecavüz kriz merkezleri kurulmalı.
- Sığınmaevi yalnızca bir tane var, çoğaltılmalı.
- Belediye ciddi bir somut durum analizi yapmalı ve kadına yönelik şiddetle mücadele alanında desteklerini arttırmalı.
- Kadıköy Belediyesi'nin öncülük ederek, güçlü, işleyen, kadınların dilinden anlayan bir kadın dayanışma merkezi açması gerekiyor ve bu dayanışma merkezi kadınları güçlendiren bir işlev görmeli.

5.2. MOR SANDIK ANKETLERİNDE İFADE EDİLEN SORUN VE TALEPLER[4]

5.2.1. KENTSEL HİZMETLER

- Haftada bir gün ücretsiz pazar yeri ve servis.
- Eşitlik biriminin kurulması.
- Cinsiyete duyarlı bütçe.
- Kadınların toplanabilecekleri alanlar yaratılması.

[4]Forumda ifade edilen sorun ve taleplerin sıralandığı listelerdeki maddelerin tekrar eden içeriklerine, herhangi bir sorun veya talebin dillendirilme sıklığının anlaşılabilmesi adına müdahale edilmemiştir.

- Aydınlatma.
- Kadınların kentsel hizmetlere daha kolay erişmesi.
- Kadınların sosyalleşebileceği alanların yaratılması.
- Engelli ve çocuklu kadın dostu bir kent tasarımı.
- Ücretsiz servisler sağlanmalı.
- Kadınların kentin olanaklarını daha rahat kullanabilmesinin sağlanması.
- Kadınlar için buluşma alanları ve bu kültür merkezlerini kendilerinin yönetebilmesi.
- Mahalli gezi aktiviteleri.
- Fenerbahçe Parkı'nın kışın da kadınlar tarafından kullanımının sağlanması.
- Kadınlarla ilgili istatistik verilerinin toplanması.
- Göçmen Suriyeli kadınlar için özel uyum ve güçlendirme programları ve bunların kadınlarla birlikte yapılması.
- Kadınların çocuklarıyla beraber rahatça yürüyebileceği ve parklara yürüyerek erişebileceği bir kent ortamı yaratılması.
- Kadınlar için daha fazla sosyal tesis imkânı sağlanmalı.
- Çocuk parkları sayısının arttırılması ve mahallelerin aydınlatılması.
- Kadınların barınma sorunlarının çözülmesi.
- Kadınların belediyeye ulaşabilecekleri birim oluşturulması.
- Bu tür etkinliklerin (forum, çalıştay vb.) çoğaltılması.
- Forumların tekrarlanması.
- Ücretsiz avukat ve psikolog birimi.
- Psikolojik, hukuki hizmetler ve sağlık hizmetlerinin kadınların ikamet ettiği yerlere götürülmesi.
- Ev işçisi kadınların görünür olması için meclis üyelerinin daha yakın bir biçimde ilgilenmesi.
- Kadınlarla daha fazla bir araya gelinmesi ve kadınların sorunlarının dinlenmesi.
- Mahalle birimlerinde kadın sorunlarının tartışıldığı toplantılar yapılmalı.
- Kadınlarla yüz yüze görüşülerek sorunların dinlenmesi ve taleplerin birimlere ciddiyetle iletilmesi.
- Verilen hizmetlerin daha verimli olması ve daha çok duyulması.
- Kadınlarla empati kurulması.
- Mahallelerde kadın komisyonları ve meclis örgütlenmeleri sağlanmalı ve bunlar karar mekanizmaları olarak gerçek anlamda işlerlik kazanmalı.
- Kadınlara her konuda fikir danışılsa çok şey olabilir.
- Verilen hizmetlerden kadınların faydalanma düzeyi ölçülmeli ve takip edilmeli.
- Sorunların çözüme kavuşturulması ve sonuca bağlanması konusunun da takip edilmesi gerekiyor.
- STK'lar ve kadınlar arasındaki bağların güçlendirilmesi ve daha fazla bir araya gelinmesi; daha fazla bilgilendirme ve deneyim aktarımı ortamının sağlanması.
- Kadınlarla daha fazla ve daha sık diyalog kurulması.
- Kadınların bu tür toplantılara katılması daha fazla teşvik edilmeli.
- Hizmetin kadınların ayağına götürülmesi ve kadınların güçlenerek hayata tutunmasının sağlanması.
- Belediyenin hizmetleri hakkında daha fazla bilgi.
- Kürtçe bilen ve az Türkçe konuşan bir kadın tarafından ifade edilen, çok dilli hizmet ve eşit muamele talebi.
- Kadınların kentsel dönüşüm nedeniyle oluşan sıkıntıları çözülmeli.
- Kadınların haklarını bilmesi için eğitim/rehberlik alabilmesi.
- Gönüllü evlerinde kadınlara psikolojik ve sosyal destekler sunabilecek kişilerin olması.
- Yerel düzeyde hukuki destek verilmesi.

5.2.2. İSTİHDAM VE EĞİTİM

- Çalışan kadınların çocuklarını bırakabileceği mahalle evleri.
- Kreş ve sağlık hizmetlerinin arttırılması.
- Bakım hizmeti sunan mahalle evleri açılması.
- 7/24 ücretsiz kreş olmalı.
- Mahallelerde kreşlerin açılması.
- Kadınların ve çocuklarının sağlık ve ekonomik sorunlarının çözülmesi.
- Çocuk bakımı için hizmet birimleri açılması.
- Kreş imkânları arttırılmalı.
- Çocuk bakımı ve istihdam olanaklarının arttırılması.
- Kreş ve yaşlı bakım hizmetlerinin mahalle bazında oluşturulması.

[3]Sunumun tam metni için, bkz. Rapor Eki 1: "KADIKÖY KADIN FORUMU DEŞİFRE TUTANAĞI"

[5]Anketlerde ifade edilen sorun ve taleplerin sıralandığı listelerdeki maddelerin tekrar eden içeriklerine, herhangi bir sorun veya talebin dillendirilme sıklığının anlaşılabilmesi adına müdahale edilmemiştir.

- Çalışan kadınlar kreş açılarak desteklenmeli.
- Her mahalleye kreş açılmalı.
- Haftada en az bir gün ücretsiz pazar yeri.
- Kadınlar için sponsorlu festival düzenlenmesi.
- Kadınların emeklerinin değerlendirilmesi ve eğitim hizmetleri verilmesi.
- Kadınların yaptıkları işleri satabilmesinin sağlanması.
- Kadınların çalışabilmesi için imkânların arttırılması.
- Kadınların profesyonelleşmesi ve güvenceli işlere girmesi için çalışmalar yapılmalı.
- Kadın istihdamını arttıracak etkinlikler.
- Sendikaların kadın komisyonları ile belediyenin iletişimi sağlanmalı.
- Kadınların kitap okuması teşvik edilmeli.
- Kadınlarla eğitime yönelik atölyelerin yapılması.
- İstihdama yönelik eğitim almak.
- Kadınlara maddi destek verilmesi.
- Kadınlara okuma yazma eğitimi ve maddi destek verilmesi
- Kadın istihdamına öncelik verilmeli.
- Parkları kadınlar kullanmalı.
- Kadınların ürettiklerini satabilecekleri mekânlar sağlanması.
- Ev işçisi kadınları yeteneklerine göre yönlendiren yaşam koçları.
- Okuma yazma bilmeyenler için kurslar.
- Kadınların ekonomik güçlerini arttırabilecekleri alanlar yaratılması.
- Çocuk gelişimi, çocuk bakımı, sağlık konularında kadınlara yönelik destek eğitimleri.
- Kadınların üretime katılması.

5.2.3. TOPLUMSAL CİNSİYET FARKINDALIĞI VE KATILIM

- Gönüllülerle beraber kadınlara yönelik projeler yapılması. Yapılan projelerin kurumsal ve sürdürülebilir olması.
- Yönetime katılım yollarının oluşturulması.
- Kadınların karar mekanizmalarında daha fazla temsil edilmesi.

- Karar verme mekanizmalarında eşitliğin sağlanması.
- Yerel eşitlik biriminin bir an önce kurulması.
- Kadınlar ve erkekler için toplumsal cinsiyet konusunda bilinç yükseltme çalışmaları ve bunların denetiminin yapılması.
- Gönüllü gruplarla kolektif çalışmalar ve anket çalışmaları yapılması.
- Topluma yönelik bilinç yükseltme etkinlikleri yapılması.
- Kadınların daha çok söz hakkına sahip olması.

5.2.4. KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE

- Kadın danışma merkezinin kurulması.
- Sığınak açılmalı.
- Kadın sığınmaevlerinin arttırılması.
- Şiddete karşı korunabilmek.
- Kadına yönelik şiddet konusunda duyarlılığı arttıran çalışmaların yapılması.
- Eşcinsel kadınların ayrımcılığa uğramadan faydalanabilecekleri dayanışma merkezi ve sığınma evi.

5.2.5. KADIN VE SAĞLIK

- Rana Beşe kliniği ücretsiz hizmet veriyor ancak reçete yazmıyor. Reçete yazmasını talep ediyorum.
- Kadınlara yönelik sağlık hizmetlerinin arttırılması.
- Doğum kontrolü hakkında bilgilendirme.
- Kadınlara evde sağlık taraması hizmeti verilmesi.
- Her açıdan ücretsiz sağlık desteği.

5.3. YEREL EŞİTLİK KATEGORİLERİNE GÖRE KADIKÖY KADIN FORUMU VE ANKET FORMLARI SONUÇLARI

5.3.1. KENTSEL HİZMETLER

5.3.1.a. Kentsel Hizmetlere Erişim

Sorun Tespiti:

Kadıköy Kadın Forumu esnasında ve yapılan anketlerde katılımcı kadınların Kentsel Hizmetlere Erişim alanında dile getirdiği temel sorunlar arasında, kentsel dönüşümün kadınların yaşamlarını olumsuz etkilemesi ve kadınların yürüme alanlarının ve kente erişimlerinin inşaatlar nedeniyle kısıtlanmış olması; sokak tacizlerinin sık yaşanması ve Kadıköy genelinde asayiş sorunlarının artmış olması; parkların, alt ve üst geçitlerin ve toplu taşıma aktarma alanlarının aydınlatma ve güvenliğinin zayıf olması; kadınların Kadıköy'de sosyalleşme alanlarının ve hareketliliklerinin kısıtlı olması gibi sorunlar bulunmaktadır.

Talep ve İstekler:

Kadıköy Kadın Forumu esnasında ve yapılan anketlerde katılımcı kadınların Kentsel Hizmetlere Erişim alanında dile getirdiği temel öneri ve talepler arasında, pazar yerlerine ve kent içine kadınların ulaşımının arttırılması için ücretsiz servisler konması; kadınların kamusal alana fiziksel erişiminde daha yürünebilir sokak ve cadde mekânlarının yaratılması; sokak tacizleri ve güvenlik konusunda önlem alınması ve sokakların, alt ve üst geçitlerin ve ulaşım bağlantı noktalarının daha fazla aydınlatılması ve belediyenin yetkisinin olmadığı noktalar için İBB'ye baskı unsuru oluşturulması; kadınların sosyalleşebilecekleri kültürel spor vb. alanların yaratılması; park sayısının arttırılması ve parkların kadınların kullanım ve erişimine daha fazla açılması; kamusal alanlarda belediyeyi temsil eden görevli/çalışan/yetkililerin de kadınların erişimi konusunda bilinçlendirilmesi şeklinde talepler yer almaktadır.

5.3.1.b. Belediye Hizmetleri Konusunda İletişim ve Bilgilendirme

Sorun Tespiti:

Kadıköy Kadın Forumu esnasında ve yapılan anketlerde katılımcı kadınların Belediye Hizmetleri Konusunda İletişim ve Bilgilendirme alanında dile getirdiği temel sorunlar arasında, kadınların belediye birimleri, yapısı, nereye başvurulacağı konusunda bilgilerinin olmaması; muhtarlarla kadınlar arasında iletişimin yetersiz olması; kadınların belediyenin kadınlara özel destek hizmetlerinin varlığından haberdar olmaması; kadınların Kadıköy Kent Konseyi Kadın Meclisi'nin varlığından haberdar olmaması gibi sorunlar bulunmaktadır.

Talep ve İstekler:

Kadıköy Kadın Forumu esnasında ve yapılan anketlerde katılımcı kadınların Belediye Hizmetleri Konusunda İletişim ve Bilgilendirme alanında dile getirdiği temel öneri ve talepler arasında, belediyenin kadınlara yönelik hizmetlerini tanıtan materyallerin kolay anlaşılabilir bir biçimde, çok dilli olarak (örn. Kürtçe, Arapça), basılı ve çevrimiçi olarak yayınlanması ve kadınlara ulaşmasının sağlanması; belediyenin kadınlarla kuracağı diyalog ve yüz yüze iletişimin

mahalle bazında olması; kadınlara yönelik bilgi aktarımının kapı kapı dolaşma, yüz yüze görüşme, kadın meclisinin muhtarları periyodik olarak ziyaret etmesi veya kadın sorunlarını karşılama ağırlıklı olarak çalışan bir danışma hattı gibi yöntemlerle yapılması ve bu anlamda gönüllü evlerinin de kadınlara danışmanlık ve bilgi aktarımı yapacak şeklinde kurgulanması; kadınların bir araya gelip aktarım yaptığı bu tür forum, toplantı, çalıştay gibi etkinliklerin tekrar edilip gelenekleştirilmesi; belediye hizmetlerinin haritalandırılması; şeklinde talepler yer almaktadır.

5.3.2. İSTİHDAM VE EĞİTİM

5.3.2.a. Kadın İstihdamı ve Kadınlara Yönelik Eğitim Destekleri

Sorun Tespiti:

Kadıköy Kadın Forumu esnasında ve yapılan anketlerde katılımcı kadınların Kadın İstihdamı ve Kadınlara Yönelik Eğitim Destekleri alanında dile getirdiği temel sorunlar arasında, kadınların iş bulamaması; kadınların güvenceli iş bulamaması; kadınların ürettikleri şeyleri satmak için satış kanalı bulamaması; kadınların kendilerini mesleki olarak yetiştirecek eğitim olanaklarını bulamaması gibi sorunlar bulunmaktadır.

Talep ve İstekler:

Kadıköy Kadın Forumu esnasında ve yapılan anketlerde katılımcı kadınların Kadın İstihdamı ve Kadınlara Yönelik Eğitim Destekleri alanında dile getirdiği temel öneri ve talepler arasında, kadınların profesyonel bir biçimde, güvenceli ve sürekli birer iş bulabilmesine yönelik mesleki ve nitelikli kursları ücretsiz bir şekilde alabilmesi; ev işçisi kadınlara kendi yetenekleri doğrultusunda kariyer yönlendirmesi yapılması; kadın istihdam konusunda sendikaların kadın komisyonlarıyla belediye arasında koordineli projeler yürütülmesi; okuma yazma bilmeyen kadınlar için okuma yazma kursları açılması; kadınların kendi ürettikleri şeyleri satabilecekleri pazar yerlerinin ve/veya mekânların ve/veya kanalların gösterilmesi ve bu satış yerlerinin periyodik olarak tahsis edilmesi; şeklinde talepler yer almaktadır.

5.3.2.b. Kadın İstihdamının Desteklenmesine Yönelik Bakım Hizmetleri

Sorun Tespiti:

Kadıköy Kadın Forumu esnasında ve yapılan anketlerde katılımcı kadınların Kadın İstihdamının Desteklenmesine Yönelik Bakım Hizmetleri alanında dile getirdiği temel sorunlar arasında, çocuk, yaşlı ve engelli bakım hizmetlerinin kadınların yükü olması; kreş ve yaşlı bakım evi sayısının az olması; çalışan kadınların çocuklarını bırakacak yer bulamaması gibi sorunlar bulunmaktadır.

Talep ve İstekler:

Kadıköy Kadın Forumu esnasında ve yapılan anketlerde katılımcı kadınların Kadın İstihdamının Desteklenmesine Yönelik Bakım Hizmetleri alanında dile getirdiği temel öneri ve talepler arasında, kreş sayısının arttırılması; yaşlıları için gündüz bakım evi sayısının arttırılması; bakım hizmetlerinin mahalle düzeyinde kurulacak birimlerle (mahalle evleri veya bakım evleri) karşılanması; her mahalleye bir kreş ve/veya bakım evi açılması şeklinde talepler yer almaktadır.

5.3.3.KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE

Sorun Tespiti:

Kadıköy Kadın Forumu esnasında ve yapılan anketlerde katılımcı kadınların Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele alanında dile getirdiği temel sorunlar arasında, mevcut kadın sığınağının bilinmemesi ve yetersiz olması; kadın danışma merkezinin bulunmaması; kadınların hukuki desteğe erişiminin zor olması ve şiddet konusunda toplumsal duyarlılığın az olması gibi sorunlar bulunmaktadır.

Talep ve İstekler:

Kadıköy Kadın Forumu esnasında ve yapılan anketlerde katılımcı kadınların Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele alanında dile getirdiği temel öneri ve talepler arasında, kadın danışma merkezinin açılması; sığınak sayısının/kapasitesinin arttırılması; açılacak kadın danışma/dayanışma merkezinin kadınların dilinden anlayan ve güçlendirici bir biçimde şiddetle mücadele desteği vermesi; STK'larla işbirliği halinde cinsel şiddet/tecavüz kriz merkezleri kurulması; belediyenin şiddet konusunda somut durum analizi yapması; kadına yönelik şiddet konusunda toplumsal duyarlılığı arttıran kampanyaların, bilinç yükseltme etkinliklerinin vb. yapılması; kadınlara verilecek psikolojik ve hukuki desteklerin yapılandırılması; şeklinde talepler yer almaktadır.

5.3.4.KADIN VE SAĞLIK

Sorun Tespiti:

Kadıköy Kadın Forumu esnasında ve yapılan anketlerde katılımcı kadınların Kadın ve Sağlık alanında dile getirdiği temel sorunlar arasında, mevcut sağlık hizmetlerinin erişilebilir ve yaygın olmaması; kadınların doğum kontrolü, kadın hastalıkları konusunda bilgilendirilmemesi gibi sorunlar bulunmaktadır.

Talep ve İstekler:

Kadıköy Kadın Forumu esnasında ve yapılan anketlerde katılımcı kadınların Kadın ve Sağlık alanında dile getirdiği temel öneri ve talepler arasında, sağlık hizmeti birimlerine erişemeyen kadınlara evde sağlık tarama hizmetinin verilmesi; kadınlara yönelik verilen sağlık hizmetlerinin çeşitlendirilmesi ve arttırılması; kadınların doğum kontrolü, kadın sağlığı, cinsel sağlık vb. konularda bilgilendirilmesine yönelik uygulamalar yapılması; şeklinde talepler yer almaktadır.

5.3.5.TOPLUMSAL CİNSİYET FARKINDALIĞI VE KATILIM

Sorun Tespiti:

Kadıköy Kadın Forumu esnasında ve yapılan anketlerde katılımcı kadınların Toplumsal Cinsiyet Farkındalığı ve Katılım alanında dile getirdiği temel sorunlar arasında, kadınların çoklu yerel ve toplumsal cinsiyet kaynaklı sorunlarına dair gerek sahadaki kamu çalışanlarının/yetkililerinin, gerek toplumun, gerek her cinsiyet ve yönelimden yurttaşların bilinç ve yaklaşım konusunda

eksik kalması; kadınların yönetim ve karar verme süreçlerine katılamaması ve bu konuda belediyeyle kolaylıkla iletişim kuramaması; çeşitli yerel hizmet konularında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve toplumsal cinsiyet farkındalığının artması konusunda belediyede "Eşitlik Birimi" gibi aktif ve tanımlanmış bir mekanizmanın olmaması; gibi sorunlar bulunmaktadır.

Talep ve İstekler:

Kadıköy Kadın Forumu esnasında ve yapılan anketlerde katılımcı kadınların Toplumsal Cinsiyet Farkındalığı ve Katılım alanında dile getirdiği temel öneri ve talepler arasında, toplumsal cinsiyete dayalı önyargıların, homofobi ve bifobinin önlenmesi amacıyla belediye çalışanlarına yönelik eğitimler verilmesi ve bu eğitimlerin empati kurmaya yardımcı drama gibi yöntem ve teknikler kullanılarak verilmesi; belediyenin iletişim kampanyalarıyla kamusal olarak toplumsal cinsiyet farkındalığı konusunda bilinç yükseltmesi; kreşlerde çocuklara özel bir içerikle toplumsal cinsiyet eğitimlerinin verilmesi; eşitlik konusu ve eğitimler gibi görevleri üstlenen belediye içinde "Eşitlik Biriminin" tanımlanması; kadınların yönetim ve karar alma araçlarına erişim ve katılımının arttırılması; şeklinde talepler yer almaktadır.

5.4. SONUÇ TABLOLARI

KENTSEL HİZMETLER	
SORUNLAR	ÇÖZÜM ÖNERİLERİ VE TALEPLER
• Kentsel dönüşüm, kadınların yaşamlarını olumsuz etkil yor ve kadınların yürüme alanları ve kente erişimleri inşaatlar nedeniyle kısıtlanıyor; • Sokak tacizlerinin sık yaşanıyor ve Kadıköy genelinde asayiş sorunları artmış durumda; • Parkların, alt ve üst geçitlerin ve toplu taşıma aktarma alanlarının aydınlatma ve güvenliği zayıf düzeyde • Kadınların Kadıköy'de sosyalleşme alanları ve hareketliliği kısıtlı • Kadınların, belediye birimleri, yapısı, nereye başvurulacağı konusunda yeterli bilgisi bulunmuyor; • Muhtarlarla kadınlar arasında iletişim yetersiz; • Kadınlar belediyenin kadınlara özel destek hizmetlerinin varlığından haberdar değil; • Kadınlar Kadıköy Kent Konseyi Kadın Meclisi'nin varlığından haberdar değil	• Pazar yerlerine ve kent içine kadınların ulaşımının arttırılması için ücretsiz servisler konması; • Kadınların kamusal alana fiziksel erişiminde daha yürünebilir sokak ve cadde mekânlarının yaratılması; • Sokak tacizleri ve güvenlik konusunda önlem alınması ve sokakların, alt ve üst geçitlerin ve ulaşım bağlantı noktalarının daha fazla aydınlatılması ve belediyenin yetkisinin olmadığı noktalar için İBB'ye baskı unsuru oluşturulması; • Kadınların sosyalleşebilecekleri kültürel spor vb. alanların yaratılması; • Park sayısının arttırılması ve parkların kadınların kullanım ve erişimine daha fazla açılması; • Kamusal alanlarda belediyeyi temsil eden görevli/çalışan/yetkililerin de kadınların erişimi konusunda bilinçlendirilmesi • Belediyenin kadınlara yönelik hizmetlerini tanıtan materyallerin kolay anlaşılabilir bir biçimde, farklı dillerde, basılı ve çevrimiçi olarak yayınlanması ve kadınlara ulaşmasının sağlanması; • Belediyenin kadınlarla kuracağı diyalog ve yüz yüze iletişimin mahalle bazında olması; • Kadınlara yönelik bilgi aktarımının kapı kapı dolaşma, yüz yüze görüşme, kadın meclisinin muhtarları periyodik olarak ziyaret etmesi veya kadın sorunlarını karşılama ağırlıklı olarak çalışan bir danışma hattı gibi yöntemlerle yapılması ve bu anlamda gönüllü evlerinin de kadınlara danışmanlık ve bilgi aktarımı yapacak şekilde kurgulanması; • Kadınların bir araya gelip aktarım yaptığı bu tür forum, toplantı, çalıştay gibi etkinliklerin tekrar edilip gelenekleştirilmesi; • Belediyenin kadınlara yönelik hizmetlerinin ve/veya kadınlara yönelik çalışmalar yapan STK'ların Kadıköy ölçeğinde haritalandırılması;

İSTİHDAM VE EĞİTİM	
SORUNLAR	ÇÖZÜM ÖNERİLERİ VE TALEPLER
• Kadınlar işsizlik sorunu yaşıyor; • Kadınlar güvenceli iş bulmakta zorlanıyor; • Kadınlar ürettikleri ürünleri satmak için satış kanalı bulamıyor; • Kadınlar kendilerini mesleki olarak yetiştirecek eğitim olanaklarına erişemiyor; • Çocuk, yaşlı ve engelli bakım hizmetleri kadınların sorumluluğuna bırakılıyor; • Kadıköy'de kreş ve yaşlı bakım evi sayısı yetersiz; • Çalışan kadınlar çocuklarını bırakacak yer bulamıyor.	• Kadınların profesyonel bir biçimde, güvenceli ve sürekli birer iş bulabilmesine yönelik mesleki ve nitelikli kursları ücretsiz bir şekilde alabilmesi; • Ev işçisi kadınlara kendi yetenekleri doğrultusunda kariyer yönlendirmesi yapılması; • Kadın istihdam konusunda sendikaların kadın komisyonlarıyla belediye arasında koordineli projeler yürütülmesi; • Okuma yazma bilmeyen kadınlar için okuma yazma kursları açılması; • Kadınların kendi ürettikleri şeyleri satabilecekleri pazar yerlerinin ve/veya mekânların ve/veya kanalların gösterilmesi ve bu satış yerlerinin periyodik olarak tahsis edilmesi; • Kreş sayısının arttırılması; • Yaşlıları için gündüz bakım evi sayısının arttırılması; • Bakım hizmetlerinin mahalle düzeyinde kurulacak birimlerle (mahalle evleri veya bakım evleri) karşılanması; • Her mahalleye bir kreş ve/veya bakım evi açılması.

KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE	
SORUNLAR	ÇÖZÜM ÖNERİLERİ VE TALEPLER
• Mevcut kadın sığınağının varlığı bilinmiyor ve nüfusa göre yetersiz; • Kadıköy'ün Kadın Danışma Merkezi yok; • Kadınların hukuki desteğe erişimi zor; • Şiddet konusunda toplumsal duyarlılık düşük düzeyde.	• Kadın Danışma Merkezinin açılması; • Sığınak sayısının/kapasitesinin arttırılması; • Açılacak kadın danışma/dayanışma merkezinin kadınların dilinden anlayan ve güçlendirici bir biçimde şiddetle mücadele desteği vermesi; • STK'larla işbirliği halinde cinsel şiddet/tecavüz kriz merkezleri kurulması; • Belediyenin şiddet konusunda somut durum analizi yapması; • Kadına yönelik şiddet konusunda toplumsal duyarlılığı arttıran kampanyaların, bilinç yükseltme etkinliklerinin vb. yapılması; • Kadınlara verilecek psikolojik ve hukuki desteklerin yapılandırılması.

KADIN VE SAĞLIK	
SORUNLAR	ÇÖZÜM ÖNERİLERİ VE TALEPLER
• Mevcut sağlık hizmetleri erişilebilir ve yaygın değil; • Kadınlar doğum kontrolü, kadın hastalıkları konusunda bilgilendirilmiyor;	• Sağlık hizmeti birimlerine erişemeyen kadınlara evde sağlık tarama hizmetinin verilmesi; • Kadınlara yönelik verilen sağlık hizmetlerinin çeşitlendirilmesi ve arttırılması; • Kadınların doğum kontrolü, kadın sağlığı, cinsel sağlık vb. konularda bilgilendirilmesine yönelik uygulamalar yapılması;

TOPLUMSAL CİNSİYET FARKINDALIĞI VE KATILIM	
SORUNLAR	ÇÖZÜM ÖNERİLERİ VE TALEPLER
• Kadınların çoklu yerel ve toplumsal cinsiyet kaynaklı sorunlarına dair gerek sahadaki kamu çalışanları/yetkililer, gerek toplum, gerekse her cinsiyet ve yönelimden yurttaşlar bilinç düzeyi ve yaklaşım konusunda yetersiz durumda; • Kadınlar yönetim ve karar verme süreçlerine katılamıyor ve bu konuda belediyeyle kolaylıkla iletişim kuramıyor; • Çeşitli yerel hizmet konularında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve toplumsal cinsiyet farkındalığının artması konusunda belediyede "Eşitlik Birimi" gibi aktif ve tanımlanmış bir mekanizma bulunmuyor.	• Toplumsal cinsiyete dayalı önyargıların, homofobi ve bifobinin önlenmesi amacıyla belediye çalışanlarına yönelik eğitimler verilmesi ve bu eğitimlerin empati kurmaya yardımcı drama gibi yöntem ve teknikler kullanılarak verilmesi; • Belediyenin iletişim kampanyalarıyla kamusal olarak toplumsal cinsiyet farkındalığı konusunda bilinç yükseltmesi; • Kreşlerde çocuklara özel bir içerikle toplumsal cinsiyet eğitimlerinin verilmesi; • Eşitlik konusu ve eğitimler gibi görevleri üstlenen belediye içinde "Eşitlik Biriminin" tanımlanması; • Kadınların yönetim ve karar alma araçlarına erişim ve katılımının arttırılması.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

YEREL EŞİTLİK ÇALIŞTAYI

1. GENEL BİLGİLER

1.1. Katılımcılar

Kadıköy Kadın Forumu ve Yerel Eşitlik Çalıştayı'nın kapalı atölyeler halinde düzenlenen Yerel Eşitlik Çalıştayı bölümüne belediye, kamu çalışanları, üniversiteler, kadın ve LGBTİ örgütleri ve STK'lardan 150'ye yakın kadın davet edildi. Davet edilen belediye, kamu çalışanları, üniversiteler, kadın ve LGBTİ örgütleri ve STK'lardan 100 kadın Çalıştay'a katıldı.

Yerel Eşitlik Çalıştayında temsil edilen STK, örgüt ve kuruluşlar aşağıdaki gibidir:

Mor Çatı, Yoğurtçu Kadın Forumu, KADER Kadın Meclisi, SPOD LGBTİ, Cinsel Şiddetle Mücadele Derneği, KADAV, Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği, Petrol İş Kadın Dergisi, İŞKUR, TODAP, TMMOB, KAHDEM, SOMDER, ÇYDD, KEİG, CEİD, TAP Vakfı, Kadıköy Toplum Sağlığı Merkezi, Kadıköy Belediyesi Rana Beşe Polikliniği, Kadıköy Belediyesi Korkmaz Altuğ Polikliniği, Kadıköy Belediyesi Koruyucu Ruh Sağlığı Merkezi, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Kızılay, Şişli Belediyesi Eşitlik Birimi, Kadıköy Belediyesi Kentsel Tasarım Müdürlüğü, Kadıköy Belediyesi Plan Proje Müdürlüğü, Kadıköy Belediye Meclisi, TÜM-BEL-Sen, 118+ Lions Federasyonu, Haydarpaşa Dayanışması, Merdivenköy Mahalle Muhtarlığı, Fenerbahçe Mahalle Muhtarlığı, Kadıköy Kent Konseyi Kadın Meclisi, İstanbul Üniversitesi Kadın Çalışmaları Bölümü

Sivil toplumdan gelen kadınların yanı sıra, bireysel olarak akademisyenler ve kadın yurttaşlar da Çalıştay'a katılım sağladı. Ayrıca, belediyelerin ilgili birimlerinden kadınlar ve muhtarlar, İŞKUR ve İl Sağlık Müdürlüğü görevlileri de bir diğer katılımcı ayağını oluşturdu.

1.2. Çalıştay Kurgusu

Çalıştay'ın davetli listesi ve katılımcıların yönlendirilmesi, Yerel Eşitlik Çalıştay'ının temel hedefi olan Yerel Eşitlik Eylem Planının çıkarılması hedefi doğrultusunda yapılan konu başlıkları çalışmasına göre gerçekleştirildi.

Buna göre, yerel eşitlik eylem planının ana konularını oluşturacak beş farklı atölye başlığı ve atölyelerin çerçeveleri Çalıştay hazırlık sürecinde gerek Mor Akademi toplantılarında tartışılarak, gerekse daha önce Kadın Dostu Kentler Programı'nda hazırlanmış olan Yerel Eşitlik Eylem Planlarının konu başlıkları göz önünde bulundurularak belirlendi.

[5] Anketlerde ifade edilen sorun ve taleplerin sıralandığı listelerdeki maddelerin tekrar eden içeriklerine, herhangi bir sorun veya talebin dillendirilme sıklığının anlaşılabilmesi adına müdahale edilmemiştir.

Katılımcılar, aşağıda detaylarıyla bahsedilecek olan atölyelere ilgili uzmanlık, deneyim, ilişkilenme alanları doğrultusunda davet edildi. Örneğin, "Toplumsal Cinsiyet Farkındalığı ve Katılım" başlıklı atölye katılımcılarının, bu alanda bilinç yükseltme eğitimleri konusunda çalışmış veya yerel yönetimle çalışmak isteyen STK'lardan kadınlar ve konuyla ilgili araştırması olan akademisyen kadınlar arasından davet edilmiştir.

2. ATÖLYELER

Yerel Eşitlik Çalıştayı'nın eşzamanlı atölye başlıkları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Atölye 1: Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele atölyesi için çerçeve olarak düşünülen anahtar kelimeler şunlardır: taciz, erken evlilik, sığınak faaliyeti, güçlendirici destek, kadın dayanışma merkezi, acil şiddet hattı, KYŞ ile mücadelede çok yönlü destek mekanizmaları, şiddet çetelesi ve istatistiklerin tutulması...

Atölye 2: Kentsel Hizmetler ve Kadın

Kentsel Hizmetler ve Kadın atölyesi için çerçeve olarak düşünülen anahtar kelimeler şunlardır: güvenlik, kentsel tasarım, cinsiyete duyarlı bütçeleme, emzirme odaları, cinsiyet eşitlikçi mekânsal tasarım, bakım hizmetleri…

Atölye 3: Kadın ve Sağlık

Kadın ve Sağlık atölyesi için çerçeve olarak düşünülen anahtar kelimeler şunlardır: hizmetlerde toplumsal cinsiyet, hizmet çeşitliliği, kadın hastalıkları farkındalığı, bedensel farkındalık, cinsel sağlık, kadınlar için ücretsiz sağlık destekleri...

Atölye 4: İstihdam ve Eğitim

İstihdam ve Eğitim atölyesi için çerçeve olarak düşünülen anahtar kelimeler şunlardır: yerel yönetim ve kadın istihdamı, eğitim hakkı, kadınların çalışma yaşamı, bakım hizmetleri, yerel yönetim mesleki eğitim, kadınların eğitim ve çalışma yaşamında sürdürülebilirlik...

Atölye 5: Toplumsal Cinsiyet Farkındalığı

Toplumsal Cinsiyet Farkındalığı ve Katılım atölyesi için çerçeve olarak düşünülen anahtar kelimeler şunlardır: bilinç yükseltme pratiği, karar verme süreçlerine katılımda eşitlik, toplumsal cinsiyet eşitliği mekanizmaları, anaakımlaştırma…

Yukarıda başlıkları verilen atölyeler iki seans halinde gerçekleşmiştir. 14.00'da başlayan ve iki saat süren ilk seans boyunca, her konu başlığına ilişkin "Kadıköy Özelinde Uygulama Önerileri" tartışılmış ve öneriler atölye raportörleri tarafından çeşitli formatlarda (flipchart, bilgisayar, ses kaydı tutulması, elle not tutulması vb.) kayda alınmıştır. 16.00'da verilen yarım saatlik aradan sonra başlayan ikinci seansta ise yine her konu başlığına ilişkin "Uygulama Önerileri, Sürdürülebilirlik ve İşbirliklerine Dair Öneriler" tartışılmış ve ikinci seans da saat 18.00'a dek devam etmiştir.

Atölyeler 18.00'da sonlandırılmış ve tüm Çalıştay katılımcıları ana salonda yeniden bir araya geldikten sonra, her atölyenin sözcüsü/kolaylaştırıcısı tarafından atölyenin sonuçları paylaşılıp kayda alınmıştır. Sunumların deşifrelerine raporun bu bölümünün sonunda yer verilmiştir.

	Atölye 1	Atölye 2	Atölye 3	Atölye 4	Atölye 5
Atölye Adı	Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele	Kentsel Hizmetler ve Kadın	Kadın ve Sağlık	İstihdam ve Eğitim	Toplumsal Cinsiyet Farkındalığı ve Katılım
Kolaylaştırıcı	Melike Keleş - Açelya Uçan	Seda Çavuşoğlu	İlke Gökdemir	Meltem Arıoğlu Pultar	Zelal Ayman, Damla Gürkan, Sezen Yılmaz
Önerilen Çerçeve	Mevcut sığınak desteğinin güçlendirilmesi; güçlendirici desteklerin çeşitlendirilmesi; çalışan niteliğinin ve niceliğinin arttırılması; acil şiddet hattı ihtiyacı; güvenlik konusunda belediyelerin alabileceği tedbirler; şiddet istatistiklerinin sistematik bir biçimde tutulması için mekanizmalar işletilmesi	Kadınların kente erişimini arttıracak önlemlerin alınması; toplumsal cinsiyet eşitliğinin kentsel tasarım ve planlamada göz önünde bulundurulması; kamusal alanlarda kadınların ihtiyaçlarının gözetilmesi	Kadınların ücretsiz olarak faydalanabileceği smear testi, sağlık tarama, cinsel sağlık eğitimi gibi destekler; hizmetlerde gizlilik esasının gözetilmesi	meslek edindirme eğitimlerinin sürdürülebilir kılınması için mekanizmalar	Belediye personeli için toplumsal cinsiyet farkındalığı eğitim ve etkinlikleri; belediyenin farklı başlıklar altında periyodik olarak düzenleyeceği kadın forumları; İnsan Kaynaklarında toplumsal cinsiyet yaklaşımı
Anahtar Kelimeler	taciz, erken evlilik, sığınak faaliyeti, güçlendirici destek, kadın dayanışma merkezi, acil şiddet hattı, KYŞ ile mücadelede çok yönlü destek mekanizmaları, şiddet çetelesi ve istatistiklerin tutulması...	güvenlik, kentsel tasarım, cinsiyete duyarlı bütçeleme, emzirme odaları, cinsiyet eşitlikçi mekânsal tasarım, bakım hizmetleri…	hizmetlerde toplumsal cinsiyet, hizmet çeşitliliği, kadın hastalıkları farkındalığı, bedensel farkındalık, cinsel sağlık, kadınlar için ücretsiz sağlık destekleri...	yerel yönetim ve kadın istihdamı, eğitim hakkı, kadınların çalışma yaşamı, bakım hizmetleri, yerel yönetim mesleki eğitim, kadınların eğitim ve çalışma yaşamında sürdürülebilirlik...	bilinç yükseltme pratiği, karar verme süreçlerine katılımda eşitlik, toplumsal cinsiyet eşitliği mekanizmaları, anaakımlaştırma…

3. SONUÇLAR

3.1. KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE ATÖLYESİ (ATÖLYE 1) SONUÇLARI

3.1.1. SONUÇLAR LİSTESİ

1. Çalıştay'da Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele başlığında toplanan grubun ileride tekrar bir araya gelerek belediye tarafından atılması gereken adımların niteliğini daha fazla detaylandırması gerekiyor.

2. Kadıköy Belediyesi'nin halihazırda yürüttüğü sığınak çalışmasının niteliğinin iyileştirilmesi ve bu kapsamda, sığınak çalışanlarının süpervizyon desteği alması, sığınakta çalışan kadınların beş yıl gibi belli sürelerle rotasyonla değişmesi ve bunun acil olarak düzenlenmesi gerekiyor.

3. Sığınak desteği nüfusa oranla yetersiz kaldığından kapasite artırımı ve yeni sığınak açılması gerekiyor.

4. Kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında, sığınak desteğine ihtiyaç duymayan ancak barınma desteğine ihtiyaç duyan, barınma sorunu yaşayan kadınların destek alabileceği bir hizmet modelinin geliştirilmesi gerekiyor.

5. Kadına yönelik şiddetle mücadele alanındaki belediye hizmetleri sığınakla sınırlı kalmaması, bu kapsamda, sığınakta çalışanların yükünün paylaştırılması için sığınağa ek şiddetle mücadele birimlerinin kurulması gerekiyor. Sığınak çalışması, acil şiddet hattı, acil yardım hattı, dayanışma merkezi gibi birimlerle desteklenmeli.

6. Sığınak desteğinin kapsamı LBTİ bireyleri de kapsayacak şekilde genişletilmeli.

7. Kadına yönelik şiddetle ilgili farkındalığın yükseltilmesine yönelik olarak, kadınların hizmet aldığı tüm birimlerdeki tüm personel eğitim ve atölye çalışmalarına dahil edilerek toplumsal cinsiyete dayalı şiddet konusunda farkındalığı arttırılmalı.

8. Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet farkındalığının artması için Kadıköy halkına dayalı çalışmalar, bilinç yükseltme etkinlikleri ve iletişim kampanyaları düzenlenebilir.

9. Kadınların Kadıköy Belediyesi'nin kadına yönelik şiddetle mücadele alanında verdiği hizmetlerden ve desteklerden yine iletişim kampanyaları yoluyla haberdar edilmesi ve bu desteklerin kamuoyunca bilinir kılınması gerekiyor.

10. Sadece şiddetle mücadele işlevi için değil, aynı zamanda belediyenin bünyesinde genel anlamda kadınlara yönelik politikaların üretilebileceği bir kurumsal yapının tanımlanması gerekiyor.

11. Kadınların sığınak desteğine erişmeden ya da sığınak desteğine ihtiyacı olmadan da gidebilecekleri, kendilerini yargılamaksızın dinleyecek muhataplar bulabilecekleri, şiddetten uzaklaşmak için ihtiyaç duydukları destekleri alabilecekleri Kadın Dayanışma/Danışma Merkez(ler)inin ilk etapta kurulması gerekiyor.

12. Mevcutta yürüyen bir hat hizmeti var ancak bu hat hizmetinin iş yükü sığınaktaki kadınların üzerinde ve bunun yerine bir acil yardım hattı kurulmalı, bu acil yardım hattı 7/24 destek vermeli ve sığınaktan ayrı ve Hürriyet Acil Yardım Hattı modeline benzer bir model olarak düşünülmeli.

13. Desteğin türü ne olursa olsun, kadına yönelik şiddetle mücadele alanında belediye tarafından verilen tüm desteklerde uygulanacak yaklaşım, kadınların kendilerinin ve varsa çocuklarının hayatları hakkında karar verebilecekleri bir biçimde güçlenebilmesine odaklı bir yaklaşım olmalıdır.

14. Kadına yönelik şiddetle mücadele alanında belediye bünyesinde tanımlanacak ek hizmet ve yapılarda kadın bakış açısına sahip, farkındalığı yüksek çalışanlar istihdam edilmelidir.

15. İstanbul'da sığınak ve dayanışma merkezi çalışması yürüten belediyelerin ilgili çalışanlarının kadın örgütleriyle bir araya geleceği bir platform oluşturulmalı; bu platform sorunları ve çözüm önerilerini düzenli toplantılarla ele almalı ve birlikte çözüm üretilebilen ortaklaşan bir ağ haline getirilmeli. Bu konuda İzmir'de kadın örgütleriyle tüm belediyelerin kadın danışma merkezlerinin bir araya gelip çalışmalarını ortaklaştırdığı bir ağ mevcut, buraya bakılabilir.

3.1.2. SONUÇ TASNİFİ VE ANALİZİ

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele atölyesi sonuçları arasından 4 somut hedefin ön plana çıktığı görülmektedir:

1. Mevcut Sığınağın Niteliğinin ve Kapasitesinin Arttırılması

2. Şiddetle Mücadele Alanında Ek Mekanizmaların Tanımlanması
3. Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Yaklaşım ve İlkelerin Geliştirilmesi ve İyileştirilmesi
4. Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Belediye İçi ve Toplumsal Farkındalığın Artması ve Koordinasyonun Sağlanması

Hedef 1: Mevcut Sığınağın Niteliğinin ve Kapasitesinin Arttırılması

Hedef 1'e yönelik olarak izlenmesi gereken adımlar aşağıdaki gibidir:

• Sığınak çalışanlarının süpervizyon desteği alması,
• Sığınakta çalışan kadınların beş yıl gibi belli sürelerle rotasyonla değişmesi ve bunun acil olarak düzenlenmesi,
• Yeni bir sığınak açılması,
• Sığınak desteğinin kapsamının LBTİ bireyleri de kapsayacak şekilde genişletilmesi

Hedef 2: Şiddetle Mücadele Alanında Ek Mekanizmaların Tanımlanması

Hedef 2'ye yönelik olarak izlenmesi gereken adımlar aşağıdaki gibidir:

• Sığınak çalışmasının, acil şiddet hattı, acil yardım hattı, dayanışma merkezi gibi birimlerle desteklenmesi,
• Sığınak desteğine ihtiyaç duymayan ancak barınma desteğine ihtiyaç duyan, barınma sorunu yaşayan kadınların destek alabileceği bir hizmet modelinin geliştirilmesi,
• Aşağıdaki niteliklere sahip Kadın Dayanışma/Danışma Merkezinin/Merkezlerinin açılması:
• Kadınların sığınak desteğine erişmeden ya da sığınak desteğine ihtiyacı olmadan da gidebilecekleri,
• Kendilerini yargılamaksızın dinleyecek muhataplar bulabilecekleri,
• Şiddetten uzaklaşmak için ihtiyaç duydukları destekleri alabilecekleri
• Kadın bakış açısına sahip personelin istihdam edildiği…
• Sadece şiddet konusunda destek veren bir Acil Yardım Hattı kurulması, bu acil yardım hattının 7/24 destek vermesi ve sığınaktan ayrı ve Hürriyet Acil Yardım Hattı modeline benzer bir modelde işlemesi.

Hedef 3: Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Yaklaşım ve İlkelerin Geliştirilmesi ve İyileştirilmesi

Hedef 3'e yönelik olarak izlenmesi gereken adımlar aşağıdaki gibidir:

• Kadına yönelik şiddetle mücadele alanında belediye tarafından verilen tüm desteklerde uygulanacak yaklaşımın, kadınların kendilerinin ve varsa çocuklarının hayatları hakkında

karar verebilecekleri bir biçimde güçlenebilmesine odaklı bir yaklaşım olması,
• Kadına yönelik şiddetle mücadele alanında belediye bünyesinde tanımlanacak ek hizmet ve yapılarda kadın bakış açısına sahip, farkındalığı yüksek çalışanların istihdam edilmesi.
• Kadınlara yönelik geliştirilen istihdam politikları ve programlarında şiddet yaşamından uzaklaşmış veya şiddete maruz kalan kadınların güçlendirilmesi amacıyla, bu kadınlara öncelik tanınması.

Hedef 4: Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Belediye İçi ve Toplumsal Farkındalığın Artması ve Koordinasyonun Sağlanması

Hedef 4'e yönelik olarak izlenmesi gereken adımlar aşağıdaki gibidir:

• Kadınların hizmet aldığı tüm belediye birimlerdeki tüm personelin eğitim ve atölye çalışmalarına dâhil edilmesi ve böylece toplumsal cinsiyete dayalı şiddet konusundaki farkındalığın da arttırılması,
• Kadıköy halkına yönelik çalışmalar, bilinç yükseltme etkinlikleri ve iletişim kampanyaları düzenlenmesi,
• Kadınların Kadıköy Belediyesi'nin kadına yönelik şiddetle mücadele alanında verdiği mevcuttaki ve ileride oluşturulacak (Acil Yardım Hattı, sığınak çalışması, dayanışma merkezi kapsamında verilen destekler gibi) hizmetlerden ve desteklerden yine iletişim kampanyaları yoluyla haberdar edilmesi ve bu desteklerin kamuoyunca bilinir kılınması,
• Sadece şiddetle mücadele işlevi için değil, aynı zamanda belediyenin bünyesinde genel anlamda kadınlara yönelik politikaların üretilebileceği ve koordine edilebileceği bir kurumsal yapının tanımlanması (Eşitlik Birimi),
• İstanbul'da sığınak ve dayanışma merkezi çalışması yürüten belediyelerin ilgili çalışanlarının kadın örgütleriyle bir araya geleceği bir platformun oluşturulması; bu platformun sorunları ve çözüm önerilerini düzenli toplantılarla ele alması,
• Yukarıda tanımlanan farkındalık ve koordinasyon faaliyetlerinin kadın örgütlerinin ve kadınların Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede karar süreçlerine müdahil olabileceği bir zemin işlevi de görecek bir Eşitlik Birimi veya benzer bir muhatap yapı tarafından üstlenilmesi.

3.2. KENTSEL HİZMETLER VE KADIN ATÖLYESİ (ATÖLYE 2) SONUÇLARI

3.2.1.SONUÇLAR LİSTESİ

1. Kadınların kente, pazaryerlerine ve kamusal alanlara erişiminin attırılması amacıyla ücretsiz ring servisler konması

2. Telefon, afiş, billboard, sosyal medya, megafon, posta kutuları ve ev ziyareti yöntemleri

kullanılarak Kadıköy'de yaşayan kadınlarla belediye arasındaki iletişimin arttırılması, hizmetlerin duyurusunun yapılması

3. İletişim çalışmaları yürütülürken farklı bölgelerde farklı çalışmalar yapılmalı ve her kesimden, yaştan ve sosyal arka plandan kadının Kadıköy'ü gerek iş, gerek meskûn alan olarak kullandığı iletişim kampanyalarında göz önünde bulundurulmalı

4. İletişim dili basit, anlaşılır olmalı ve materyaller çok dilli olarak hazırlanmalı

5. Kentsel planlama aşamalarında, planlamanın karma kullanım esası gözetilerek, gece kullanımının da bulunduğu mekânlar dâhil edilerek (örneğin konut ve ticaretin bir arada olması), günün 24 saati sokakların güvenli olması ilkesiyle planlama yapılmalı

6. Kadınların buluşabileceği, bir araya gelip sosyalleşeceği ve diğer kadınlarla iletişim halinde olabileceği, gönüllü evleri, kadın evleri gibi buluşma mekânları ve ortak mekânların yanı sıra her mahallede birer cep bahçesi oluşturulmalı; bu tür mekânlarda kadınların buraları sahiplenmesini ve buralarda var olmasını sağlayacak etkinliklerin yapılması

7. İskân verilmeyen zemin katlar kamusal kullanıma kazandırılmalı

8. Kullanımda esneklik ve kadınlar için kullanım rahatlığı sağlayan kent mobilyalarının tasarlanması

9. Bebekli kadınların rahatça kullanabileceği yol, kaldırım ve yürünebilirlik düzenlemelerinin yapılması

10. Güvenlik açısından sorunlu yerler olarak atölye esnasında belirlenen Söğütlüçeşme, Haydarpaşa, Rıhtım, Ayrılıkçeşmesi, Yoğurtçu Parkı, Hasanpaşa, Salıpazarı'nın yanı sıra, sokak tacizi ve yürünebilirlik konusunda kadınların güvenliğinin sağlanmasına yönelik olarak, Kadıköy'deki güvensiz noktaların kadınlarla birlikte, interaktif bir biçimde belirlenmesi

11. Kadıköy'de kadınlar için güvenli olmayan ve İBB yetki alanında kalan alanların belirlenmesi ve buralarda gece yürüyüşü vb. gibi farkındalık üreten kamusal eylemler yapılarak İBB için baskı unsuru oluşturulması ve uygulayıcıların da bu sürece dâhil edilmesi

12. Güvensiz alanlar için harita çıkarılması ve bu haritayla birlikte konuya dikkat çekmek için bir iletişim kampanyası yapılması

13. Billboard ve afişlerde cinsiyetçi bir dil kullanılmamasına dikkat edilmesi.

14. Engelli, yaşlı, bekâr, çocuklu vb. kadınlar için rahat ulaşım anahatlarının/rotaların belirlenip haritalandırma çalışması yapılması; kadın evinden çıktığı zaman hangi ulaşım araçlarını kullanıyor, hangi yolu izliyor, bu yol üzerindeki duraklar doğru konumlanmış mı gibi bir haritalandırma çalışması yapılması ve kullandıkları hat üzerinden problemlerinin tespit edilmesi

15. Toplu taşıma olmayan yerlerde servis sağlamak, tasarımda 24 saat planı yapmak, ticari fonksiyonlu binaların kat kullanım şemalarının olması, ulaşım bağlantı noktalarını canlı tutmak

16. Tasarıma katılım konusunda, kentle ilgili tasarım ve planlama kararları alınırken kadın kullanıcı problemleri toplantılar yapılarak dinlenerek bunlara çözüm önerileri getirilmeye çalışılmalı

17. Planlama ve tasarımla ilgili karar verme süreçlerine kadınların katılımının düzenli ve sistematik kılınması amacıyla yapılar ve/veya mekanizmalar oluşturulmalı

18. Kadınlara yönelik veya kadınların yaşamlarını etkileyen her türlü belediye hizmeti ve uygulamasının takip edilmesi, bunların standardının belirlenmesi ve süreçler halinde izlemesinin yapılmasına yönelik olarak bir Eşitlik Biriminin kurulması

19. Kurulacak Eşitlik Birimi kendi bütçesine sahip olmalı, tüm birimler arasındaki koordinasyonu sağlamalı, aynı zamanda, kamusal alanların kadınların ihtiyacına göre tasarlanmasına yönelik olarak birimler arasında görev dağılımı yapmalı ve her birime düşen görevin takibini yapmanın da yetki ve sorumluluğunu almalı

20. Eşitlik Birimi'nin yürüteceği izleme süreçlerine STK'ların, kadın ve LGBTİ örgütlerinin de katılımının sağlanması ve sivil toplumun dâhil olduğu bir izleme yapısı oluşturulması

21. Yalnız yaşayan kadınlara güvenli merkezi ve ucuz konut sağlanması ve toplu konuta alternatif çözümler geliştirme konusunda belediyenin yetki alanındaki adımların atılması

22. Mülteci kadınların ve sokakta yaşayan kadınların ihtiyaçlarının tespit edilmesi

23. Belediyenin etkinliklerine katılma konusunda kadınların teşvik edilmesi ve kadınlara ücretsiz etkinliklerin yapılması

24. Belediyenin kadınlara yönelik veya genel olarak kamuya açık yaptığı etkinliklerde engelli, çocuklu kadınlar için kota oluşturulması ve uygun ortamın sağlanması ve bu gibi ek unsurların etkinlik duyurularında belirtilmesi

25. Belediye binası içinde ve belediye hizmet binalarında aslında tüm ortak hizmet binalarında çocuk bakım odaları ve emzirme odaları oluşturulmalı

26. Kadınların ihtiyaçlarını ve önerilerini belediyeye aktarabilecekleri ve doğrudan kadınlara yönelik bir telefon hattı olarak çalışabilecek bir Kadın Danışma Hattının kurulması

27. Kadınların ve LGBTİ'lerin parklarda ve güvenlik birimlerinde istihdam edilmesi

28. Mahalle birimlerinin kurulması ve bu mahalle birimlerinin hem danışma işlevi görmesi ve kadınların sorunlarını aktarabileceği yerler olması hem de belediye hizmetlerinde kadınların fikrini alan yerler olarak kurgulanması

29. Gönüllü Evlerinin toplumsal cinsiyete duyarlı bir perspektifle yeniden işlevlendirilmesi

30. Mevcut kreş hizmetlerine ek olarak özellikle 0-3 yaş kreşlerinin de açılması

3.2.2. SONUÇ TASNİFİ VE ANALİZİ

Kentsel Hizmetler ve Kadın atölyesi sonuçları arasından 4 somut hedefin ön plana çıktığı görülmektedir:

1. Kadınların Kente ve Hizmetlere Erişiminin Arttırılması

2. Kadınların Yerel Karar Alma Süreçlerine Düzenli ve Sistematik Olarak Katılmasının Sağlanması

3. Sokak Tacizlerine Karşı Kadınların Kadıköy'de Yaya ve Yolcu Güvenliğinin Sağlanması

4. Kadıköy Belediyesi ve Kadınlar Arasındaki İletişimin ve Bağların Güçlendirilmesi

Hedef 1: Kadınların Kente ve Hizmetlere Erişiminin Arttırılması

Hedef 1'e yönelik olarak izlenmesi gereken adımlar aşağıdaki gibidir:

- Kadınların kente, pazaryerlerine ve kamusal alanlara erişiminin attırılması amacıyla ücretsiz ring servisler konması
- Kadınlar için sosyalleşme, buluşma mekânı olabilecek, gönüllü evi, mahalle evi, bina önlerinde cep bahçeleri gibi ortak alanların oluşturulması
- Kadınlar için oluşturulacak ortak mekânlarda kadınların buraları sahiplenmesini ve buralarda var olmasını sağlayacak etkinliklerin yapılması
- Gönüllü Evlerinin toplumsal cinsiyete duyarlı bir perspektifle yeniden işlevlendirilmesi
- Kullanımda esneklik ve kadınlar için kullanım rahatlığı sağlayan kent mobilyalarının tasarlanması
- Bebekli kadınların rahatça kullanabileceği yol, kaldırım ve yürünebilirlik düzenlemelerinin yapılması
- Engelli, yaşlı, bekar, çocuklu vb. kadınlar için rahat ulaşım anahatlarının/rotaların belirlenip haritalandırma çalışması yapılması
- Mevcut kreş hizmetlerine ek olarak özellikle 0-3 yaş kreşlerinin de açılması
- Belediye binası içinde ve belediye hizmet binalarında çocuk bakım odaları ve emzirme odalarının oluşturulması
- Belediyenin kadınlara yönelik veya genel olarak kamuya açık yaptığı etkinliklerde engelli, çocuklu kadınlar için kota oluşturulması ve uygun ortamın sağlanması ve bu gibi ek unsurların etkinlik duyurularında belirtilmesi

Hedef 2: Kadınların Yerel Karar Alma Süreçlerine Düzenli ve Sistematik Olarak Katılmasının Sağlanması

Hedef 2'ye yönelik olarak izlenmesi gereken adımlar aşağıdaki gibidir:

- Tasarıma katılım konusunda, kentle ilgili tasarım ve planlama kararları alınırken kadın kullanıcı problemleri toplantılar yapılarak dinlenerek bunlara çözüm önerileri getirilmeye çalışılmalı
- Planlama ve tasarımla ilgili karar verme süreçlerine kadınların katılımının düzenli ve sistematik kılınması amacıyla yapılar ve/veya mekanizmalar oluşturulmalı
- Kadınlara yönelik veya kadınların yaşamlarını etkileyen her türlü belediye hizmeti ve uygulamasının takip edilmesi, bunların standardının belirlenmesi ve süreçler halinde izlemesinin yapılmasına yönelik olarak bir Eşitlik Biriminin kurulması ve aşağıdaki niteliklere sahip olması:
- Eşitlik Birimi kendi bütçesine sahip olmalı,

• Tüm birimler arasındaki koordinasyonu sağlamalı,

• Kamusal alanların kadınların ihtiyacına göre tasarlanmasına yönelik olarak birimler arasında görev dağılımı yapmalı

• Her birime düşen görevin takibini yapmanın da yetki ve sorumluluğunu almalı

• Eşitlik Birimi'nin yürüteceği izleme süreçlerine STK'ların, kadın ve LGBTİ örgütlerinin de katılımı sağlanmalı ve sivil toplumun dâhil olduğu bir izleme yapısı oluşturulmalı

Hedef 3: Sokak Tacizlerine Karşı Kadınların Kadıköy'de Yaya ve Yolcu Güvenliğinin Sağlanması

Hedef 3'e yönelik olarak izlenmesi gereken adımlar aşağıdaki gibidir:

• Kentsel planlama aşamalarında, planlamanın karma kullanım esası gözetilerek, gece kullanımının da bulunduğu mekânlar dâhil edilerek (örneğin konut ve ticaretin bir arada olması), günün 24 saati sokakların güvenli olması ilkesiyle planlama yapılmalı

• Güvenlik açısından sorunlu yerler olarak atölye esnasında belirlenen Söğütlüçeşme, Haydarpaşa, Rıhtım, Ayrılıkçeşmesi, Yoğurtçu Parkı, Hasanpaşa, Salıpazarı'nın yanı sıra, sokak tacizi ve yürünebilirlik konusunda kadınların güvenliğinin sağlanmasına yönelik olarak, Kadıköy'deki güvensiz noktaların kadınlarla birlikte, interaktif bir biçimde belirlenmesi

• Kadıköy'de kadınlar için güvenli olmayan ve İBB yetki alanında kalan alanların belirlenmesi ve buralarda gece yürüyüşü vb. gibi farkındalık üreten kamusal eylemler yapılarak İBB için baskı unsuru oluşturulması ve uygulayıcıların da bu sürece dâhil edilmesi

• Güvensiz alanlar için harita çıkarılması ve bu haritayla birlikte konuya dikkat çekmek için bir iletişim kampanyası yapılması

• Toplu taşıma olmayan yerlerde servis sağlanması ve ulaşım bağlantı noktalarının canlı tutulması

• Yalnız yaşayan kadınlara güvenli merkezi ve ucuz konut sağlanması konusunda belediyenin yetki alanındaki adımların atılması

Hedef 4: Kadıköy Belediyesi ve Kadınlar Arasındaki İletişimin ve Bağların Güçlendirilmesi

Hedef 4'e yönelik olarak izlenmesi gereken adımlar aşağıdaki gibidir:

• Kadıköy'de yaşayan kadınlarla belediye arasındaki iletişimin arttırılması, hizmetlerin duyurusunun aşağıdaki yöntem ve biçimlerle yapılması

• Telefon, afiş, billboard, sosyal medya, megafon, posta kutuları ve ev ziyareti yapılmalı

• İletişim çalışmaları yürütülürken farklı bölgelerde farklı çalışmalar yapılmalı

• Her kesimden, yaştan ve sosyal arka plandan kadının Kadıköy'ü gerek iş, gerek meskun

alan olarak kullandığı iletişim kampanyalarında göz önünde bulundurulmalı

• İletişim dili basit, anlaşılır olmalı,

• Materyaller çok dilli olarak hazırlanmalı

• Billboard ve afişlerde cinsiyetçi bir dil kullanılmamasına dikkat edilmeli

• Belediyenin etkinliklerine katılma konusunda kadınların teşvik edilmesi ve kadınlara ücretsiz etkinliklerin yapılması

• Kadınların ihtiyaçlarını ve önerilerini belediyeye aktarabilecekleri ve doğrudan kadınlara yönelik bir telefon hattı olarak çalışabilecek bir Kadın Danışma Hattının kurulması

• Mahalle birimlerinin kurulması ve bu mahalle birimlerinin hem danışma işlevi görmesi ve kadınların sorunlarını aktarabileceği yerler olması hem de belediye hizmetlerinde kadınların fikrini alan yerler olarak kurgulanması

3.3. KADIN VE SAĞLIK ATÖLYESİ (ATÖLYE 3) SONUÇLARI

3.3.1. SONUÇLAR LİSTESİ

1. Sağlık birimlerinin sayıca arttırılması ve Kadıköy'ün farklı yerlerinde de kadınlara yönelik sağlık birimlerinin açılması ve bu sayede kadınların buralara erişiminin arttırılması gerekiyor.

2. Belediyelerin ağırlıklı olarak koruyucu sağlık hizmeti vermesi söz konusu olduğundan, mahalle ve gönüllü evleri ve muhtarlar da sağlık başlığında kadınlara ulaşmak amacıyla kullanılabilir ve buralarda kadın sağlığı konusunda bilgilendirme ve/veya danışmanlık sağlanabilir.

3. Engelli ve yaşlı kadınların sağlık hizmetine erişebilmesine yönelik olarak ücretsiz servisler konması veya başka türlü bir erişim çözümü bulunması gerekiyor.

4. Çocuklu kadınlar sağlık merkezlerine geldiğinde çocuklarını yanlarında getirmek durumundaysa, çocuklar için oyun odası ve/veya çocuklarla ilgilenebilecek bir personelin söz konusu sağlık merkezinde bulunması veya mahallelerde kreş sayısının arttırılmasıyla bu ihtiyacın çözüme kavuşturulması gerekiyor.

5. Sağlık hizmetlerinin çalışan kadınların da erişebileceği biçimde, akşam saatlerinde ve haftasonu da sağlanmasına yönelik çalışmalar yapılmalı ve ilgili birimdeki personelin vardiyası buna yönelik ve adil bir biçimde düzenlenmeli.

6. Kadınların Kadıköy Belediyesi'nin hangi sağlık hizmetini nerelerde verdiği konusunda ve

buralara erişim konusunda doğrudan yönlendirilebilecekleri bir danışma hattı olmalı.

7. Kadınların Kadıköy Belediyesi'nin hangi sağlık hizmetini nerelerde verdiği konusunda ve buralara erişim konusunda genel olarak bilgilendirilmelerine yönelik olarak iletişim kampanyası, sosyal medya duyurusu, afişleme vb. yapılmalı.

8. Belediyenin Kadıköy'ün arter noktalarına bilgi noktaları, haritalar koyması da sağlık hizmetlerinin bilinirliğini arttırabilir. Yine hizmet konusunda bilgilendirme amacıyla belediye bir aplikasyon (mobil uygulama) çıkarabilir ve bu aplikasyonun kadınlara özel bölümünde kadınlar için verilen sağlık hizmetleri haritalandırılabilir.

9. Belediye birimlerinin (örneğin kültür merkezleri) eğer varsa kullanılmayan alanları kadınların yükünü hafifletecek bakım hizmetleri ve/veya kadın sağlığı alanında psikolojik danışmanlık desteği için yeniden düzenlenebilir.

10. Göçmen mülteci, Türkçe bilmeyen kadınların sağlık hizmetlerine erişebilmesini sağlamak amacıyla bilgilendirmede çok dilli materyaller kullanılmalı.

11. Göçmen ve mülteci kadınların sağlık hizmeti alabilmesi ikametgaha bağlı ve bu durumun çözüme kavuşturulması gerekiyor ve toplum sağlık merkezlerinde göçmen kadınlar özelinde dayanışma kurulmalı.

12. Kadıköy Belediyesi'nin mevcut sağlık hizmetleri nüfus ve kent alanı düşünüldüğünde yetersiz kaldığından, ikinci bir mamografi merkezinin açılması düşünülebilir.

13. Sağlık merkezleri personelinin niteliğinin yüksek olabilmesi için, sağlık hizmetlerinde çalışanların aldığı ücretlere denk veya yakın ücretlerle istihdam sağlanmalı ve bütçe buna uygun olarak ayrılmalı.

14. Sağlık personelinin niteliğinin arttırılmasına yönelik olarak toplumsal cinsiyet farkındalığı oluşturacak eğitimler, kadınlara yönelik sağlık hizmetlerinde çalışan tüm personele (doktordan idari personele kadar) sağlanmalı.

15. Sağlık personeline verilecek hizmet içi eğitimlerde kadına yönelik şiddet ve LBTİ'ler konusunda, şiddete maruz kalan kadınlara nasıl destek verileceği, nasıl karşılama yapılacağı ve sonraki adım için nasıl yönlendirileceği konusunda özel olarak eğitim verilmeli.

16. Sağlık personelinin kadınlara yönelik diğer belediye hizmetleri konusunda önceden

bilgisinin olması yönlendirici olabilmeleri konusunda faydalı olacaktır.
17. Sağlık personeline yönelik eğitimler de diğer personele yönelik eğitimler gibi tek bir birimin koordinasyonuyla hazırlanmalı ve bu birim Eşitlik Birimi olmalı.

18. Yaşlı kadınlar için gündüz bakımevi hizmeti geliştirilmeli.

19. Sağlık hizmeti konusunda ihtiyaç analizi yapılmalı ve sağlık birimlerinin planlanması aşamasında kreş ve emzirme odaları gibi bölümler de düşünülmeli.

20. Fiziksel sağlık hizmetlerinin yanı sıra psikiyatri, terapi, travma sonrası destekler gibi güçlendirici ruh sağlığı destekleri de düşünülmeli.

3.3.2. SONUÇ TASNİFİ VE ANALİZİ

Kadın ve Sağlık atölyesi sonuçları arasından 4 somut hedefin ön plana çıktığı görülmektedir:

1. Mevcut Sağlık Hizmetlerinin Nitelik, Nicelik ve Kapasitesinin Arttırılması
2. Mevcut Sağlık Hizmetlerinin Çeşitlendirilmesi
3. Sağlık Personelinin Niteliğinin Arttırılması
4. Sağlık Hizmetlerinin Bilinirlik ve Erişilebilirliğinin Arttırılması

Hedef 1: Mevcut Sağlık Hizmetlerinin Nitelik, Nicelik ve Kapasitesinin Arttırılması

Hedef 1'e yönelik olarak izlenmesi gereken adımlar aşağıdaki gibidir:

- Sağlık birimlerinin sayıca arttırılması ve Kadıköy'ün farklı yerlerinde de kadınlara yönelik sağlık birimlerinin açılması
- Kadıköy Belediyesi'nin mevcut sağlık hizmetleri nüfus ve kent alanı düşünüldüğünde yetersiz kaldığından, ikinci bir mamografi merkezinin açılması
- Göçmen ve mülteci kadınların sağlık hizmeti alabilmesinde ikametgah şartı sorununun çözüme kavuşturulması
- Hangi sağlık hizmetinin nereye açılacağı konusunda ihtiyaç analizi yapılması
- Sağlık birimlerinin planlanması aşamasında kreş ve emzirme odaları gibi bölümlerin de düşünülmesi

Hedef 2: Mevcut Sağlık Hizmetlerinin Çeşitlendirilmesi

Hedef 2'ye yönelik olarak izlenmesi gereken adımlar aşağıdaki gibidir:

- Belediye birimlerindeki (örneğin kültür merkezlerindeki) eğer varsa kullanılmayan alanla-

rın kadınların yükünü hafifletecek bakım hizmetleri ve/veya kadın sağlığı alanında psikolojik danışmanlık desteği için yeniden düzenlenmesi

• Yaşlı kadınlar için gündüz bakımevi ve evde sağlık hizmeti geliştirilmesi

• Fiziksel sağlık hizmetlerinin yanı sıra psikiyatri, terapi, travma sonrası destekler gibi güçlendirici ruh sağlığı desteklerinin de planlanması

Hedef 3: Sağlık Personelinin Niteliğinin Arttırılması

Hedef 3'e yönelik olarak izlenmesi gereken adımlar aşağıdaki gibidir:

• Sağlık personeline ve sağlık birimlerinde kadınların karşılaşacağı tüm personele hizmet içi eğitim kapsamında aşağıdaki eğitimlerin verilmesi:

• Toplumsal cinsiyet farkındalığı eğitimleri

• Kadına yönelik şiddet ve LBTİ'ler konusunda, şiddete maruz kalan kadınlara nasıl destek verileceği, nasıl karşılama yapılacağı ve sonraki adım için nasıl yönlendirileceği konusunda özel eğitimler

• Kadınlara yönelik diğer belediye hizmetleri konusunda bilgilendirme eğitimi

• Sağlık personeline yönelik eğitimlerin, diğer personele yönelik eğitimler gibi tek bir birimin (Eşitlik Birimi) koordinasyonuyla hazırlanması,

• Sağlık hizmetlerinde çalışanların aldığı ücretlere denk veya yakın ücretlerle istihdam sağlanması ve sağlık personeli bütçesinin buna uygun olarak ayrılması.

Hedef 4: Sağlık Hizmetlerinin Bilinirlik ve Erişilebilirliğinin Arttırılması

Hedef 4'e yönelik olarak izlenmesi gereken adımlar aşağıdaki gibidir:

• Kadınların Kadıköy Belediyesi'nin hangi sağlık hizmetlerini nerede verdiği ve buralara erişim konusunda aşağıdaki biçimlerde bilgilendirilmesi:

• Mahalle ve gönüllü evleri ve muhtarların sağlık başlığında kadınlara ulaşılmasında ve kadınların sağlık hizmetlerine ulaşmasında aracı olması,

• Kadınlara yönelik sağlık hizmetleri hakkında bilgi veren bir danışma hattı olması

• İletişim kampanyası, sosyal medya duyurusu, afişleme vb. yapılması

• Belediyenin Kadıköy'ün arter noktalarına bilgi noktaları, haritalar koyması

• Mobil uygulama çıkarabilir ve kadınlara özel bölümünde kadınlar için verilen sağlık hizmetleri haritalandırılabilir

• Mahalle ve gönüllü evleri ve muhtarlıklarda kadın sağlığı konusunda bilgilendirme ve/

veya danışmanlık sağlanması,

• Göçmen mülteci, Türkçe bilmeyen kadınların sağlık hizmetlerine erişebilmesini sağlamak amacıyla bilgilendirmede çok dilli materyaller kullanılması,

• Engelli ve yaşlı kadınların sağlık hizmetine erişebilmesine yönelik olarak ücretsiz servisler konması veya başka türlü bir erişim çözümü bulunması,

• Çocuklu kadınlar sağlık merkezlerine geldiğinde çocuklar için oyun odası ve/veya çocuklarla ilgilenebilecek bir personelin söz konusu sağlık merkezinde bulunması,

• Sağlık hizmetlerinin çalışan kadınların da erişebileceği biçimde, akşam saatlerinde ve haftasonu da sağlanmasına yönelik çalışmalar yapılması ve vardiyaların ayarlanması

3.4. İSTİHDAM VE EĞİTİM ATÖLYESİ (ATÖLYE 4) SONUÇLARI

3.4.1.SONUÇLAR LİSTESİ

1. İşyeri kreşlerinin sayısı arttırılmalı, her işyerinde kreş mevzuata yansıması sağlanmalı ve bu konuda belediyeler, STK'lar ve hükümet işbirliği içinde çalışmalar yürütmeli.

2. Çalışan kadınlar ve ailelere yönelik olarak okul çağındaki çocuklar için etüt merkezleri kurulmalı.

3. Mahalle evleri toplumsal cinsiyet yaklaşımıyla ve toplumsal cinsiyet eğitimleriyle daha aktif bir hale getirilmeli ve tekrar düzenlenmeli, kadroları gençleştirilmeli.

4. Mahalle evlerinin herkese açık olduğu duyurulmalı, mahalle evleri serbest zamanlı çalışan kadınlar tarafından ofis olarak da kullanılabilmeli, çocuk bakım ihtiyacını karşılamalı ve mahalle evleri kuşaklar arası iletişim ve dayanışma çerçevesinde etkinlikler dâhil, yerele dair toplantıların da yapıldığı yerler haline getirilmeli.

5. Yaşlı kadınların daha aktif olmasına yönelik olarak engelli, yaşlı ve gençler arasında ortak faaliyetler etkinlikler geliştirilmeli.

6. Parklarda kadın emeğinin değerlendirilmesine yönelik periyodik pazar yerleri kurulmalı ancak bu faaliyet, belediye tarafından kadın istihdamı olarak sunulmamalı.

7. Belediye bünyesinde istihdamla ilgili arz ve talebin eşleştirileceği bir birim ve/veya platform oluşturulmalı. Kadın istihdamına yönelik bir "destek birimi" veya "destek/danışma masası" oluşturulduğunda, bu STK ve İŞKUR'la işbirliği halinde oluşturulmalı.

8. Kadın istihdamı konusunda belediyeyi, sivil topumu ve meslek örgütlerini bir araya getiren ve bu konuda kamuoyu oluşturan, çözüm üreten bir platform oluşturulmalı.

9. Kadınlar için sürdürülebilir kooperatifçilik modellerinin nasıl olabileceği üzerine çalışılmalar yapılmalı.

10. Tüketim kooperatifi sistemi kurulabilir ve festival düzenlenebilir.

11. Mikro kredi ve el emeğinin pazarlanması modelleri yerine, kadınların örgütlü ve kolektif bir biçimde, dayanışma ağları oluşturarak üretim ve satış yapabilecekleri, süreklilik arz eden üretim platformları oluşturulmalı.

12. Kadınlara yönelik mesleki eğitim programları, kadınların nitelikli işlerde, sürekli ve güvenceli bir biçimde istihdam edilmesi vizyonuyla açılmalı.

13. Kadınlara yönelik meslek edindirme programları yalnızca ev içi emeğin satışı yerine yeni beceri, vizyon ve nitelikler kazandırmak gibi hedeflere odaklanmalı.

14. Mesleki eğitim alan kadınların istihdam edilip edilmediği konusunun takip edilmesine yönelik bir mekanizma oluşturulmalı.

15. Kadıköy'ün sosyal olarak dezavantajlı yerlerinde ikamet eden kadınlara istihdam önceliği sunulmasına yönelik faaliyetler, projeler yapılmalı.

16. Her mahalleye bir kreş açılmalı.

17. Kreşlerin niteliğine yönelik olarak, açılacak kreşler yaş gruplarına göre ayrılmalı, sınıflar kalabalık olmamalı, yeterli sayıda öğretmen istihdam edilmeli, kreşin açıldığı mahallede ikamet eden yurttaşların kreşlerden faydalanmasına özen gösterilmeli, belediyenin kreş hizmeti ücretsiz veya düşük ücretli olmalı ve kreşler aynı zamanda, mesleki toplumsal cinsiyet klişelerinden kaçınılmak suretiyle, kadınlar için istihdam alanları olarak da düşünülmeli.

18. Meslek seçiminde cinsiyet ayrımı olmaması gerektiğine ve kadınların belirli meslekleri değil her türlü mesleği yapabileceğine dair bir farkındalık kampanyası yürütülmeli ve bu başlık altında bir istihdam projesi de uygulanmalı.

19. Üniversiteli genç kadınlara yönelik sürdürülebilir ve güvenceli istihdam konusunda çalışmalar yapılmalı.

20. Üniversiteli genç kadınların güvencesiz çalışmak zorunda kalmaması için burs, ek yurt desteği, kira yardımı gibi programlar uygulanmalı.

21. Belediye yetki sınırları dâhilindeki işyerlerinde kadın istihdamı konusunu denetlemeli ve kadınların istihdamını teşvik etmeli.

22. Belediye yetki sınırları dâhilindeki işyerlerine kadın kotası konmalı ve işyerlerine yönelik bu tür bir denetim özelinde sendikaların kadın komisyonlarıyla işbirliği halinde bir program uygulanmalı.

23. Kadın dostu işyeri uygulamasında sadece kadın çalışan sayısı gözetilmemeli; aynı zamanda iş kollarında ayrımcılık gibi detaylar da göz önünde bulundurulmalı.

24. Kadıköy bölgesi genelinde istihdam ve kadın istihdamı başlığında veri toplanmalı, ihtiyaç analizi yapılmalı ve arz talep tespiti yapılmalı.

25. Bir Eşitlik Birimi'nin açılması durumunda, eşitlik birimi kreşlerde çocuklara verilecek toplumsal cinsiyet eğitimlerinden, işyerlerinin denetimi programından, mahalle evlerinin içeriğinin yeniden kurgulanması konularından sorumlu olmalı.

3.4.2. SONUÇ TASNİFİ VE ANALİZİ

İstihdam ve Eğitim atölyesi sonuçları arasından 5 somut hedefin ön plana çıktığı görülmektedir:

1. Bakım Hizmetlerinin Arttırılması
2. Sürdürülebilir ve Güvenceli Kadın İstihdamına Yönelik Meslek Kazandırma Eğitimleri
3. Mahalle Evlerinin Yeniden İşlevlendirilmesi
4. İstihdam Arz ve Talebinin Eşleştirilmesi
5. Kadınlar İçin Gelir Yaratılması

Hedef 1: Bakım Hizmetlerinin Arttırılması

Hedef 1'e yönelik olarak izlenmesi gereken adımlar aşağıdaki gibidir:

- Her mahalleye bir kreş açılmalı
- İşyeri kreşlerinin sayısı arttırılmalı
- Okul çağındaki çocuklar için etüt merkezleri kurulmalı.
- Kreşlerin niteliği aşağıdaki gibi belirlenmeli:
- kreşler yaş gruplarına göre ayrılmalı,
- Sınıflar kalabalık olmamalı,
- Yeterli sayıda öğretmen istihdam edilmeli,
- Kreşin açıldığı mahallede ikamet eden yurttaşların kreşlerden faydalanmasına özen gösterilmeli,
- Belediyenin kreş hizmeti ücretsiz veya düşük ücretli olmalı
- Kreşler kadınlar için istihdam alanları olarak da düşünülmeli
- Kreşlerde çocuklarla toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine atölyeler yapılmalı ve bu toplumsal cinsiyet eğitimlerinin organizasyonundan Eşitlik Birimi sorumlu olmalı

Hedef 2: Sürdürülebilir ve Güvenceli Kadın İstihdamına Yönelik Meslek Kazandırma Eğitimleri

Hedef 2'ye yönelik olarak izlenmesi gereken adımlar aşağıdaki gibidir:

- Kadınlara sağlanacak ücretsiz mesleki eğitim ve meslek edindirme programları aşağıdaki ilkelere göre açılmalı:

- Eğitimler, kadınların nitelikli işlerde, sürekli ve güvenceli bir biçimde istihdam edilmesi vizyonunu taşımalı.

• Eğitimler, yalnızca ev içi emeğin satışı yerine yeni beceri, vizyon ve nitelikler kazandırmak gibi hedeflere odaklanmalı.
• Mesleki eğitim alan kadınların istihdam edilip edilmediği konusunun takip edilmesine yönelik bir mekanizma oluşturulmalı.

• Şiddete maruz kalan kadınlara bu tür programlarda öncelik verilmeli.

• Kadıköy'ün sosyal olarak dezavantajlı yerlerinde ikamet eden kadınlara istihdam önceliği sunulmasına yönelik faaliyetler, projeler yapılmalı.

• Meslek seçiminde cinsiyet ayrımı olmaması gerektiğine ve kadınların belirli meslekleri değil her türlü mesleği yapabileceğine dair bir farkındalık kampanyası yürütülmeli ve bu başlık altında bir istihdam projesi de uygulanmalı (örneğin, pilot bir proje olarak, kadınların meslek edindirme şoförlük eğitimi alarak şoför olarak istihdam edilmesi).

Hedef 3: Mahalle Evlerinin Yeniden İşlevlendirilmesi

Hedef 3'e yönelik olarak izlenmesi gereken adımlar aşağıdaki gibidir:

• Mahalle evleri toplumsal cinsiyet yaklaşımıyla ve toplumsal cinsiyet eğitimleriyle daha aktif bir hale getirilmeli ve tekrar düzenlenmeli, kadroları gençleştirilmeli.

• Mahalle evlerinin herkese açık olduğu duyurulmalı,

• Mahalle evleri serbest zamanlı çalışan kadınlar tarafından ofis olarak da kullanılabilmeli,

• Çocuk bakım ihtiyacını karşılamalı

• Kuşaklar arası iletişim ve dayanışma çerçevesinde etkinliklerin yapıldığı yerler haline getirilmeli.

• Yaşlı kadınların daha aktif olmasına yönelik olarak engelli, yaşlı ve gençler arasında ortak faaliyetler etkinlikler geliştirilmeli.

• Mahalle evlerinin yeniden işlevlendirilmesi konusunda Eşitlik Birimi belediyenin ilgili birimlerine destek olmalı.

Hedef 4: İstihdam Arz ve Talebinin Eşleştirilmesi

Hedef 4'e yönelik olarak izlenmesi gereken adımlar aşağıdaki gibidir:

• Belediye bünyesinde istihdamla ilgili arz ve talebin eşleştirileceği bir birim ve/veya platform oluşturulmalı ve aşağıdaki faaliyetleri yürütmeli:

• Kadın istihdamı konusunda Kadıköy genelinde veri toplama

• Kadın istihdamı konusunda ihtiyaç analizi yapma
• Kadın istihdamı konusunda arz ve talep tespiti yapma

• Kadın istihdamına yönelik bir "destek birimi" veya "destek/danışma masası" oluşturulmalı.

• İşyerlerinin kadın dostu olması için belediye yetki sınırları dâhilindeki işyerlerine yönelik olarak aşağıdaki faaliyetleri gerçekleştirmeli:

• Kadın istihdamı konusunu işyerlerinin denetlenmesi ve kadın istihdamının teşvik edilmesi,

• İşyerlerine onay aşamasında kadın kotası konması

• İşyerlerinin denetimi özelinde sendikaların kadın komisyonlarıyla işbirliği yapılması ve bu denetimin Eşitlik Birimi tarafından koordine edilmesi

• Sadece kadın çalışan sayısı değil, aynı zamanda iş kollarında ayrımcılık gibi detayların da işyeri denetimlerinde göz önünde bulundurulması

Hedef 5: Kadınlar İçin Gelir Yaratılması

Hedef 5'e yönelik olarak izlenmesi gereken adımlar aşağıdaki gibidir:

• Kadıköy'de ikamet eden kadınların üretimlerini satabilmesine yönelik olarak, parklarda ve diğer kamusal alanlarda kadın emeğinin değerlendirilmesine yönelik periyodik pazar yerlerinin kurulması

• Kadınlar için kooperatifçilik/tüketim kooperatifi modelleri oluşturulması ve niteliklerinin aşağıdaki gibi belirlenmesi:

• El emeğinin sadece pazarlanmasına ve bireyselliğe dayalı olmayan

• Kolektif üretimi hedefleyen

• Süreklilik arz eden

• Kadınların dayanışma ağları oluşturarak üretim ve satış yapabilecekleri

• Güvenceli kadın istihdamı başlığından ayrı düşünülen ve gelir yaratma amacı güden platformlar

• Kadınların ürünlerinin satışı için festival düzenlenmesi

• Üniversiteli genç kadınların güvencesiz çalışmasının engellenmesi için burs, ek yurt desteği, kira yardımı gibi programlar uygulanmalı.

3.5. TOPLUMSAL CİNSİYET FARKINDALIĞI VE KATILIM ATÖLYESİ (ATÖLYE 5) SONUÇLARI

3.5.1. SONUÇLAR LİSTESİ

1. Kadıköy Belediyesi bünyesinde Eşitlik Müdürlüğü / Birimi kurulmalı ve bu yapı, belediyenin konuyla ilgili tüm faaliyetlerinin üst koordinasyon organizasyonu olarak yapılandırılmalı;

2. Belediyenin 2015-2019 dönemini kapsayan Stratejik Plan'daki Kurumsal Gelişim alanındaki kurum içi kadın erkek tüm personele yönelik yapılması planlanan eğitim çalışmalarına Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının İnsan Hakları konulu eğitimler eklenmeli ve bu eğitimlerin Yerel Eşitlik Eylem Planında yer alması sağlanmalı;

3. Kurum içi toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerini Eşitlik Birimi/Müdürlüğü, bu alanda deneyim, bilgi biriktirmiş kişi ve kurumlarla ortaklaşa çalışarak vermeli (hak temelli, grup odaklı ve interaktif eğitimler);

4. Personel dağılımında istihdam, toplumsal cinsiyet eşitliği bağlamında eşit dağılım göstermeli, yönetici kesiminde veya personel kesiminde eşit dağılım sağlanmalı;

5. Cinsiyet eşitliği çalışmaları mahallelere etkin bir biçimde duyurulmalı (sosyal çalışma ve kadın hakları ve hukuksal haklarla ilgili güncel bilgiler ve anlaşılır materyallere ulaşılması gerekliliği ve materyallerin dilinin basitleştirilmesi gerekiyor);

6. Gönüllü Evleri gibi mevcut kurumlar/örgütler/mekânlar aktif hale getirilerek toplumsal cinsiyet eşitliği paylaşımları yaygınlaştırılmalı (19 mahallede, 22 Gönüllü Evi bulunuyor, 7000 üyesi var);

7. Kurum içi terfi konusunu Eşitlik Birimi (veya Müdürlüğü) izlemeli ve kadın kuruluşları da izlemeye dâhil olmalı;

8. Fiziksel mekân toplumsal cinsiyet farkındalığına göre düzenlenmeli, belediye binaları ve belediyeye bağlı mekânlar (WC, pedlere ulaşım, kreş, erkek tuvaletlerine de bebek bezi değiştirme alanları konularak bu sorumluluğun sadece kadın üzerinde olmadığı farkındalığı yaratılmalı;

9. Kadınlara yönelik, TCE kapsamında, farkındalık yaratacak bilgi ve deneyim paylaşımına dayalı faaliyetlerde, doğurganlık haklarına yönelik bilgiler verilmeli;

10. Müdürlük/Birim kapsamında Araştırma-Geliştirme birimi oluşturulmalı (Kadınların sorunlarının tespiti, ihtiyaçları, çocukların sorunları-talepleri vb.) Bu birim altında yapılacak uygulamalarda sınıf, din, etnisite vb. farklılıkların öne çıkarılması gerekiyor. Farklı kadınlık hallerinin ihtiyaçlarının gözetilmesine yönelik tespitler vs. yapılarak, bu veriler ışığında hareket edilmeli;

11. Sınıfsal eşitsizliği gidermenin yanında, görme vb engelli bireylerin ve farklı cinsel yönelimleri olan bireylerin de katılım ve temsili eşit olarak sağlanmalı;

12. Eşitlik Birimi/Müdürlüğü ile belediye arasındaki ilişkiler geliştirilmeli ve diğer belediyelerle de iletişimi olmalı. Alanda çalışan personeli de kapsayacak şekilde yöneticiler ile birlikte belediyeler arasında ortak çalışmalar yapılmalı;

13. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği kapsamında yerelde Alo Danışma Hattı kurulmalı;

14. "Kurumsal Şiddet" ve mobbingin önlenmesi önemli bir nokta. Kadınlar ya da LGBTİ'ler yaşadıkları sorunlar ya da talepleri ile ilgili başvuruda bulundukları kurumlar tarafından kurumsal şiddete maruz kalmamalı;

15. Çocuk ve ergenlere yönelik Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konusunda eğitsel, sanatsal faaliyetler gerçekleştirilmeli;

16. Ebeveynlere yönelik Toplumsal Cinsiyet Eğitimleri hazırlanmalı ve uygulanmalı (ergenlerin ve gençlerin yaşadığı flört şiddeti ve dijital şiddet konularında);

17. Kadınlara yönelik sanatsal etkinlikler, psikolojik, hukuksal ve sosyal destek çalışmaları yapılmalı;

18. Kadın, LGBTİ, mobbing, cinsel şiddet, ayrımcılık vb. konulara karşı oluşturulacak disiplin ve etik kurulları olmalı. Taciz ve şiddete karşı erkek dayanışmasını önlemek için, kadınlar özel olarak desteklenmeli ve kadının beyanı esas alınmalı;

19. Üstteki maddeyle bağlantılı olarak mobbing danışma birimi/merkezi oluşturulmalı.

20. Kadınların katılımını arttırmak için gündelik yaşamdaki ihtiyaçlarının gözetilmesi ve kolaylaştırıcı mekanizmalar, örneğin çocuk bakım desteği, ulaşımı kolaylaştırma gibi.

21. Dilin Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine yönelik kurulması: Cinsiyetçi ve hiyerarşik olmayan bir iletişim dilinin oluşturulması ve yapılacak olan çalışmaları; "eğitim" yerine dayanışma, paylaşım gibi sözcükler ile nitelendirmek, gibi.

22. Kadın örgütlerinin ve feminist örgütlerinin eşit katılımı ve deneyim ve bilgilerinin ortaklaştırılması ve işbirliği yapılması. Eğitim/farkındalık/bilgi paylaşımı gibi faaliyetlere ilişkin materyallerin hazırlanmasında birlikte hareket edilmeli.

23. Mahalle bazlı çalışmalarda kadın ve erkek muhtarlara ayrı ve ortak çalışmalar yapılmalı.

24. Kadın kuruluşlarıyla Mor Akademi'nin daha etkin işbirliği mekanizmaları yaratılmalı;

25. Sosyal medyanın daha etkin kullanılması, bilgi ve iletişim araçlarının kadınlara yönelik daha etkin kullanımı;

26. Eşitlik Komisyonu ile STK'lar ortak çalışmalar/toplantılar yapmalı;

27. Toplumsal cinsiyete dayalı bütçeleme konusunda adım atılmalı;

28. Toplumsal cinsiyete dayalı bütçelemeye ilişkin eğitimler düzenlenmeli;

29. Belediye içi "katılımcı hizmet" sunumuyla ilgili farkındalık/eğitim düzenlenmeli;

30. Çok dilli belediyecilik perspektifiyle hareket edilerek, göçmen kadınları da kapsayan bir hizmet tarzı benimsemeli.

3.5.2. SONUÇ TASNİFİ VE ANALİZİ

Toplumsal Cinsiyet Farkındalığı ve Katılım atölyesi sonuçları arasından 3 somut hedefin ön plana çıktığı görülmektedir:

1. Eşitlik Birimi/Müdürlüğünün Oluşturulması
2. Toplumsal Cinsiyet Farkındalığına Yönelik Eğitim Programlarının Oluşturulması
3. Yerel Eşitliğin Sağlanmasına Yönelik Çeşitli Mekanizmaların İşletilmesi

Hedef 1: Eşitlik Birimi/Müdürlüğünün Oluşturulması
Hedef 1'e yönelik olarak izlenmesi gereken adımlar aşağıdaki gibidir:

• Kadıköy Belediye Bünyesinde Eşitlik Müdürlüğü / Birimi kurulmalı ve bu yapı, belediyenin toplumsal cinsiyet farkındalığı konusuyla ilgili tüm faaliyetlerinin üst koordinasyon organizasyonu olarak yapılandırılmalı.

• Eşitlik Birimi, farkındalık başlığı özelinde aşağıdaki faaliyetlerden sorumlu olan bir birim olarak tanımlanmalı:

• Kurum içi toplumsal cinsiyet farkındalığı eğitimlerinin verilmesi

• Toplumsal cinsiyet eğitimleri konusunda STK'larla işbirliği yapılması

• Kurum içi terfilerde ve istihdamda eşitliğin izlenmesi

• Cinsiyet eşitlikçi planlama ve tasarım konusunda ilgili müdürlüklerle çalışılması

• Kadınların ihtiyaçlarına yönelik, farklılıklar gözetilerek veri toplanması, araştırma yapılması

• Kadın örgütleri ve STK'larla iletişimin ve koordinasyonun yürütülmesi

Hedef 2: Toplumsal Cinsiyet Farkındalığına Yönelik Eğitim Programlarının Oluşturulması
Hedef 2'ye yönelik olarak izlenmesi gereken adımlar aşağıdaki gibidir:

• Belediyenin 2015-2019 dönemini kapsayan Stratejik Plan'daki Kurumsal Gelişim alanındaki kurum içi kadın erkek tüm personele yönelik yapılması planlanan eğitim çalışmalarına Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının İnsan Hakları temelli eğitimlerin eklenmesi,

• Kadınların doğurganlık ve yurttaşlık haklarına yönelik eğitimler verilmesi,

• Çocuk ve ergenlere yönelik Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konusunda eğitsel, sanatsal faaliyetler gerçekleştirilmesi,

• Flört şiddeti ve dijital şiddet konularında, ebeveynlere ve gençlere yönelik Toplumsal Cinsiyet Eğitimlerinin hazırlanması ve uygulanması

• Kadın ve erkek muhtarlara ayrı ve ortak eğitimler verilmesi

• Belediye personeline toplumsal cinsiyete dayalı bütçelemeye ilişkin eğitimler verilmesi

• Katılımcı hizmet başlığında belediye içi farkındalık/eğitim faaliyeti gerçekleştirilmesi.

Hedef 3: Yerel Eşitliğin Sağlanmasına Yönelik Çeşitli Mekanizmaların İşletilmesi
Hedef 3'e yönelik olarak izlenmesi gereken adımlar aşağıdaki gibidir:

• Kurum içi istihdamda kadın, erkek, LGBTİ dağılımının eşitlikçi olması

• Gönüllü Evleri gibi mevcut kurumları/örgütleri/mekanları aktif hale getirerek toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik eğitim programlarının yaygınlaştırılması ve kamusallaştırılması

• Toplumsal Cinsiyet Eşitliği kapsamında yerelde Alo Danışma Hattı'nın kurulması,

• Kadınlara yönelik sanatsal etkinlikler, psikolojik, hukuksal ve sosyal desteklerin verilmesi,

• Kurum içinde, kadın, LGBTİ, mobbing, cinsel şiddet, ayrımcılık gibi başlıkları konu edinecek disiplin ve etik kurulunun oluşturulması,

• Toplumsal cinsiyete dayalı bütçeleme konusunda çalışmalar yapılması, adımlar atılması,

• Çok dilli belediyecilik perspektifiyle hareket edilerek, göçmen kadınları da kapsayan bir hizmet yaklaşımının benimsenmesi.

4. ATÖLYE SONUÇLARININ SUNUMU

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Atölyesi Sonuçlarının Sunumu - Açelya Uçan

Merhaba herkese, ben şöyle başlamak istiyorum bizim şahaneydi atölye ekibimiz. Hakikaten oldukça verimli ve sonuç odaklı bir çalışma oldu. Bunu paylaşmak isterim. Ve kesinlikle atölyeden çıkan şey tekrar bir araya gelme arzusu oldu çünkü niteliklerini vesaire çok ayrıntılı konuşma fırsatımız olamadı ve birtakım önerileri tartışamadığımız için buraya koyamadık, arkadaşlar da söz aldıklarında söyleyecektir zaten. Biz aslında 3 amaç çerçevesinde ilerledik:
1-Kadıköy Belediyesi'nin halihazırda vermekte olduğu sığınak desteğine ilişkin tartışma yürüttük, bu sığınak çalışmasının niteliğinin iyileştirilmesi üzerinde durduk. Her şeyden evvel sığınak çalışanlarının acilen düzenli süpervizyon desteğiyle buluşması, ayrıca sığınakta çalışan kadınların beş yıl gibi belli sürelerle rotasyonla değişmesi gerektiğini konuştuk ve çalışanları

bir şekilde mağdur etmeden bu rotasyonun sağlanması gerektiğini söyledik, çünkü sığınak çalışması tüketen de bir şey, duygusal olarak o nedenle bu acil dedik.

2-İkinci olarak 15 kadının destek alabildiği sığınağı var Kadıköy Belediyesi'nin ve bu yeni sığınaklar açılması konusunu Kadıköy Belediyesi'nin acilen gündem etmesi gerektiğini konuştuk.

3-Bunun dışında KYŞ ile mücadeleye ilişkin sığınak dışında kurumsal bir destek olmadığı için doğrudan bu alanda, sığınak hizmeti dışında sadece barınma desteğine ihtiyaç duyan veya evsiz olan kadınların da destek alabileceği biz hizmet modelinin geliştirilmesi gerektiğini de konuştuk. Bu da ayrı bir tartışma konusu aslında. İkincisi KYŞ ile mücadeleye ilişkin hizmetlerin sığınakla sınırlanmaması sığınakta çalışanların yükünün paylaştırılması için şiddetle mücadeleye ilişkin başka birimler kurulmalı dedik. Bunları daha sonrasında biraz daha paylaşacağım. Acil şiddet hattı, acil yardım hattı ve kadın dayanışma merkezi üzerinden tartıştık. Sığınak çalışmalarının bu birimlerle de desteklenerek güçlendirilmesi gerekiyor dedik. LBTİ'lere de sığınak desteği verilmesi gerekiyor dedik, tüm kadınlara açık olduğu gibi LBTİ'lere de açık olmalı dedik. İkinci amacımız erkek egemen dilde ve algıda bir dönüşümün gerçekleşmesi üzerine oldu ve bunun için uygulama önerilerimiz de şunlar: kadınların hizmet aldığı tüm birimlerde yani bu doğrudan şiddetle mücadeleye ilişkin olmayabilir ama kadınların belediye hizmetiyle buluştuğu tüm birimlerde çalışan belediye personeline farkındalık arttırmaya dönük eğitim ve atölye çalışmaları yapılmalı dedik. Aynı şekilde toplumsal cinsiyet farkındalığının oluşması için Kadıköy halkına dönük de bir çalışma yapılabilir önerisi çıktı. Broşür, afiş gibi görsel materyallerin hazırlanması ve bunların yaygınlaştırılması gerekiyor dedik. Yani Kadıköy Belediyesi'nin bu alanda ne hizmet verdiğine ilişkin aslında kadınların çok bir fikri olmadığı, sığınak çalışmasının çok az kadın tarafından bilindiği söylendi. Atölyede tartıştığımız bir diğer başlık da, amaç olarak belirlediğimiz, kadınların şiddetten uzaklaşması için gerekli hizmetlerin gelişmesi ve erişilebilir hale gelmesiydi. Aslında bu tartışmalarımızın sonunda çıkan, bir çatı oldu. Yani genel anlamda kadın politikası üretebileceğimiz, sadece şiddetle mücadele için değil, kadın politikası oluşturulması için bir kurumsal yapı oluşturulmalı dedik. KYŞ ile mücadeleye ilişkin ise, acilen, yani kadınların sığınak desteğine erişmeden ya da sığınak desteğine ihtiyacı olmadan da gidebilecekleri, şiddetten uzaklaşmak için ihtiyaç duydukları destekleri alabilecekleri Kadın Dayanışma Merkezlerinin, Danışma Merkezlerinin ilk etapta kurulması gerekiyor dedik. Şu anda yürüyen bir hat var fakat bu hattın yükü de maalesef sığınakta çalışan arkadaşların omzunda. Böyle bir şey değil de, bir acil yardım hattı kurulmalı dedik. Bu hattın 7/24 destek vermesi ve ayrı bir birim olması gerekiyor. Verilen tüm desteklerin, yani kadına yönelik şiddetle mücadelede olmazsa olmaz olarak koyduğumuz bir ilkeyle yürümesi gerektiğini düşündük. Bu da şu: kadınların güçlenmesine odaklı, güçlenip kendilerinin ve varsa çocuklarının hayatları hakkında karar verebilecekleri bir biçimde

güçlenebilmeleri için gerekli desteklerin sunulmasına odaklı verilmesi gerekiyor ilkesel olarak. Yani tüm bu desteklerin bu şekilde verilmesi gerekiyor: sığınak acil yardım hattı vesaire, herhangi birisi için söylüyoruz. Ve çalışanların niteliğinin de bu çerçevede belirlenmesi, çalışanların da bu anlamda, farkındalığının yüksek olması gerekiyor dedik. Yine LBTİ'lerin de bu hizmetlere erişimi sağlanmalı.

Ayrıca, daha önce İstanbul'da da toplanan, şimdi tek tük birkaç ilde olan aslında başbakanlık genelgesiyle zorunlu olan il koordinasyon birimleri var. Valilik bu birimleri topluyordu. Fakat bu toplanmıyor. Yani KYŞ ile mücadelede yetkili olan her bir kurumun bir araya gelip mevcut sorunları tartışabildiği ve çözüm geliştirebildiği birimler bunlar. Bu maalesef yok ama şu yapılabilir diye konuştuk: mesela İstanbul'da sığınak çalışması yürüten, dayanışma merkezi çalışması yürüten, belediyelerin tümünün bir araya geleceği, kadın örgütleriyle bir araya geleceği bir platform oluşturulması ve burada hem yaşadığımız sorunların hem de bu sorunlara ilişkin geliştirdiğimiz çözümlerin ortaklaştırılması, birlikte çözüm üretilecek bir ağın oluşması şeklinde bir önerimiz oldu. Bunu da yine acil gündemlerden birisi olarak önümüze koyduk yani İzmir örneğine de bakılabilir dedik. Çünkü İzmir'de bütün belediyelerin kadın danışma merkezleri ve İzmir'deki kadın örgütleri bir araya gelerek çalışmalarını aslında ortaklaştırıyorlar bir şekilde ve güçlendiriyorlar birbirleriyle çalışma süreçlerini. Genel hatlarıyla buydu. Eksik kaldığım yerler varsa arkadaşlar zaten tamamlar.

Kentsel Hizmetler ve Kadın Atölyesi Sonuçlarının Sunumu – Seda Çavuşoğlu

Şöyle oldu, bir kısmını yazdık ama sonra hem tahtadan gittik hem yazdık ama hepsini bir araya getirme imkanımız olmadı. Kentsel Hizmetler alt başlığıyla bakınca ilk başta biraz kafamız karıştı çünkü hem hizmetlerin kendisini hem de kentsel tasarımı konuşmak gerektiğini hissettik ama zaman bizim için yeterli olmadı. İlk amaç kadınların kente erişimini arttıracak önlemler neler olabilir, neler yapılabilir şeklinde düşündük. Bunun altında hem ulaşımı düşündük hem de kente erişim yani hizmetlerin kendisine erişim nasıl olacak. Ortaklaşılan şey, sabahki toplantıda da aslında biraz ortaya çıkmıştı. Kadıköy'de yaşayan birçok kişi Kadıköy'de verilen hizmetlerden haberdar değil diye. Bulduğumuz çözüm önerileri ücretsiz ulaşım ve belediye servisleri şeklindeydi. Özellikle pazaryerlerine ulaşım için belediyenin ring seferler koyması şeklinde belirledik. Kadınların iletişimini sağlayacak kanallar neler olabilir, bu kanalları nasıl arttırabiliriz, telefon, afiş, billboard, sosyal medya, megafon, posta kutuları, belediye çalışanlarının evleri ziyareti gibi birçok şeyi konuştuk. Özellikle pazaryeri ve çarşılarda, kamusal alanlarda bu hizmetlerin tanıtımını önemini söyledik. Kafamıza takılan şey oldu, farklı bölgelerde farklı çalışmaların yapılması, her bölgenin ihtiyacına göre çalışmanın yapılmasını öngördük. Burada hangi kadınlar sorusu önemli. Kadıköy'de ikamet

eden kadınlar var, onlarla, ikamet eden kadınlarla farklı çalışma ve aynı zamanda Kadıköy'de çalışan, iş olarak kullanan kadınlar var, engelli çocuklu, bekar yaşlı her gruba göre bir iletişim kanalı oluşturmak gerekiyor. Aslında uygulama önerisi olarak sunduğumuz şeyler de bunları içeriyor. Ve pazaryerinde megafonla zabıtanın duyuru yapması pazaryerine gelen, o alanda olan kadınlar için, okuma yazması olmayan kadınlar için önerilen bir şey. İletişimi sürdürülebilir kılmak, iletişim kanallarının çok dilli olmasını öneriyoruz. Tek dilli şu anda Kadıköy Belediyesi'nin hizmetlere ilişkin verdiği afişler, broşürler. Çok dilli olmasının önemli olduğunu düşündük. Diğer başlık toplumsal cinsiyet eşitliğinin kentsel tasarım ve planlamada göz önünde bulundurulması. Kamusal alanlara yapılacak fiziksel müdahaleler, kadınların yaşadığı tasarım sorunları üzerine konuştuğumuz şeyler oldu. Planlama aşamasında karma bir planlama yapılması –yani bir mahallenin nasıl yaşadığını değiştiren bir şey çünkü- 24 saati düşünerek planlamanın yapılması. Yani konut ve ticaret şeklinde bir planlama yapılmalı gece kullanımı göz önünde bulundurulmalı özellikle ticarethaneye dönüştürülen mekanlarda gece kullanımı olmuyor ve kadınlar için güvenli olmayan mekanlar haline getiriliyor. Konut alanlarında kullanılabilecek kamusal açık alanlar tespit edilebilir bunu da şuradan düşünerek yaptık, apartmanda yaşamak kapı önü sohbetlerinde kapı önünde oturmayı ve bir araya gelmeyi engelliyor artık ve bu yüzden evlere hapsolma, evlerde kalma ve iletişim kanalının azalması var ve bunun için ortak alanlar yaratmak ve bu ortak alanları birlikte buluşulacak mekanların yanı sıra işte bu gönüllü evleri, kadın evleri gibi evlerin yanı sıra, her mahallede bir araya gelinebilecek küçük alanlar yaratmak cep bahçeleri gibi. İskan verilmeyen zemin katların kamusal kullanımı tespit edilebilir. Tasarım olarak da kullanımda esneklik örneğin bebek taşıyan kadınlar için özel tasarımlar yapmak, kent mobilyalarını kadınlar için tasarlamak, özellikle duraklarda yaşadığımız bir şey bazı koltukların çok yüksek olması gibi, spor aletlerinin kendileri de öyle. Güvenlik diğer bir başlıktı konuştuğumuz. Güvenlik konusunda, güvenliği sağlamak için, kentsel alanların ve kamusal alanların güvenliğinin sağlanması için mekan tespitinin kadınlarla beraber yapılması, bu tespitler yapıldıktan sonra, her bölgeye ilişkin çözüm önerilerini konuşmak ve bu çözüm önerilerini bulurken de bunu kadınlarla birlikte yapmak. Burada da şu ortaya çıktı, aslında Kadıköy Belediyesi'nde olan birçok alan İBB'nin yetki sınırları içerisinde. O yüzden bir taraftan buraya da bir müdahale etmemiz gerekiyor. Elimizde çok fazla araç yok bunun için. Belediyenin düzenleyeceği birtakım eylemler düşündük. Gece yürüyüşlerinin yapılması ve uygulayıcı, karar vericilerin de buna dahil edilmesi gibi. Güvensiz alanlar için harita hazırlanması, sosyal medya ve benzeri iletişim araçları kullanılarak bir kampanya yapılabilir. Kadınlar kendi başlarına güvensiz alanları belirleyip bir harita çıkarabilirler. Aslında bir taraftan belirttiğimiz şeyler var mesela mekan olarak planlama ve tasarım için hangi mekanları ele aldık bunları da görebilirsiniz örneğin ortak hizmet binaları, sokak ve caddeler parklar ve yeşil alanlar, pazaryerleri, çarşı, AVM, otobüs durakları, tuvaletler, geçiş alanları, kreş bir diğer başlık oldu.

Güvenlik açısından sorunlu yerler bizim atölyede tespit ettiğimiz Söğütlüçeşme, Haydarpaşa, Rıhtım, Ayrılıkçeşmesi, Yoğurtçu Parkı, Hasanpaşa, Salıpazarı oldu. Diğer dikkatimizi çeken şey de billboardlardaki cinsiyetçi dil oldu. Ona da dikkat edilmesi gerekir diye düşündük. Harita hazırlanması demiştim, kadınlar için – engelli, yaşlı, bekar, çocuklu, rahat ulaşım anahatlarının belirlenip haritalandırma çalışması yapılması. Bunu şöyle dedik bir kadın evinden çıktığı zaman hangi ulaşım araçlarını kullanıyor, hangi yolu izliyor, bu yol üzerindeki duraklar doğru konumlanmış mı gibi bir haritalandırma çalışması yapılması ve kullandıkları hat üzerinden problemlerinin tespit edilmesi, toplu taşıma olmayan yerlerde servis sağlamak, tasarımda 24 saat planı yapmak, ticari fonksiyonlu binaların kat kullanım şemalarının olması, ulaşım bağlantı noktalarını canlı tutmak. Burada şeyi söyledik, özellikle metrobüs, metro kullandığımızda bu bağlantı noktalarında yürünebilirliğin dikkate alınması, erişimi kolaylaştıracak malzeme seçimi, hem güvenlik hissini de veriyor, geçişlerin güvenli olması, yetki alanı dışındaki alanlar için baskı oluşturulmasını daha önce de söylemiştik. Burada özellikle Söğütlüçeşme metrobüs durağı konusunu ele aldık. Burası da İBB'ye bağlı sanıyorum ve Kadıköy Belediyesi'nin dibinde olmasına rağmen müdahale edemediği bir alan. Bunun için belediyenin birtakım eylemler düzenleyebileceğini söyledik. İşte fener kullanılması düdük çalınması gibi eylemler yapılabilir ve bu güvensiz alanlar hakkında farkındalık yaratılabilir.
Tasarıma katılım konusunda, kentle ilgili tasarım ve planlama kararları alınırken kadın kullanıcı problemleri toplantılar yapılarak dinlenerek bunlara çözüm önerileri getirilmeye çalışılmalı. Aslında bu Kadıköy Belediyesi projelerinde yapılan bir şey ama bunu biraz daha sistemli yapmak, her bölgedeki, o bölge için sorunları birlikte konuşabileceğimiz mekanizmalar, katılım mekanizmaları oluşturulmalı. Kentlilerin de süreçlere ve süreç içindeki eylemlere katılımının sağlanması. Bunu da şuradan söyledik, özellikle sanıyorum barlar bölgesindeki yeni yapılanmada kentli de karar verme sürecinin, birlikte alınan kararın takibinde birebir görev almış. O yüzden sadece belediyenin bir sorumluluğu bir işi olarak değil, kentlinin de, orada yaşayan insanların da süreci takip edebileceği, süreç hakkında bilgisinin olduğu bir sistem kurmak gerekiyor dedik.

Aslında Eşitlik Birimi'yle başlamak istiyorum. Kamusal alanlarda kadınların ihtiyaçlarının gözetilmesini tartıştık epeyce, aslında ilk bölümde bunu tartıştık ve geldiğimiz noktada şöyle bir şey konuştuk, bu bir takip ve izleme gerektiren bir şey. Yani kamusal alan dediğimiz şey söz konusu olunca birçok alanda birçok şey yapılabilir. Ve aslında bir taraftan da bazı şeyler yapılıyor ama bunu takip edecek, standartlarını belirleyecek ve izlemesini yapacak bir birim gerekiyor. Bunun da adı Eşitlik Birimi dedik. Eşitlik Birimini konuşurken Mor Akademi'nin yaptığı çalışmalardan da bahsettik. Yani genel olarak Eşitlik Birimi'ne şöyle bir görev atfettik aslında, olmalı diye düşündük, işte kendi bütçesi olmalı, çalışanları olmalı, ama en önemlisi, belediyedeki tüm birimler arasındaki koordinasyonu sağlamalı. Yani kamusal alanın kadın-

ların ihtiyacına göre dizayn edilmesi için gerekli tüm görev dağılımını yani her birime düşen görevin takibinin yapılması sorumluluğunu alması. Çünkü bir taraftan planlama boyutu var, bir taraftan tarsım boyutu var, kentsel tasarım boyutu var, işte Fen İşlerinin dahil olduğu kısmı var derken aslında farklı birimler bu süreçte görev alıyorlar. Eşitlik Birimi aslında bu birimler arasındaki koordinasyonu sağlayacak ve kadınların ihtiyacını iletecek e bunu takip edecek birim olmalı dedik. Eşitlik birimini konuşurken tabii bir yasal düzenlemesinin, zeminin olması iyi olur dedik. Yerel Eşitlik Kanunu diye bir kanunun hazırlanması iyi olur diye düşündük. STK'ların da, Eşitlik Birimi'nin yapacağı izlemeye katılımını sağlanması ihtiyacından söz ettik. Burada belediyeden arkadaşlar Mor Akademi'nin böyle bir yerde olabileceğini, yani STK'larla belediyeyi buluşturan bir yerde olabileceğini söylediler, hatta olduğunu da şu an söylediler. Diğer konuştuğumuz konu valiliğin koordinasyon toplantılarının başlatılmasını belediye olarak da yeniden talep edilmesi gerektiği oldu. Kamusal alanlarda kadınların ihtiyaçlarının gözetilmesinde, şunu da konuştuk, yalnız yaşayan kadınlara güvenli merkezi ve ucuz konut sağlanması. Bunun Kadıköy Belediyesi özelinde çok zor olduğunu konuştuk ama toplu konutlar yerine farklı alternatifler nasıl olabilir, bunun üzerine biraz daha kafa yormak, ev sahibiyle konuşularak yalnız yaşayan kadınlara uygun fiyatlı kirayla ev vermesi için teklifte bulunulabileceğini konuştuk. Mülteci kadınların ve sokakta yaşayan kadınların ihtiyacının tespit edilmesinin öneminden bahsettik. Belki bu da ayrı bir atölyenin konusu olabilir ileriki çalışmalarda. Güvenlik konusunu konuşurken, mesela spor alanları üzerinden de konuştuk, başka şeyler de konuştuk. Kamusal alanları kadınların kullanması için hem tasarım önemli hem de kadınların bu alanlara sahip çıkması yani bu alanlarda var olmasını sağlayacak etkinliklerin yapılmasının öneminden bahsettik. Belediyenin yaptığı etkinliklerde kota oluşturmak yani birçok kadın etkinliklere katılıyor ama engelli kadın ve çocuklu kadınlar için neler yapılıyor bunları belirlemek gerekiyor. Kadınların yükünün azaltılması için yaşlı ve çocuk bakım yükünün azaltılması, belediyenin etkinliklerine katılma konusunda kadınların teşvik edilmesi, kadınlara ücretsiz etkinliklerin yapılması ve erkeklerin kullandığı spor alanlarında kadınları rahatsız eden bir dil kullanılmaması… Belediye binası içinde ve belediye hizmet binalarında aslında tüm ortak hizmet binalarında çocuk bakım odaları ve emzirme odaları oluşturulmalı, kadın danışma hattı oluşturulması aslında kadınların ihtiyaçlarını aktarabileceği bir hat oluşturulmalı, parklarda ve güvenlik birimlerinde kadın ve LGBTİ çalışanların olması. Kamuda her kademede kadın ve LGBT istihdamının artması, toplumsal cinsiyete duyarlı bir veri analizi yapılması ve cinsiyete duyarlı bir bütçe oluşturulması. Belediyede az kullanılan alanların saptanması, bunun kadınların kullanımına açılması, mahalle birimleri kurulması, bu mahalle birimlerinin hem danışmaya, kadınların sorunlarını aktarabileceği yerler olması hem de belediyenin kadınların ihtiyacını tespit edebileceği yerler olması aynı zamanda belediyenin o alanda yapacağı çalışmalarda bu bina olabilir, park olabilir kadınların fikirlerini alabilmesi için bir araç olacak, diye konuştuk, bu kadar.

Biz de 3 ana başlıkta konuştuk esas olarak. Kadınların sağlık hizmetine kolay erişimi; kadınlara sunulan sağlık hizmetinin niteliği ve bunun nasıl iyileştirileceği ve sağlık alanında kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda farkındalık şeklinde üç başlıkta konuştuk. Kadınların sağlık hizmetine kolay erişimi meselesinde sağlık merkezlerinin nerelerde olduğu, kadınların bu sağlık merkezlerine öncelikle fiziksel ulaşımlarının nasıl olduğu üzerinden tartışma yürüttük. Kadıköy'de sağlık merkezleri ya da polikliniklerin olduğu yerler belirli bir alana, Göztepe civarına, Fikirtepe'ye yakın toplanmış olsa da, Kadıköy çeperinden dolmuşla erişilebilecek şekilde oraya konuşlanmış. Ancak yine de, hem sağlık merkezlerinin artması üzerinden tartışması yaparken, Kadıköy'ün farklı yerlerinde açılabileceği, dolayısıyla kadınların ulaşımını rahatlatabileceğinden bahsettik. Belediyeler esas olarak tedavi amaçlı değil koruyucu önleyici sağlık hizmetleri veriyorlar. Dolayısıyla, bu koruyucu sağlık hizmetleri noktasında mahalle ve gönüllü evlerinin daha aktif kullanılabileceği, buralar özelinden kadınlara daha rahat ulaşılabileceği, Kadıköy'de Kadıköy Belediyesi'nin ne tür sağlık hizmetleri verdiğini, bu yolla kadınlara ulaştırılabileceği, kadınların bu bilgiyle daha fazla sağlık hizmetinden yararlanma şansına sahip olabileceğini konuştuk. Bir bilgi danışma hattı olabilir dendi, öneri olarak. Bütün bu sağlık hizmetlerine ulaşımda, engelli kadınların ayrıca düşünülmesi gerektiği, dolayısıyla nasıl ulaşacağı üzerinden de kafa yorulması gerektiği, tarama çalışmalarının artık direkt mahallelere gidilip yapılması zorlaştı, dolayısıyla kadınların sağlık merkezine ulaşması konusunda daha fazla çalışmak gerektiği, bu noktadan da, mesela engelli kadınların belki servislerle ya da yaşlı kadınların aynı şekilde ulaşmasının kolaylaştırılması üzerinden konuştuk. En önemli noktalardan biri, sürekli her tartışmada konuştuğumuz, çocukları olan kadınların o çocukları nereye bırakacakları, sağlık hizmeti almak için çocuk bakımı desteği alamadıkları için sağlık merkezlerine gidemiyor oldukları söylendi. Dolayısıyla iki türlü düşünerek, bir, sağlık merkezlerinin içerisinde bir oda ve çocuklarla ilgilenebilecek bir personel olması, aynı şekilde, tek tek aslında kadınların mahallelerinde ya da çocuklarını bırakabilecekleri kreşlerin genel olarak arttırılması sadece sağlığa ulaşım açısından değil, kadınların hayatlarını tabii ki pek çok yönden kolaylaştıracaktır. Ama en taktik çözüm belki sağlık hizmeti verilen yerlerde en azından bir oda ayrılması ve bu odalarda gelen çocuklara bakacak birinin olması ya da belediyenin kreşlerinde sağlık merkezlerine yakın olan yerlerde oda ayrılması ve kadınların çocuklarını oraya bırakabilmelerinin sağlanması ve bunun erişimi kolaylaştırması.

Sağlık hizmetine ulaşmada sadece gün içi kısıtlı saatler meselesi, özellikle çalışan kadınlar için iş sonrası bu sağlık hizmetine ulaşmada zorluk çıkardığını, dolayısıyla haftasonu ve akşam saatlerinde de ulaşılabilecek bir sağlık hizmetinin ayarlanabileceği, olabileceği, bunun

için hizmet alımının bir çözüm olabileceği ya da, mesela 5 kişi çalışıyor, o sağlık biriminde dönüşümlü olarak birer kişi akşam mesaiye kalabilir ama o mesainin de saat olarak tam gün olarak çalışana geri verilmesi gibi bir adil düzenlemeyle, bunun dönüşümlü olarak sağlanabileceği konuşuldu. Aynı şekilde kadınların Kadıköy Belediyesi'nin ne sağlık hizmetleri verdiği ve bunlara nasıl ulaşabileceklerine dair bilgilendirilmesi de önemli bir mesele. Danışma hattını söyledim. Ama aynı şekilde iyi afişlemelerin de bulunması, kadınların daha gönüllü merkezlerini, mahalle muhtarlarını konuştuk bu çerçevede. Orada bu afişlerin asılması ama yollar üzerinde, duraklara ya da belirli noktalara büyük tabelalar asarak, yurtdışında örneklerinin olduğundan bahsettik. Şu an buradasınız, size en yakın sağlık merkezi burada, Kadıköy Belediyesi'nin şu şu şuralarda, şu şu şu sağlık hizmetlerini veren birimleri vardır diye, şehrin merkezi yerlerinde belki büyük tabelalar ya da bilgi noktası olarak bu bilginin paylaşılabileceği, bunun yapılabileceği söylendi. Yaşlı ve yalnız yaşayan kadınların aynı şekilde sağlık merkezlerine erişimi de olanaklarını kullanabileceği servisten keza bahsetmiştim. Bu şekilde sağlanabileceği… Sağlık birimlerinin nerede olduğu ve ne sağlık hizmeti verdiği yine sosyal medya üzerinden de yaygınlaştırılabilir. Kadıköy özelinde kadınların da sosyal medyayı aslında sıklıkla kullandığı, kendileri çok kullanamasa bile çocukları aracılığıyla kullandıkları konuşuldu. Dolayısıyla belki belediyenin Facebook sayfasında… Aslında bir aplikasyon düşündük yani belediyenin bir aplikasyonu olsa ve işte ben buradayım ya da ben burada yaşıyorum, bana yakın sağlık merkezi nerede. Ya da belediyenin sağlık merkezleri nerede ve ne hizmet veriyor gibi bir aplikasyon ve sosyal medyada da, mesela Facebook sayfasından da bu aplikasyona ulaşılabiliyor olsa, orada da bir bilgilendirme olsa diye bir pratik çözüm olarak konuştuk aynı şekilde.

Bir öneri, hem, yani belki smear ya da mamografik kanser testi yapılabilecek, bu tarz hizmetlerin verildiği şeyler olmasa bile, psikolojik destekler ya da kadınlara kreş desteği sağlama açısından, belediyenin kültür merkezlerinin daha alt kısımlarını, çok tabii yoğunlukla çalışmayan büyük binaların belediyenin yerlerinde bu amaçla kullanılabileceğini konuştuk. Göçmen ve mülteci kadınlar için aynı şekilde sağlık hizmetine ulaşımda ikametgah bir sorun. Bu ikametgah sorununun belediye tarafından çözülmesi ve şu an mülteci kadınların sağlık hizmetinden daha fazla yararlanması ya da ulaşabilmesi, o da bir sorun çünkü onlar için, aynı şekilde yine Türkçe bilmeyen, bunun üzerinden hem Kürtçe hem Arapça dillerinde, Suriyeli göçmenler ve mülteci kadınlar üzerinden de, hizmeti kendi anadillerinde alabilme imkanlarının bu sağlık merkezlerinde olması, afiş broşür gibi önerilerimizde de aynı şekilde okuyabilecekler için, okuma yazma bilen kadınlar için bunların dikkate alınması gerektiği konuşuldu.

Kadınlara sunulan sağlık hizmetinin niteliği konuşulurken de, öncelikle belediye, diğer birçok belediyeye göre iyi sağlık hizmeti veren, belki karşılaştırınca fazla sağlık merkezi olan bir belediye. Ancak kendi nüfusu ve kendi yeri düşünüldüğünde, yetmediği, özellikle ikinci mamografi merkezinin bir ihtiyaç olduğu konuşuldu. Çalışma saatlerinden bahsettim, bu nitelik açısından da tabii ki yani kadınların ulaşımı meselesinin yanı sıra niteliği açısından da konuştuk, hizmet alımı, doktorların hizmet alımıyla istihdam edilmesi yine aynı şekilde konuşuldu. Eğitimler tabii ki, personel hizmet içi eğitimleriyle kadın bakış açısına sahip olmaları önemli diye konuştuk. Dil burada da yine söz konusu. İçerik doktorun ya da sağlık personelinin destek verebilmesi için. Aynı şekilde toplum sağlık merkezleriyle göçmen kadınlar özelinde dayanışma kurulmasını önerdik. Ve yaşlı kadınlar için de gündüz bakımevleri yine önerildi.

Nitelik artırımında yine ihtiyaç analizi önemli. Kadınların neye ihtiyacı olduğu, özellikle de sağlık eğitimleri noktasında hem fiziksel hem psikolojik destekler için ihtiyaç analizinin yapılması ve sağlık birimlerinde kreş gibi emzirme odaları vesaire birimlerin de olması önemli diye konuştuk.

Kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda sağlık alanında ne olabilir diye: burada da, kadınlar, trans kadınlar, LBTİ kadınlar için personelin kadına yönelik şiddet konusunda bilgi sahibi olması, burada farkındalığının olması ve gelen kadının nasıl karşılayacağı, şiddet görmüş bir kadına nasıl sağlık hizmeti verebileceği, o konuda ne yapabileceği konusunda atölyeyi hizmet içi eğitim olarak düşündük.

Kadıköy Belediyesi'nin sığınağı var. Dolayısıyla sığınağa gelen kadınlara sağlık desteği veriliyor. Ama bunun nereye kadar olduğu, sınırları ve tam aslında belediyenin de sağlık hizmeti kapasitesi varken bu kapasitenin de arttırılması gerekiyor. Ruh sağlığı açısından sadece psikolog değil psikiyatrist desteğinin de olması gerektiği ve şiddet vakalarıyla karşılaşıldığında da belediyenin sağlık personelinin ne yapacağına dair bilgilendirilmesi, bir, genel olarak karşılaştığında ne yapacağını bilmesi, yani nasıl yönlendireceğini bilmesi anlamında, hangi mekanizmaları harekete geçirip kadına bunu önerebilir, bir de, belediyenin kendi içinde, yani sığınağı olan bir belediye, dayanışma merkezi açacağını ümit ettiğimiz bir belediye, dolayısıyla kendi içindeki mekanizmaları da o personel, sağlık personeli benim belediyemde ne var, bununla ilgili belediye ne hizmet veriyor bilip ona göre yönlendirilmesi konuşuldu. Yani tabii belki şunu da eklemek lazım en son olarak, özellikle personele verilecek eğitimler konusunda, tabii ki merkezi yönlendirmeyle eşitlik biriminden söz edildi, böyle bir birim çerçevesinde zaten tüm personel üzerinden düşünülecek eğitimlerle sağlık personeli de o şekilde yönlendirilerek aynı eğitimler oradan yürüyebilir diye düşündük. Sağolun.

İstihdam ve Eğitim Atölyesi Sonuçları Sunumu – Meltem Arıoğlu Pultar

İstihdam ve Eğitim atölyesinin sonuçlarını aktaracağım ben de size. Biz 23 kişilik bir atölyeydik. Akademi'den, sivil toplum kuruluşlarından, belediyeden, kadın örgütlerinden kadınlar vardı atölyemizde. Temel olarak beş başlık üzerinde konuştuk. Birincisi bakım hizmetleri, ikincisi mesleki eğitim, üçüncüsü istihdam arz ve talebinin eşleştirilmesi, mahalle evlerinin yeniden organizasyonu ve gönüllü kadın emeği üzerine konuştuk.

Öncelikle bakım hizmetlerinin Kadıköy gibi eğitim düzeyi yüksek olan bir yerde, eğitimli kadınların istihdamı açısından bakım hizmetlerinin önemli olduğunu konuştuk. Çünkü eğitim düzeyi yüksek olduğu halde bakım hizmetlerinin olmaması nedeniyle aslında kadınların istihdamdan koptuğunu konuştuk. Bu noktada işyeri kreşlerinin önemli olduğunu, kamu özel sektör gibi alanlarda işyeri kreşlerinin daha fazla olması gerektiğini konuştuk ve bunların mevzuatın içinde olması gerektiğini, bu konuda belediyeler, sivil toplum örgütleri ve hükümetin birlikte işbirliği içerisinde çalışması gerektiğini onun dışında tabii belediyelerin kreş açmasına çok büyük ihtiyaç olduğunu konuştuk. Şu anda Kadıköy Belediyesi'nin açmış olduğu üç kreş ve 2016'da planlanan bir tane kreş olduğunu sabahki forumda zaten paylaşmışlardı ama 2016 için sadece bir kreş hedefi olması bize çok az gibi göründü. Bunun çok daha fazla olması gerektiğini düşünüyoruz. Onun dışında kreşlerden ayrı olarak, okul çağındaki çocuklar için etüt merkezleri olması gerektiğini, çalışan anneler ve aileler için bunun çok ciddi bir ihtiyaç olduğunu konuştuk.

Gönüllü kadın emeği başka bir başlığımızdı. Çok yönlü olarak konuştuk. Yani Kadıköy'deki gönüllülerin yüzde 90'lık bir kısmının kadın olması hem bizi sevindirdi hem üzdü. Çünkü kadın emeği demek ücretsiz kadın emeği demek aynı zamanda ve kayıtdışı istihdam demek. Dolayısıyla gönüllü işlerinde neden erkekler yok bunu biraz sorguladık. Neden ücretsiz emek sadece kadınlar tarafından sağlanıyor bunu konuştuk; dolayısıyla gönüllü işlerinin biraz daha kadının emeğinin maddi olarak da görülmesi açısından tekrar konuştuk.
Konuştuğumuz diğer bir konu mahalle evleriydi. Mahalle evlerinin halihazırda faaliyetler yürüttüğü ama toplumsal cinsiyet bakış açısıyla ve toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleriyle daha aktif bir hale getirilmesinin ve tekrar organize edilmesinin gerektiğini konuştuk ve mahalle evlerinin kadrolarının gençleştirilmesi gerektiğini konuştuk. Yaşlıları atıl konumdan çıkarmak için özellikle engelli, yaşlı, gençler arasında ortak çalışmaların yapılabileceğini mahalle evleri kapsamında konuştuk.

Bunun dışında bakım mevzusunun belediyelere ve STK'lara devredilmesinin hükümet tarafından aslında tehlikeli bir noktaya işaret ettiğini bunun öncelikle hükümetin görevi olduğunun tekrar hatırlatılması gerektiğini, belediye ve STK'ların da bu noktada hükümete baskı yapması gerektiğini konuştuk.

Onun dışında mesleki eğitimlerle ilgili olarak el emeğini maddiyata dönüştüren herhangi bir kurs olmadığını konuştuk. Parklarda ayda bir kadın el emeği ürünleri için pazar kurulabileceğini konuştuk ama bu kalemin belediye veya hükümet tarafından bir istihdam alt başlığı olarak sunulmaması gerektiğini konuştuk bir taraftan da.

Onun dışında üniversiteli gençlerin çalışamama probleminden konuştuk. Üniversite öğrencilerinin çok ciddi bir şekilde kayıtdışı istihdam edilmesi probleminden konuştuk. Bir diğer ana başlığımız da belediyelerimizin istihdamla ilgili arz ve talebi eşleştireceği birimlerinin olması. Bununla ilgili anketler yapılabilir diye önerdik yani şu an halihazırda Kadıköy'deki kadınların donanımları, eğitimleri ve çalışma istekleri hangi konuda, diğer taraftan da hangi konularda çalışana ihtiyaç var bunların bir şekilde tespit edilip ihtiyaç arz ve talep dengesini oluşturup bu ihtiyaçlarla kadınların var olan donanımlarının bir şekilde eşleştirilmesi gerektiği ve bunun üzerine bir çalışma yapılması konuşuldu.

Sendika, sivil toplum örgütleri ve meslek örgütleri belediye örgütlerinin bir şekilde hükümete baskı oluşturucu bir tavır takınması gerektiği konuşuldu bu anlamda. Var olan platformların da hep böyle bölük pörçük olmaktan ziyade bir araya gelip bir şekilde sinerji işbirliği oluşturması gerektiği konuşuldu.

Kreş sayısının tabii ki yetersiz olduğu ortada, onun dışında kooperatifçilik bir diğer başlıktı. Ama bunun da sosyal-iş kooperatifinin dayanışmacı, alternatif bir model önermesinin bu konuda kullanılabilecek bir örnek olduğunu söyledik. Mesleki kurslara giden kadınların daha sonra sonuca ulaşabiliyorlar mı, meslek bulabiliyorlar mı, bununla ilgili İŞKUR'la bağlantılı çalışmalar yapılıyor belediyede, diye veri aldık ama bunun çok ciddi takip edilmesi gerektiğini konuştuk. İstihdamda öncelikle mahallelere ve mahalleli kadınlara istihdam önceliği verilmesi gerektiğini ve istihdamın tabii ki niteliğinin arttırılması gerektiğini konuştuk.

Yavaş yavaş toparlayacak olursak, kreş meselesinde her mahalleye bir kreş ve kreşlerdeki çocuklara toplumsal cinsiyet eğitimi, tabii ki kreş meselesi stratejik planlarda var, belediyelerin stratejik planlarında ama çok ağır ilerliyor ve çok ciddi takip edilmesi gerekiyor. Kreşlerin yaş gruplarına göre ayrılması gerektiğini, sınıfların kalabalık olmaması gerektiğini, bu noktada öğretmen sayısının arttırılması gerektiğini, öncelikle mahalle halkına kreşlerde kontenjan konulmasının, mümkünse ücretsiz, belediyeler tarafından kreş açılmasını, bu mümkün değilse eğer, düşük ücretli, maliyeti uygun kreşlerin açılması gerektiğini ve bu kreşlerin de

aynı zamanda bir kadın istihdam alanı olarak kullanılabileceğini, örneğin, çocuk beslenme uzmanları, doktorlar, mutfak personeli gibi kadınlara istihdam alanı yaratabilecek bir yer olduğunu konuştuk. Tabii ki sadece kreşlerde kadın personel çalışmasın erkek personel de olsun diye de ekledik.
Mahalle evlerini de özet olarak kuşaklar arası iletişim programlarının uygulanacağı yerler olarak düşündük. Örneğin permakültür eğitimleri verilebilir, bu çeşit eğitimler verilebilir hem çocuklara hem yetişkinlere. Evlerin herkese açık olduğunu duyuran kampanyalar yürütülmesi gerektiğini düşündük. Şu an çünkü genel algı, mahalle evlerinin belirli kesimlere yönelik olduğu ve herkesin çok rahat oraya girip çıkacak şekilde hissetmediği ve bu çok ciddi bir problem. O yüzden birçok kişi mahalle evlerine gitmiyor. Bu yargının kırılması gerektiğini ve bununla ilgili çok ciddi kampanyaların düzenlenmesi gerektiğini konuştuk. Bu mahalle evlerinin serbest zamanlı çalışan kadınlar için ofis olarak kullanılabileceği, mahalle meclislerinin toplantı alanı, etkinlik alanı gibi çok amaçlı bir şekilde kullanılabileceğini ama şu an çok tutucu, belli çevreler tarafından kullanıldığı için bu tip etkinliklere açık olmadığının ve bunun değiştirilmesi gerektiğini konuştuk. Dolayısıyla mahalle evi yöneticilerinin, gönüllü merkezi yöneticilerinin toplumsal cinsiyet eğitimi ve bu açılması konusunda belli noktalar içeren eğitimler alması gerektiğini konuştuk.

Son olarak da, bu belediyelerin istihdam arz ve talebini örtüştürmesi açısından, erkek işi gibi görülen işler için sosyal medya kampanyası düzenlenebilir diye düşündük. Örneğin bir taksi şoförü ya da kepçe operatörü bir kadın resmi ve onunla ilgili çarpıcı bir cümle onun altına konup bu sosyal medya kampanyasının ardından da bu erkek mesleği gibi görülen mesleklerle ilgili kadınlara meslek kursları açılabilir, dolayısıyla kadınlar pastacılık, masaj teknikleri gibi alanlardan çıkıp, her türlü mesleği yapabilir algısı yaratılması gerekiyor. Mor Bayraklı işyeri kampanyası yapılabilir dedik. Kadın dostu işyeri Türkiye'de çok dar anlamda algılanan bir şey. Sadece kadınların çok fazla sayıca çalıştırıldığı ve yönetici olabildiği işyeri anlamında algılanıyor halbuki çok daha yurtdışında yaygın bir tanımı var bunun. KOBİ'lerle işbirliği yapılabilir dedik. İstanbul Sözleşmesi'nin zaten işyerinde ayrımcılık konusuna dair hükümleri var ve son olarak da, bizim atölyeden üç kişi çıktı takipçi olarak. Biri muhtar, diğeri Yoğurtçu Kadın Forumu'ndan bir kadın, diğeri de kadın meclisinden bu süreçleri takip etme açısından gönüllü olduklarını belirttiler.
Teşekkürler.

Toplumsal Cinsiyet Farkındalığı Atölyesi Sonuçları Sunumu – Zelal Ayman ve Damla Gürkan

Zelal Ayman: Farkındalık, Toplumsal Cinsiyet, Temsiliyet ve Siyasi Katılım başlıklı, oldukça geniş, bir tür çatı niteliğinde kapsamı olan bir atölyede buluştuk. Burada, atölyemizde olan

kadınlar el kaldırabilir mi? Harikayız, evet. Çok güzel çalıştık bence. Zaman kısıtlıydı, odamız çok dardı, üst üste durduk biraz ama elimizden geleni yaptık, şimdi biz, biraz şöyle, iki temel başlıkta konuştuk:1.Kadıköy Belediyesi bir kurum olarak bu konudaki kapasitesini nasıl geliştirebilir ve 2.Yine bu kapasitesini geliştirmiş şekilde kadınlara yönelik hizmetlerini farkındalık ve toplumsal cinsiyet eşitliği bağlamında daha ne kadar geliştirebilir? Şimdi o noktada, Kadıköy Belediyesi'nin bu konuda zaten sıfır noktasında olmadığını, oldukça adım attığını biliyoruz. Daha da iyileştirilmesi ve geliştirilmesiyle ilgili temelde aslında biraz kafa yorduk. Şimdi o noktada, belli önerileri geliştirdik. Genel olarak, ortalama olarak bazı atölyelerde çıkan bu eşitlik biriminin üzerinde çok durduk. Yapısal ve kurumsal olarak, Kadıköy Belediyesi'nin bu konuda attığı adımları çok somutlaştıracak, yapılandıracak bir eşitlik birimi, müdürlüğü dedik biz hatta, pazarlığı yüksekten koyduk, biz müdürlük istiyoruz, hani nerde anlaşırız bilmiyoruz ama müdürlükle başlamak istiyoruz yani birim bizi kesmiyor. Şimdi bu müdürlüğün üst, Seda'nın da vurgu yaptığı gibi, mesela kentsel dönüşümle ilgili ya da İlke'nin dediği bu sağlıkla ilgili, üst bir koordinasyon yapısı olarak, kadınlar LGBTİ'ler konusundaki belediyenin yapacağı çalışmalarla ilgili bir üst yapı kuruluşu, kurumu, yapısı, koordinasyon birimi gibi veya müdürlüğü gibi işlemesi gerektiğini düşündük. Dolayısıyla bu noktada, belediyenin bir kurum olarak kendi iç kapasitesini bu konuda arttırmasının ilk adımı, bu müdürlüğün kurulması diye düşündük. Bundan sonraki adım, yine bu müdürlüğün koordinasyonunda, kadın erkek çalışanlara yönelik mutlak surette eğitim çalışmaları, atölye çalışmaları, buluşmalar, deneyim paylaşımı yapmamız lazım. Yani basbayağı böyle toplumsal cinsiyet rollerinden şiddetin ne olduğuna, çünkü kadın ya da erkek, bu konuda bir kapasite gelişmezse, çünkü belediyeler de soyut kavramlar değil, insanlardan oluşuyor ve bu insanların, çalışanların özellikle, bu konudaki kapasitesi geliştirilmediği sürece, hizmetlerin kalitesi ya da ulaşılabilirliği çok çok yine düşük kalıyor, istediğimiz kadar birim, müdürlük kuralım, daire başkanlığı kuralım, insanlar benimsemez ve içselleştirmezse çalışanlar, bu yürümüyor. O yüzden de, bu yapıların içindeki insanların eğitim alması lazım dedik, burada ben bırakayım çünkü bu ana bir konuydu, arkadaşlara bırakayım çünkü bununla bağlantılı olarak gönüllü evlerindeki yedi bin kadın üyeden bahsediyoruz. O kadınlara yönelik eğitim çalışmaları da bu bağlamda devam etmeli. Yine eşitlik birimi üzerinden.

Damla Gürkan: Mahallelerde, muhtarlara, çalışanlara vb. eğitim ve deneyim aktarımlarından bahsederken ne olursa olsun önceliğin kadınlar olması gerektiğinin altını çizdik açıkçası. Yani eğer bir ulaşma, katılımın sağlanması, bilgilenme, deneyim, hakların öğrenilmesi gibi dayanışmayı güçlenmeyi arttıracak bir şeyden bahsediyorsak, öncelikle kadınlara söz hakkı tanımak ve bu alanda bir fırsat tanımak gerektiğini de söylemiştik. Şimdi o zaman Eşitlik Birimi/Müdürlüğü, bundan bahsedildi. Şöyle, şimdi bazı arkadaşlar, yani belediyeden de bazı arkadaşlar toplantı esnasında bilgilendirmede bulundular sağ olsunlar bazı konularla

ilgili. Bunlardan bir tanesi de, mesela halihazırda, bazı atölye, eğitim programlarının hazırlanmış olduğuydu. Bu konuda şöyle bir önerimiz de oldu yani sonuç bildirgesi olarak da geçebilecek: yani bu tür atölyeler, eğitim, deneyim paylaşımı vb. toplumsal cinsiyet duyarlılığı çalışmaları yaparken, tıpkı bugün burada yarattığımız ortak zemin gibi, bu tür çalışmaların planlanmasında da uygulanmasında kadın örgütlerinin, platformların, feminist örgütlerin içinde olması gerektiği oldu. Mutlaka temsilcilerin ya da işte.. Bir sürü deneyim birikimi var biliyorsunuz bu alanda yapılan buluşmalarla ilgili. Bunlar olmazsa, anlamsız olur diye de düşünüyoruz. Bunun da altının çizilmesi gerektiğini düşündük. Burada söylemediğimiz bir şey var mı? Şimdi yine, şimdiye kadar sosyal haklar, sosyal çalışma, hukuksal konular, kadına yönelik şiddetle mücadele yöntemleriyle ilgili olarak hazırlanmış materyaller var ya da hazırlamaya devam edeceğimiz materyaller olabilir. Bunların mümkün olduğunca anlaşılır olması, aynı zamanda farklı dillerde, diğer arkadaşların da ilettiği gibi sunumlarında, kadınların anlaşılır bir biçimde ulaşabilmesi açısından da bu malzemelerin yaygınlaştırılması gerektiğini söyledik. Toplumsal cinsiyet eşitliğine dair, ya da haklara dair, ulaşılabilecek kanallara dair her ne varsa bu tür malzemelerin yeni bir havuz oluşturularak da toplanabileceğini de söyledik. Anlaşılır olması ve haklar ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki bilgilerin ulaşmasının altını çizdik. Müdürlük/birim kapsamında araştırma-geliştirme birimi oluşturulmalı dedik, kadınların sorunlarının tespiti, ihtiyaçlarının tespiti, çocukların sorunları, talepleri şeklinde alt başlıklar olarak belirledik. Eşitlik Birimi üzerinde durduk ve eşitlik biriminin belediyede müdürlükler ve müdürlükler arası ilişkilerin güçlenmesi, yani bilgi ya da yapılan çalışmaların aktarımı konusunun geliştirilmesi gerektiğini söyledik ve aynı zamanda orada diğer belediyelerle de ilişkilerde bu aktarımın olması ve ilişkilerin geliştirilmesi ve yapılan çalışmalar varsa bunlardan faydalanılması gerektiğini söyledik. Diğer belediyeler konusunda da bu belediye şu belediye değil, toplumsal cinsiyet duyarlılığına sahip tüm belediyelerle ilişkilenmeyi düşünelim dedik yani ucunu açık tutalım şeklinde. Alo Danışma Hattı, bilgilenme ya da yardım hattı diğer sunumlarda geçti ve bizim de çok bağlantılı gittiğimiz konular var doğal olarak birbirimize bağlıyız pek çok konuda. Biz de bu hattın olması gerektiğini ve bunun içinin daha da açılması gerektiği doğru ama, bilgilenme, birtakım seminerler, flört şiddetiyle ilgili olabilir, toplumsal cinsiyet eşitliği hakkında olabilir, kadının katılmak istediği ya da yardım almak istediği yine hukuksal sosyal çalışma –çünkü sosyal çalışma bunun önemli kısmı- bununla ilgili bilgi alma, yardım isteme noktasında da bu şekilde bir hat kurulabilir.

KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE ATÖLYESİ KATILIMCILARI

#	AD-SOYAD	KURUM	MESLEK
1	Melike Keleş	Mor Çatı	Sosyal Çalışmacı
2	Açelya Uçan	Mor Çatı	Sosyolog
3	Hazal Günel	Mor Çatı	Sosyolog
4	Zelal Çelik	Yoğurtçu Kadın Forumu	-
5	Jale Gökoğlu	Yoğurtçu Kadın Forumu	-
6	Canan Akçınar	Kadıköy Belediyesi	Kadıköy Belediyesi Meclis Üyesi
7	Serap Ören	Kadıköy Kent Konseyi Kadın Meclisi	Öğretmen
8	Nesil Özen	KADER Kadın Meclisi	Tekstil
9	Evrim Atatay	Bireysel	Mali Müşavir/Öğretmen
10	Sezen Yalçın	SPOD LGBTİ	STK Çalışanı
11	Bircan Birol	Kadıköy Belediyesi	-
12	Leyla Alp	Kadıköy Belediyesi	Basın Danışmanı
13	Yonca Güneş Yücel	Kadıköy Belediyesi	İletişim Danışmanı
14	Feyza Altun	Kadın Cinayetlerini Durduracağız	Avukat
15	Tuğba Torun	Kadın Cinayetlerini Durduracağız	Avukat
16	Berna Ekal	EHESS-Paris	Sosyolog
17	Ece Çizel	Kadıköy Belediyesi	Sosyolog
18	Elif Duygu Adıgüzel	Kadıköy Belediyesi	Kadıköy Belediyesi Sosyal Destek Hizmetleri Müdürü
19	E.Mina Ergün	Kadıköy Belediyesi	Psikolog
20	Aysu Sevim	Kadıköy Belediyesi	Psikolog
21	Begüm Ata	Bireysel	Öğrenci
22	Havva Çiftçi	Cinsel Şiddetle Mücadele Derneği	Fizyoterapist
23	Şehlem Sebik	Cinsel Şiddetle Mücadele Derneği	İletişim Uzmanı

İSTİHDAMVE EĞİTİM ATÖLYESİ KATILIMCILARI			
#	AD-SOYAD	KURUM	MESLEK
1	Özgül Kaptan	KADAV - Kadınlarla Dayanışma Vakfı	Aktivist
2	Duygu Şahin	Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği	STK Çalışanı
3	Özlem Bilgili	Yoğurtçu Kadın Forumu	Aktivist/Öğrenci
4	Necla Akgökçe	Petrol İş Kadın Derneği	Gazeteci
5	Işıl Çoban Erdönmez	Okan Üniversitesi	Akademisyen
6	Seval Özkan	Sahrayıcedid Mahalle Muhtarı	İktisatçı
7	İlkay Pazarbaşı	İŞKUR	İş Danışmanı
8	Betül Ergin Akkubak	İŞKUR	İş Danışmanı
9	Aylin Türer	STK	Proje Sorumlusu
10	İlayda Aksoy	Bireysel	Öğrenci
11	Fatma Şenden Zırhlı	Bireysel	Sosyal G. Uzmanı
12	Nazlı Gümüş	Kadıköy Belediyesi	Sosyal Çalışmacı
13	Duygu Kahraman	Kadıköy Belediyesi	Sosyal Çalışmacı
14	Ceren Söğüt	Bireysel	Öğrenci
15	Nesli Sungur	Bireysel	Öğrenci
16	Bahar Çetinkaya	Bireysel	G. Danışmanı
17	Emel Hubay	Kadıköy Belediyesi	Kadıköy Belediyesi Meclis Üyesi
18	Keriman Nalban	Kadıköy Belediyesi	Kadıköy Belediyesi Meclis Üyesi
19	Feray Sevil Tos	Kadıköy Belediyesi	Kadıköy Belediyesi Meclis Üyesi
20	Nükhet Karadeniz	Bireysel	Emekli
21	Nuray Güngöroğlu	Bireysel	Gıda Mühendisi
22	Esra Yüksel	Kadıköy Kent Konseyi Kadın Meclisi	Öğretim Üyesi
23	Filiz Özdemir	ÇYDD	Halkla İlişkiler
24	Meltem Arıoğlu Pultar	KEİG - Kadın Emeği ve İstihdamı Girişimi	STK Çalışanı

TOPLUMSAL CİNSİYET FARKINDALIĞI VE KATILIM ATÖLYESİ KATILIMCILARI			
#	AD-SOYAD	KURUM	MESLEK
1	Aydoğan Dülger	Kadıköy Belediyesi	Kadıköy Belediyesi Meclis Üyesi
2	Zeynep Ayman	Caferağa Mahalle Muhtarı	Muhtar
3	Aysu Melis Bağlan	Kadıköy Belediyesi	Avukat
4	Sabiha Çarmıklı	Haydarpaşa Dayanışması	Öğretmen
5	Özlem Sönmez	Kadıköy Belediyesi	Ofis Çalışanı
6	Beyhan Seva Önal	Bireysel	Serbest Meslek
7	Damla Gürkan	Mor Çatı/ TODAP	Psikolog
8	Nazan Gürkan	Merdivenköy Mahalle Muhtarı	Muhtar
9	Serap Alp Bilir	Fenerbahçe Mahalle Muhtarı	Muhtar
10	Nedret Durukan	TMMOB	-
11	Çiğdem Aydın	KAHDEM	-
12	Suna Yılmaz	SOMDER	Sosyolog
13	Sezen Yılmaz	Yoğurtçu Kadın Forumu	Öğrenci
14	Seval Öztürk	Bireysel	Öğrenci
15	Sare Öztürk	Bireysel	Yönetici Asistanı
16	Ülkü Koçar	Kadıköy Belediyesi	Kadıköy Belediyesi Başkan Yardımcısı
17	Nasip Karacık	Kadıköy Belediyesi	Sosyal Hizmet Uzmanı
18	Zeynep Biter	TODAP Kadın	Psikolog
19	Şenay Gül	Kadıköy Belediyesi	Sosyal Hizmet Uzmanı
20	Aysel Yıldırım	Şişli Belediyesi	Sosyal Hizmet Uzmanı
21	Nurgül Kaplan	TÜM BELSEN YÖN. İBB Çalışanı	Memur
22	Nalan Aşkın	Lions Fed. Kent Konseyi Kadın Meclisi	Avukat

KENTSEL HİZMETLER ATÖLYESİ KATILIMCILARI			
#	AD-SOYAD	KURUM	MESLEK
1	Nilüfer Çiftçi Bayrak	Kadıköy Belediyesi Kentsel Tasarım Müdürlüğü	Mimar
2	Mukkadder Çetiz	Kadıköy Belediyesi Kentsel Tasarım Müdürlüğü	Kadıköy Belediyesi Kentsel Tasarım Müdürü
3	Burcu Budak	Kadıköy Belediyesi Plan Proje Müdürlüğü	Şehir Plancısı
4	Ülkü Özer	Kadıköy Belediyesi	İnşaat Mühendisi / Kadıköy Belediyesi Meclis Üyesi
5	Aysun Eyrek	Yoğurtçu Kadın Forumu	Araştırmacı
6	Selin Top	Yoğurtçu Kadın Forumu	Kimya Mühendisi
7	Bahar Yalçın	Kadıköy Belediyesi	Kadıköy Belediyesi Meclis Üyesi
8	Fatma Adıgüzel	Bireysel	Endüstri Mühendisi
9	Yıldız Tokman	CEİD	Şehir Plancısı
10	Keysun Çetinkaya	Bireysel	Şehir Plancısı
11	Yasemin Avşar	Kızılay	Dış Ticaret Uzmanı
12	Zelal Yalçın	Şişli Belediyesi	Uzman, Eşitlik Birimi
13	Ezgi Kahraman	Kadıköy Belediyesi	Peyzaj Mimarı
14	Tülin Dağ	Bireysel/STK	İdari Koordinatör
15	Burcu Arıkan	Kadıköy Belediyesi	Mimar
16	Seda Çavuşoğlu	Mor Çatı	Psikolog
17	Serpil Çakır	İstanbul Üniversitesi	Akademisyen

KENTSEL HİZMETLER ATÖLYESİ KATILIMCILARI			
#	AD-SOYAD	KURUM	MESLEK
1	Damla Toprak	Kadıköy Belediyesi	Kadıköy Belediyesi Meclis Üyesi
2	Şule Dursun	TAP Vakfı Eğitimci	Sosyolog
3	Egesu Çağlar	Kadıköy Toplum Sağlığı Merkezi	Hekim
4	Hülya Cihangir	Muayenehane	Diş Hekimi
5	Zeynep Özen	Kadıköy Belediyesi Dr. Rana Beşe Sağlık Pol.	Sağlık Yöneticisi
6	Banu Korkmaz	Kadıköy Belediyesi Dr. Rana Beşe Sağlık Pol.	Sağlık Eğitimcisi
7	Deniz Özkan	Kadıköy Belediyesi Prof. Dr. Korkmaz Altuğ Pol.	Doktor
8	Ayten Deniz Tepeli	Kadıköy Belediyesi Koruyucu Ruh Sağlığı Merkezi	Psikolog
9	Zühre Çoşkan	Bireysel	Halkla İlişkiler Uzm.
10	M. Ebru Nuhoğlu	Bireysel	Emekli / Diş Hekimi
11	Nilüfer Daşdelen	CHP Kadın Kolları Yöneticisi	Emekli
12	Ece Erbuğ Şanlı	Eskişehir Osmangazi Üniv.	Sosyolog
13	İlke Gökdemir	Friedrich Ebert Derneği	Proje Koordinatörü
14	Canan Coşkan	Bireysel	Akademisyen/ Psikolog

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

KADIKÖY BELEDİYESİ TOPLUMSAL CİNSİYET POLİTİKALARINDA MEVCUT DURUM VE GELECEK VİZYONU

1. MEVCUT DURUM

Kadıköy Belediyesi, Çalıştay öncesindeki dönemde de toplumsal cinsiyet konusunda, katılım, istihdam sağlık hizmetleri, eğitim gibi birçok alt başlıkta öncü politikalar izlemiştir.

1.1. İstihdam ve Eğitim:

Kadıköy Belediyesi Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü'nün verilerine göre, istihdam ve eğitim alanında, Engelli Merkezi'ne bağlı olarak, 2005 yılından bu yana uygulanmakta olan Engelsiz İş ve İstihdam Projesi kapsamında şimdiye dek ortalama 250 engelli kadın iş olanağı bulabildi.

Eğitim ve meslek edinme alanında, yoğunlukla kadınların faydalandığı Kuşdili Eğitim Merkezi'nde verilen, drama ve senaryo yazarlığı gibi kişisel gelişim ve dil kursları, pastacılık, masaj teknikleri gibi meslek edindirme kurslarına yıllık olarak ortalama 700 kadın aktif olarak katılım sağlıyor.

1.2. Önemli Günlerdeki Etkinlikler:

Ayrıca, kadın hareketi için sembolik anlama sahip 25 Kasım ve 8 Mart tarihlerinde her yıl Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü tarafından her yıl farklı etkinlikler düzenleniyor.
Kadıköy Belediyesi tarafından son yıllardaki önemli günlerde yapılan etkinliklere ilişkin istatistikler aşağıdaki gibidir:

ETKİNLİK TARİHİ	ETKİNLİK ADI	ETKİNLİK İÇERİĞİ	BÜTÇE
25 KASIM KADINA YÖNELİK ŞİDEETLE MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ (2011)	"SEL" TİYATRO GÖSTERİMİ		2.950.00 TL
25 KASIM KADINA YÖNELİK ŞİDEETLE MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ (2012)	"KADINA YÖNELİK ŞİDDET VE ŞİDDETLE MÜCADELEDE KADIN KONUKEVLERİNİN ROLÜ SUNUMU"	SUNUM BELEDİYENİN İLGİLİ PERSONELİNE (ZABITA - HALKLA İLİŞKİLER - GÜVENLİK) YAPILMIŞTIR.	
25 KASIM KADINA YÖNELİK ŞİDEETLE MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ (2013)	"YEREL YÖNETİMLERDE ŞİDDETLE MÜCADELE GÜNÜ KAPSAMINDA KARŞILAŞILAN SORUNLARA ALTERNATİF ÇÖZÜM ÖNERİLERİ ÇALIŞTAYI"	TÜRKİYE GENELİNDE KADIN ÇALIŞMALARI YAPAN BELEDİYELERİN UZMAN PERSONELLERİ KATILIMI İLE GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR. AÇILIŞ KONUŞMASI - AYLİN NAZLIAKA AÇILIŞ PANELİ - RUHAT MENGİ MODERATÖRLÜĞÜNDE AV. HÜLYA GÜLBAHAR - YRD. DOÇ.DR. NEYLAN ZİYALAR - GÜRKAN SERT (İKGV). ROZERİN SEDA KİP (LGBT) 2 GÜN DEVAM EDEN ÇALIŞTAY VE SONUÇLARIN OKUNMASI	KONAKLAMA: 10.830,00 TL İKRAM: 12.312,00 TL PLAKET: 620,00 TL
25 KASIM KADINA YÖNELİK ŞİDEETLE MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ (2014)	"KADIN CİNAYETLERİNE DUR DEMEK İÇİN YÜRÜYORUZ."	KADIKÖY KENT KONSEYİ İŞ BİRLİĞİ İLE GERÇEKLEŞTİRİLEN ORGANİZASYONDA SİVİL TOPLUM KURULUŞLARINA ORGANİZASYON VE LOJİSTİK DESTEĞİ VERİLMESİ.	
25 KASIM KADINA YÖNELİK ŞİDEETLE MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ (2014)	"FİLM GÖSTERİMİ VE SÖYLEŞİ"	SADECE BELEDİYE KADIN PERSONELİNE YÖNELİK OLARAK TÜMBELSEN TARAFINDAN DÜZENLENEN ETKİNLİĞE LOJİSTİK DESTEK SAĞLANMIŞTIR.	
8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ 2011	KADIN PANELİ VE KADIN SANATÇILAR SERGİSİ	MARMARA ÜNİVERSİTESİ GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ İŞBİLİĞİ İLE	700,00 TL
8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ 2012	"SANAT ŞİDDETİ SORGULUYOR" PANELİ VE KADIN SANATÇILAR RESİM SERGİSİ	DOĞUŞ ÜNİVERSİTESİ İŞBİRLİĞİ İLE KONUŞMACILAR Prof. Dr. Nazan Erkmen - Av. Nazan Moroğlu- Muazzez İlmiye Çığ - Prof. Meriç Hızal - Prof. Mustafa Pilevneli -	
8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ 2013	MELİKE DEMİRAĞ KONSERİ		12.048,19 TL
8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ 2014	EDA - METİN ÖZÜLKÜ KONSERİ ZEYNEP ORAL DİRENİŞ VE UMUT REHA İSVAN KİTAP DAĞITIMI		KONSER BEDELİ 52.500,00 KİTAP BEDELİ: 9.180,00 TL
8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ 2015	"ANNEM OĞLUM VE BEN" TİYATRO GÖSTERİMİ		6.500,00 TL

1.3. Yerel Eşitlik Çalıştayı'nda Gösterilen Mevcut Durum Videosu

Kadıköy Kadın Forumu ve Yerel Eşitlik Çalıştayı öncesinde, katılımcı kadın ve LBTİ'lerin Kadıköy Belediyesi'nde uygulanan toplumsal cinsiyet politikalarındaki mevcut ve güncel duruma ilişkin fikir edinebilmesi ve talep ve isteklerini bu doğrultuda ifade edebilmeleri amacıyla, Kadıköy Belediyesi'ndeki mevcut durum video olarak sunulmuştur.

Video sunum metni aşağıdaki gibidir:

Kadın Politikaları ve Kadıköy

Kadıköy Belediyesi olarak, bütüncül kadın politikalarını kurumlaştırmayı ve toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını, yetki alanımızdaki tüm kentsel, sosyal ve yerel hizmetlere yansıtmayı hedefliyoruz.
Ayrıca,
Kadınların Kadıköy sokaklarında özgürce yürüyebilmesini,
Kadınların kente dair konularda söz sahibi olabilmesini,
Kadınların erkek şiddetine karşı güçlenmesini, şiddet yaşamından uzaklaşmaya karar verdiği noktada desteğe erişebilmesini,
Kadınların nitelikli sağlık hizmetlerine daha kolay erişebilmesini,
Kadınların yasal haklarına dair bilgiye daha kolay erişebilmesini,
Kadınların toplumsal yaşama, istihdama, eğitim dünyasına daha fazla katılabilmesini hedefliyoruz.

Şimdiye Kadar Neler Yaptık?

Kadınların eşit istihdam ve eşit katılım hakkı konusunda Kadıköy Belediyesi öncü bir kurum. İdari kadrolarda çalışan kadınlar ve kadın meclis üyeleriyle yüzdesel olarak kadın katılımı ve istihdamında yüzde 44'lük oranla TÜİK tarafından açıklanan yüzde 27'lik Türkiye ortalamasının üzerindeyiz. Kadıköy Belediyesi ayrıca, 2012 yılında, katıldığı AB Projesi kapsamında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından düzenlenen "Çalışma Hayatında Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliğinin Giderilmesi" konulu yarışmada, istihdamda kadın erkek eşitliği konusundaki öncülüğüyle teşekkür belgesiyle ödüllendirildi.

Kadıköy Belediyesi'nin kadınların istihdam alanına daha fazla katılabilmesini sağlamak ve kadınların yerel ölçekteki en temel haklardan biri olan kreş hakkını desteklemek adına verdiği bakım hizmetleri kapsamında, Hasan Ali Yücel Çocuk Yuvası, Mevhibe İnönü Ço-

cuk Yuvası, İsmail Hakkı Tonguç Çocuk Yuvası adıyla üç adet kreşi bulunuyor. 2016 yılında dördüncü kreşin açılması ve bakım hizmetleri politikası kapsamında kreş sayısının arttırılması düşünülüyor.

Kadınların ücretsiz ve kaliteli sağlık hizmetlerine ulaşma hakkı bağlamında, kadın sağlığı başlığı altında, Rana Beşe Sağlık Polikliniği'nde kadınların gebelik döneminde uzman rehberlik desteği alabildikleri Gebe Okulu; Kadıköy ilçesinde ikamet eden tüm kadınlar için ücretsiz meme kanseri testi ve muayenesi, smear testi ve takip hizmeti sunan Mamografi ve Kadın Sağlığı Merkezi yer alıyor.

Sağlık hizmetleri arasında yer alan psikolojik destek hizmetleri kapsamında, Hasanpaşa Sosyal Destek Merkezi ve Engelli Merkezi'nde kadınlara yönelik psikolojik danışmanlık desteği verilmektedir.

Çocuklara yönelik hizmetler arasında bulunan, kadınların çocukları için danışmanlık desteği alabildiği Çocuk Koruyucu Ruh Sağlığı Merkezi, çocuklara ücretsiz ağız ve diş tarama hizmeti sunan Çocuk Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi ve çocuklara yönelik nitelikli ve ücretsiz sanat eğitimi sunan Çocuk Sanat Merkezi de, destekleyici nitelikleriyle ebeveynlerden olumlu geri dönüşler almaktadır.

Kamu hizmetlerine engelsiz erişim bir insan hakkıdır. İstihdam ve eğitim alanında, Engelli Merkezi'ne bağlı olarak, 2005 yılından bu yana uygulanmakta olan Engelsiz İş ve İstihdam Projesi kapsamında şimdiye dek ortalama 250 engelli kadın iş olanağı bulabildi.

Eğitim ve meslek edinme alanında, yoğunlukla kadınların faydalandığı Kuşdili Eğitim Merkezi'nde verilen, drama ve senaryo yazarlığı gibi kişisel gelişim ve dil kursları, pastacılık, masaj teknikleri gibi meslek edindirme kurslarına yıllık olarak ortalama 700 kadın aktif olarak katılım sağlıyor. Belediyemizin İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü tarafından kadın personele yönelik sağlanan eğitimlerden her yıl ortalama 300 kadın çalışan faydalanmaktadır.
Kadıköy'de yaşayan kadınların sosyal hayata ve yerel karar verme süreçlerine katılımında önemli bir rol oynayan Gönüllü Merkezleri'nin yüzde 77'si kadın üyelerden oluşmaktadır ve toplam kadın üye sayısı 5413'tür. Gönüllü Merkezlerinin idari kadroları da yüzde 90 gibi yüksek bir oranda kadınlardan oluşmaktadır.

Ayşe Abdullah Öğücü Kız Öğrenci Yurdu, genç kadınlar için yurt desteği sağlıyor.
Kadıköy Belediyesi olarak kadına yönelik şiddetle mücadele alanında daha önce "Yerel Yönetimlerde Şiddetle Mücadele Günü Kapsamında Karşılaşılan Sorunlara Alternatif Çözüm

Önerileri Çalıştayı" düzenledik. 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun ve İstanbul Sözleşmesine bağlı olarak, şiddet yaşamından uzaklaşmak isteyen kadınlara sığınak desteği sunuluyor.

Kadın hareketi için sembolik anlama sahip 25 Kasım ve 8 Mart tarihleri, Kadıköy Belediyesi tarafından da önemseniyor ve belediyemiz tarafından her yıl farklı etkinlikler düzenleniyor. Ayrıca, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Meclis Komisyonunun önergesi üzerine Kadıköy Belediye Meclisi'nin aldığı kararla birlikte, STK'larla işbirliği halinde sağlanacak belediye çalışanlarına ve yurttaşlara yönelik toplumsal cinsiyet farkındalığı eğitimleriyle, toplumsal cinsiyetin anaakımlaştırılması planlanıyor.

Bundan Sonrası için... Hep Birlikte!

Kadın ve toplumsal cinsiyet politikaları alanındaki hedeflerimizi katılımcı bir süreçle, kadınların görüş ve önerileriyle kurabilmek ve sürdürebilmek için, kadınların görüşlerinin düzenli olarak alınacağı, kadınların süreçlere dahil edilmesine yönelik çeşitli mekanizmalar planlıyoruz ve bu mekanizmaları da kadınların önerileriyle belirlemeyi amaçlıyoruz.

Kadınların yerel yönetimle olan bağlarını güçlendirmek ve karşılıklı bağı sürekli kılmak için ve Kadıköy'ü kadınlar için daha yaşanır kılmak için…

Bundan sonrası için…
Hep birlikte!

2. GELECEK VİZYONU

2.1. Uygulama Öncelikleri

21 Kasım 2015 tarihinde gerçekleştirilen Çalıştay'ın çıktıları Kadıköy Belediyesi Akademi tarafından derlenerek raporlaştırıldı. Rapor metni üzerinden hazırlanan "Yerel Eşitlik Çalıştayı Çıktıları Sunumu", Kadıköy Belediyesi'nin ilgili uygulayıcı Müdürlükleri, ilgili birimleri, ilgili Başkan Yardımcıları ve Kadıköy Belediye Başkanı Aykurt Nuhoğlu'nun katılımıyla yapılan 21 Aralık 2015 tarihli toplantıda Kadıköy Belediyesi Akademi tarafından sunuldu. Sunum içeriğinde, atölye gruplarının sonuç bildirgeleri ve Kadın Forumu'ndan derlenen sonuçlar, kategorize edilmiş ve özetlenmiş haliyle yer aldı.

Kadıköy Belediyesi tarafından uygulanmak üzere bütünlüklü toplumsal cinsiyet politikalarını kadın bakış açısı ve kadınların katılımıyla oluşturmak hedefini nihai olarak karşılayan Yerel

Eşitlik Çalıştayının sonuçları arasından uygulama önceliklerini belirlemek amacıyla gerçekleştirilen 21 Aralık tarihli toplantıda, Çalıştay sonuçları arasından ilk etapta uygulanmak üzere aşağıdaki dört sonuç, Kadıköy Belediyesi'nin uygulama öncelikleri olarak belirlendi:

1-Yerel Eşitlik Biriminin kurulması için çalışmalara başlanması

2-Sığınak faaliyetlerine ek olarak Kadın Dayanışma Merkezi'nin açılması

3- Toplumsal Cinsiyet Farkındalığı konusunda kurum-içi eğitimlerin verilmesi

4- Kadın Forumu'nda ifade edilen taleplerden yola çıkılarak kadınların üretimlerini satabilmeleri için satış kanallarının oluşturulması

2.2. Süreç ve İzleme Yaklaşımı

Önceliklerin uygulamaya geçirilmesi süreçlerinde, Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Kadıköy Belediyesi Akademi ve ilgili tüm belediye birimleri ve müdürlükleri, sivil toplumla ve çalıştay katılımcılarıyla diyalogunu devam ettirecektir.

Bu süreçler esnasında Kadıköy Belediyesi Akademi de deneyim aktarımı ve araştırma temelli içerikler hazırlayarak ilgili projelerin geliştirilmesinde ilgili birimleri desteklemeye devam edecektir.

Aynı zamanda, Kadıköy Belediyesi Akademi bünyesinde düzenli olarak toplanan Mor Akademi kadın ağının toplantıları da benzer içeriklerin beslenmesi amacıyla, ilgili projelerin, politikaların ve uygulamaların olgunlaştırılmasına yönelik gündemleri konu edinmeye devam edecektir.

Çalıştay'da gözetilen katılımcılık yaklaşımı, Çalıştay sonuçları kapsamında veya bu sonuçlar haricinde geliştirilmekte/geliştirilecek olan toplumsal cinsiyet politikalarının hayata geçirilme süreçlerinin takibinde ve geliştirilmesinde de devam ettirilecektir.

EK 1- KADIKÖY KADIN FORUMU TUTANAĞI

FORUM AÇILIŞI

Ece Çizel (Sunucu): Kadınlar olarak kentle ve Kadıköy'le ilişkimizi belirlemek ve kentin geleceğinde söz sahibi olabilmek için hepimiz şu anda buradayız. Kadıköy Belediyesi, Kadıköy Kadın Forumu'nu diğer etkinliklerinde olduğu gibi katılımcılık anlayışıyla belirlemekte. Kısa bir bilgilendirme amacıyla Kadıköy Belediyesi'nin kadınlara yönelik mevcut hizmetlerini ve toplumsal cinsiyet hedeflerini içeren bir video hazırladık. Programımıza geçmeden önce bu videomuzu birlikte izleyelim istiyoruz. İyi Seyirler Dileriz .

(…)

Ece Çizel: Gördüğümüz gibi, kadınlar olarak birlikte çok daha güçlüyüz. Kadıköy Kadın Forumu'nun hazırlanmasında ve organizasyonunda belediyenin kadın çalışanları olarak görev aldık. Aynı zamanda Kadıköy Belediyesi Akademi çatısı altında düzenli olarak toplanan bir kadın grubu olan Mor Akademi'nin toplantılarına devam eden gönüllü kadınlarımızın da emeği çok büyük. Kadınlar için kente dair konuları konuşmak ve Kadıköy'e dair bir şeyler oluşturmada zeminin ortaya çıkmasında sayın başkanımız Aykurt Nuhoğlu'nun vizyonunu vurgulamak istiyoruz. Kendisini konuya ilişkin bir konuşma yapmak üzere sahneye davet ediyoruz.

Kadıköy Belediye Başkanı Aykurt Nuhoğlu: Öncelikle sevgiyle saygıyla hepinizi selamlıyorum. Hoşgeldiniz. Kadıköy, kadınların ağırlıklı olarak yönetimde olduğu bir yerel yönetime sahip. Peki, bütün bu ağırlıklı olarak yönetime sahip olması sabahleyin gazeteyi açtığınız zaman bir kadın şiddetini engelleyebiliyor mu? En son Samsun'da bir kadın doktor şiddete maruz kalarak hayatını kaybetti. Bu şiddet terörü son yıllarda özellikle dünyada ciddi şekilde artış gösterdi. Suruç, Ortadoğu, Fransa, Ankara… Bir terör sarmalı içerisinde dünyada bir savaş ortamı hakim olmaya başladı. Bütün bu süreçlerin ben uzun vadeli ve kalıcı olacağını düşünmüyorum. Geçici olacak. İnsanlar bu sorunları çözüp, yine dünyanın barış ve huzur içerisinde olduğu bir yönetime sahip olacaklar. Bizim Kadıköy Akademi'deki kadınlara yönelik çalışmalarımızda temel hedefimiz, kadınların insan boyutu içerisinde, eşit kademelerde eşit haklara sahip olmalarını sağlamak, kadınlara destek olmak. Biz yerel yönetim olarak bu konuda, bunu yapacağız, edeceğizden çok, bu projeleri oluşturup hayata geçirmekten yanayız. Süre ve zaman çabuk geçiyor, işte on dokuz aydır yönetimdeyiz, bu süre içerisinde verebildiğimiz kadar katkı verdik ama çok acil bir şekilde çalışıp bu çıkacak projeleri hayata geçirerek insanlara dokunup günlük hayatlarında, yaşam standartlarında bir değişiklik yaratmak istiyoruz. Kadıköy'deki kadınlar da parklardan, yeşil alanlardan, kreşlerden, yuvalardan, kendileriyle ilişkili her türlü imkandan yararlanabilmeli. Bunun için,

Fikirtepe'deki bir toplantıda kadınlar yüzme havuzu istiyoruz dediler, bizim için önemliydi yani yüzme havuzu, spor yapacağımız alanlara sahip olmamız, kapalı spor salonları… Bunlar bizim mevcut belediyemizin şu andaki projeleri arasında var. Bundan sonraki süreçte istihdam dahil, desteklenmeleri, işte yolda yürüme alanlarından, kadınların el arabasıyla yürüyebilmesini sağlamaktan sokakların aydınlatılmasına kadar her konuda biz çalışıyoruz ama eminim ki bu Çalıştay'dan çok daha iyi sonuçlar çıkacak, somut projeler çıkacak ve biz de bu projeleri hayata geçirip uygulayacağız. Bu kadar kadın varken benim konuşmamdansa, biz zaten Belediye Başkanı olarak buraya katıldık, burada ayrılacağım. Hepinize iyi çalışmalar diliyorum. Çalışmalarınızın da çok verimli olacağını düşünüyorum. Saygılarımı sunuyorum. Teşekkür ederim.

YILDIZ TOKMAN: "YEREL YÖNETİMLER VE KADIN"

Ece Çizel: Sayın Başkanımıza bugün bizlerle beraber olduğu için çok teşekkür ediyoruz. Şimdi, daha önce Birleşmiş Milletler Kadın Dostu Kentler Programı'nda da görev almış olan, Yüksek Şehir Plancısı Yıldız Tokman'ı "Yerel Yönetimler ve Kadın" sunumunu yapmak üzere sahneye davet etmek istiyoruz.

Yıldız Tokman: Günaydın. Herkese merhaba. Hoşgeldiniz.

Şimdi çok akademik ya da yazılı konuşmaktan ziyade, paylaşmak ve karşılıklı konuşmayı tercih ederdim. Ama benim burada yapacağım şey bir çerçeve sunuş olacak onun için belki öğleden sonraki atölyelere biraz girme şansım olursa, karşılıklı konuşma ve sizleri de dinleme fırsatım olacak diye düşünüyorum. Şimdi, kentli hakları diye bilinen bir şey var. Bu Avrupa Kentsel Şartı, bizim de üyesi olduğumuz Avrupa Konseyi tarafından kabul edilmiş bir şey. Bunu, meslekten olan, mimar, şehir plancısı herkes bilir. Bu nedir aslında? Bizim güvenli, kirletilmemiş, sağlıklı bir çevrede istihdam edebilme, kendimize istihdam alanı bulma, konut bulma, dolaşma, sağlık, spor ve dinlence, kültürlerarası kaynaşma, kaliteli bir mimari çevrede yaşama, bu zenginliklerden faydalanma, kişisel gelişim, belediyeler arası işbölümleri, finansal yapılar ve mekanizmalar ve eşitlik başlıkları altında tanımlanıyor. Yani bu, aslında hayatın her alanında, neler olması gerektiğini ve bizim nasıl yaşama hakkımız varsa ki şimdi kadınların yaşama hakkı konusunda parlak bir yerde olmadığımızı biliyoruz. Bu kentli hakları da ona paralel aslında ve pek şanslı olmadığımız ortada. Kadıköy için de, Kadıköylü kadınlar şanslı olabilir ama, aslında inanın ki en belirgin güvenli bir alanda yaşama hakkına sahip olmayan çok kadın olduğunu da biliyoruz.

Peki kadınların kentli hakları dediğimiz zaman ne anlaşılıyor? Yani ne fark eder, kadın-erkek,

canım herkes bu kentte yaşıyor, bu haklardan yararlanıyor diye düşünmek mümkünken, bunun doğru olmadığını anlıyoruz.

Çünkü kadınların belli şeylerden yararlanabilmesi için, daha farklı bir politika yerel yönetim gerekiyor, strateji gerekiyor. Zaten bunun bilinciyle işte Kadıköy'de bir Mor Akademi, kadınlarla ilgili kısımlar ve bunu yapmak için koşuşturan yönetici kadınlar var.

Hedefimiz ne? Aslında kadın-erkek eşitliğinin sağlanması için, kadınların en başta karar alma süreçlerine eşit katılımını sağlamak. Şimdi sanmayın ki Kadıköy gibi Türkiye'nin her tarafında böyle meclisin işte yüzde 44 mü dedi, yanlış olmasın, yarıya yakını ya da işte çalışanların yarısının kadın olduğu ve üst düzey yöneticilerinin kadın olduğu belediyeler, yerel yönetimler olsun, ne yazık ki herkes bu kadar şanslı değil, bu çok önemli, yani karar verici noktalarda eğer kadınlar varsa, sizler için, bizler için diyelim, bir şeyler yapılabiliyor, çünkü kadınların sorunlarını en iyi anlayacak olan yine kadınlardır. Erkeklerin görmediği, farkında olmadığı sorunlarımız olduğunu hepimiz biliyoruz. Çok basit bir örnek vereyim mesela, işte aklımıza burada gelmeyen bir şey işte bindiğimiz toplu taşıtta, minibüste ilk basamağın yüksek olması, birçok kadın için caydırıcı. Hepimizin boyuna pantolonla dolaşmasına sebebiyet veren bir duruma dönüşüyor.

Yani bu, yapılamaz bir şey değil fakat akla gelmeyen bir şey olarak çıkıyor. Bunun için de ta 96 yılında Habitat, ki benim o zamanlar başkan yardımcısı olduğum TOKİ'nin Türkiye'de düzenlediği bir uluslararası toplantı idi. Burada da, bunun üzerinde durduk. Ama, Türkiye'de 96'dan bu yana yaklaşık 20 yıl geçmiş. Hani o kadar yavaş gidiyor ki bazı şeyler, onu kolaylaştırmak için bizler de bir şey yapmaya çalışıyoruz.

Şimdi, strateji ne olmalı, yani ne yapmalıyız? Bir kere cinsiyete duyarlı bir biçimde planlanması gerekiyor yönetimi için. Kadın gruplarıyla işbirliği yapmak lazım. Yani buradaki kadınların bir kısmı, ne bileyim, Fikirtepe'de oturan kadınların sorunlarını onlar kadar iyi bilemez, bilmez. İşte şimdi, benim bildiğim, kentsel dönüşüm oluyor, orada ne sorunlar yaşanıyor, bunları ancak ilk ağızdan onların tanıklığıyla bilmek, bir şeyler yapmak mümkün. Yoksa biz sizler için en iyisini biliriz işte bu meslekte kaç yılımız geçti diyemeyiz. Çünkü günlük hayat böyle bir şey değil. Bu sorunları, özellikle de kadınlar için, içinde yaşayanlar bilir. Dolayısıyla bizim, planlama aşamasından başlayarak her aşamada bu işe katılmamız ve sorunlarımızı tartışmamız ve çözümlerini de birlikte üretmemiz gerekiyor.

Buraya hiç girmeyeceğim, yani Avrupa Birliği'nin bakışı da zaten bu yönde ve bu konuda sözleşmeler oluyor. Türkiye birçoğuna imza atıyor ama hayata ne kadarı geçiyor ve bi-

zim hayatımıza ne kadarı yansıyor, bu şüpheli. Avrupa kentlerine gidildiği zaman, kadınlar için, çocuklar için, engelliler için çok yaşanabilir kentler diye düşünüyoruz. En basiti şöyle düşünüyoruz: diyoruz ki, ne kadar çok burada engelli var ki sokakta görüyoruz. Halbuki görmemizin sebebi onların eve kapalı olmaması ve onlar için uygun çevrenin olması. İşte biz de onlara ulaşmaya çalışıyoruz.

Şimdi gelelim çok moda olan şeye, kadın dostu kent nedir? Bu 2005 yılında 2006 diyelim, başlayan bir proje. Bu projenin en başında ben de danışman olarak ve kadın örgütlerinin çalışmalarının yardımcısı olarak bulundum.

Şimdi ne demek? Aslında kadın dostu kent demek eşitlikçi kent demek. Yani kent eğer kadın dostuysa, kadınlar için yaşanabilirse, çocuklar için de, yaşlılar için de yaşanabilir oluyor.

Şimdi bir de kadın dediğimiz zaman, sadece tek bir kadın profili yok. Her yaştan kadın var. Yaşlı kadınlar için başka bir şey düşünülmesi lazım, çocuklu kadınlar için, işte pusetleriyle, çocuk arabalarıyla dolaşan kadınlar için başka bir kent düzenlemesi düşünmemiz lazım. Bilmiyorum dikkatinizi çekiyordur, büyük alışveriş merkezlerinde en çok pusetli kadın görüyorsunuz, genç kadın. Niye, çünkü sokaklar çok uygun olmadığı için, en rahat orada dolaşıyorlar. Oradaki tuvaletlerde çocukların altlarını değiştirmek için odalar var. Ya da yaşlılar için, engelliler için yerler var. Yani bunlar tesadüf değil aslında. Bu ne demek oluyor, siz açık havada değil sıkıştırılmış bir alışveriş merkezinde yaşıyor oluyorsunuz. Avrupa'da örnekler var, bunlara da girmeyeceğim, bu projeler çerçevesinde.

Şimdi bir kere, eşitlik nasıl sağlanır? Yani toplumsal cinsiyet eşitliği nasıl sağlanır? Bize verilmiş roller var, niye hep kadınla çocuğu bir arada düşünüyoruz? Çünkü babalar çocuklara bakmıyor yani, hele belli bir yaşa kadar mutlaka çocuklar anneleriyle birlikte. Bu olmasın diyoruz eşit paylaşılsın diyoruz ama bunun dönüşmesi Türkiye'de herhalde epey bir zaman alacak.

Biz kentsel mal ve hizmetlerin kullanıcısıyız. Yani kentte üretilen hizmetleri de, malları da satın alıyoruz. Peki bunun üretim ve dağıtımıyla ilgili karar alma süreçlerine katılabilirsek eğer, bir yerde bazı sorunlarımızı çözebiliriz. Bu nasıl olabilecek, cinsiyet eşitsizliklerine ve farklılıklarına duyarlı yeni bir kent yönetimi yaklaşımıyla.

Şimdi Kadıköy'de benim gördüğüm, başkanın da anlattığı, böyle bir yaklaşım var. Zaten bütün bu çabalar da o yaklaşımı hayata döndürmek, hayata dokunmak için yapılan işler. Ve ne yapılmalı?

İlk olarak, kadınların yerel karar alma organlarına katılım ve temsili çok önemli. Türkiye genelinde baktığınız zaman, en son yerel seçimlerde, belediye meclislerinde, yani yerel meclislerde, kadın oranı 4,5 filandı değil mi? Yine de daha fazla olmalı. Belediye başkanı oranı, yüzde 2'ye mi çıktı, yüzde bir bile değildi. Yani o kadar az ki, yani şunu düşünün, mesela Türkiye'de belediye sayısı iki bin küsur. Bu belediyeler arasında 98 erkek belediye başkanı varsa, 2 tane kadın belediye başkanı var. Meclislerde de aynı şey. Diyelim ki yüzde 4-5 bile desek 95 erkek meclis üyesine 5 tane kadın meclis üyesi, Türkiye genelini söylüyorum, denk geliyor. Yani böyle bir durum aslında bizim sorunlarımızın, kadınlar olarak yeterince anlaşılmaması, çözülmemesi sonucunu doğuruyor. Kadıköy özelinde baktığımız zaman bu konuda, katılım ve temsil organlarına, şanslı bir durum. Biraz önce arada genç bir meclis üyesi arkadaşla tanıştım işte mimar, plancı, çok sevindim. Yani biz, şöyle bir şey de oluyor onu hani kendimden giderek de söyleyeyim, biz kadınlar ancak emekli olunca belli yerlerde gönüllü vesaire olarak çalışabiliyoruz. Genç kadınların çok daha az imkanı oluyor. Halbuki olması lazım.

Kadınlara özel hizmetler verilmeli. Kreşler, sığınmaevleri gibi... Ama en önemlisi, bütün hizmetlerin kadın-erkek eşitliği açısından değerlendirilerek uygulanması önemli. Yani siz bir belediyenin stratejik planında, programında neyse bir hizmet veriyorsunuz, bu hizmetten kadın ne kadar yararlanacak, erkek ne kadar yararlanacak, yani eşit yararlanacak mı diye buna da bakmanız ve kadınlar için de farklı düzenlemeler gerekiyorsa yapmanız önemli.

Yerel eşitlik eylem planı modeli nedir? Şimdi bu da ilk anda korkutucu gelen bir laf. Model filan deyince... Aslında buradaki mesele çok basit, bu, eşitliği sağlamak için, kadın erkek eşitliğini sağlamak için bir çerçeve oluşturmak aslında. Şimdi bu nasıl oluyor? En önemlisi karar mekanizmalarına katılımı arttırmak. Şimdi, muhtarlarda kadınların sayısının fazla olması, şöyle açıklıyoruz, yapılan araştırmalar sonucunda, çünkü muhtarlar herhangi bir partiye bağlı değil. Kadınlar bağımsız olarak adaylıklarını koyabiliyorlar. Halbuki partilere geldiğimiz zaman, meclis üyeliğine, belediye başkanlığına, mutlaka partiye kayıtlı olmanız ve bu partinin de kadınlara belli kotalar ayırması ve sizin işinizi kolaylaştırması lazım. Çünkü sizin aday olmanız durumunda, işte kocanız en başta şey yapacak, kabul edecek, parasal olarak desteklenmesi lazım, aile destekleyecek filan... Ve partileri de kösteklemeyeceksiniz, partiler de işte böyle çabalayıp da aday olamayan kadınlarla dolu. Şimdi böyle bir durumda, daha da zor. Onun için sadece burada belediyenin yapacağı değil, tam tersine partilerin bu konuda belli yollar açması lazım kadınlar için. Diyelim Fikirtepe'nin muhtarı bir kadın, mesela kentsel dönüşüm konusunda hakları korumak için erkeklerden çok daha etkili olabilirdi. En azından onlar kadar etkili olabilirdi diye düşünüyorum. Bu, önce bir niyet edeceksiniz.

Eğer eşitliği sağlamak gibi bir niyetiniz yoksa zaten bu iş baştan olmaz. Böyle bir niyetiniz olacak, buna uygun politikaları yapacaksınız. Sonra bunları hayata geçireceksiniz. Bu planlar, eşitliği sağlamaya yönelik politikaları oluşturuyor, bunu, belediyelerin yapacakları işler arasına yerleştiriliyor ve bunun için de ne yapılacağını çizen bir çeşit yol haritası diyelim (YEEP).

Peki özellikleri ne?

Aslında, katılımcı olması en büyük özelliği. Yani yerel kadın örgütleri, sivil toplum örgütleri, yerel yönetimler, meslek odaları derken, işte şehir plancıları, ya da mimar mühendis odaları, ve özel sektörün yer aldığı katılımcı bir süreçle hazırlanması lazım. Ve eşitliği sağlamak için yapılması gereken işlerin de genel bir çerçevesini çiziyor aslında. Çok basit. Şimdi burada örgütlü kadınlar derken, yani kadınların tek tek isteklerini dile getirmesi tabii ki önemli. Ama bunların bir dernek, ya da bir grup içinde olmaları çok daha rahat belediyeye ulaşmalarını, belediyeyle yerel yönetim olarak işbirliği yapmalarını kolaylaştırıyor. Şimdi mesela Fikirtepe kentsel dönüşüm bölgesinden gelen kadınların bilmiyorum bir sivil örgütlenmesi var mı? Yani bunun olması, bir araya gelmeleri ve örgütlü olmaları katılımı çok daha kolay ve etkin bir hale getiriyor. Ve işbirliği yapmak çok önemli. Yani yerel yönetimlerle işbirliği yapmak. Bunu yaptığınız zaman isteklerinizi çok kolay belediyede dile getirebiliyorsunuz ve belediyede sizin isteklerinize duyarlı çözümleri de birlikte üretmek gerekiyor. Yani öğleden sonra yapılacak çalışmanın da amacı bu. Hem sorunlar çıkacak ortaya, hem de nasıl çözüleceği tartışılacak. Böylece de bu çalışma biraz daha netleştirecek. Tabii ki her bir kadının tek tek her bir sorununu çözmek kolay bir şey değil. Ama çoğunluğun ortak sorunlarına çözüm getirmek önemli.

Bu proje, yani sizin yapacağınız çalışma da aslında önce altı kentte başlamıştı ve bu projede size kolaylaştırıcı olacak arkadaşlar da projenin değişik yerlerinde hep yer aldılar. Buradaki sorunları siz beş ana başlıkta toplamışsınız, bazılarını birleştirerek, biz yedi ana başlıkta toplamıştık. İlkeleri aslında cinsiyete duyarlı yaklaşımı benimsemek, katılımı ve ortaklığı desteklemek, bütüncül bir yaklaşım olması, işbirliği sağlanması; çünkü, şöyle sanmıyor tabii kimse, yani Kadıköy'de yaşarken tüm sorunlarımıza yalnızca Kadıköy Belediyesi yanıt veriyor diye bir şey yok. Çünkü merkezi yönetim var, onun müdürlükleri var ve merkezi yönetimin yapacağı işlerle Kadıköy Belediyesi'nin yapacağı işler zaman zaman çatışabiliyor veya işbirliği yapılabiliyor. İşte ne bileyim, elektrik su işleri belli büyükşehir merkezinin katkılarıyla olabiliyor, işbirliği içinde olabiliyor. Dolayısıyla sadece bir yerel belediye, ilçe belediyesi bütün hizmetlerimizi göremiyor. Bunların farkında olmak da önemli bir şey. Ve mutlaka da karşılıklı görüşme, konuşma oluyor. Ve bunun izlenmesi, şeffaf olması en önemli şey. Yani

sizin olduğunuz yerde ne yapılacağını en baştan bilmeniz lazım. Sürpriz olmamalı. Yani mesela Moda'ya getirilip cami kondurulması aslında bir şok ve sürpriz oluyor. Doğru olan bunun Kadıköylülerle birlikte konuşulması, kararlaştırılması, nasıl olacağının. Önemli olan en başta nasıl yapılacağından çok, gerekir mi gerekmez mi öncelik var mı buna, bunu yapmak yerine ne kadar daha kreş yapabiliriz, şimdi ben anne ve de nene olduğum için, iki torun sahibi, aklıma o geliyor. Çünkü çocukları bir yere bırakamazsanız istihdamdan kopuyorsunuz. Kariyerinize devam edemiyorsunuz. Belediyenin dördüncü kreşi açılacak diye duydum, doğru duyduysam. Ama Kadıköy gibi nüfusu beş yüz bin civarında olan bir yerde tabii ki dördüncü kreş açılsa bile çok yetersiz. Çünkü kreş sizin ulaşabileceğiniz bir yerde olmalı. Yani çocuğunuzu bırakıp işinize gidebilmelisiniz. Evde bile otursanız bu yüklü bir iş, annelik. Yani çocuklarla evde bütün gün geçirmek hakikaten çok yorucu. Yani onu da kreşe bırakmanız lazım. Böylece, sürdürülebilir olması bu hizmetin de, bir seferlik olmaması, yani bir kere, aman kadın dostu kent olduk, yaptırdık oraya astık, biz kadın dostu kent olduk tabelası... Eee sonra? Yani dört sene sonra başka bir belediye başkanı geldiği zaman, buna hiç aldırmayabiliyor. Ya da sıfırlayabiliyor. Dolayısıyla, bu işi sürdürmek çok kolay değil. Sürdürülebilir olması önemli.

Başlıklara baktığımız zaman, katılım, yani kadınlar ne kadar fazla olsa da Kadıköy Belediyesi'nde yine de daha az diyorum. Yüzde elli olmalı en az. Kentsel hizmetler deminden beri anlatageldiğim önemli. Kadına yönelik şiddet, tabii ki yaşama hakkıyla ilgili olduğu için doğrudan önemli hele ki şu günlerde her dakika bir kadın öldürülüyor, şiddet görüyor. Neden şiddet görüyor, yakınındaki bir erkekten. Yani sevgilisidir, kocasıdır, babasıdır, kardeşidir, mutlaka ondan şiddet görüyor çoğunluk olarak. Dolayısıyla çok önemli bir konu. Ekonomik güçlenme ve çalışma hayatı, istihdam, eğitim ve sağlık, göç ve yoksulluk. Özellikle de göç alan yerlerde yoksulluk da ona paralel gidiyor ve bu noktada da özel çalışma gerekiyor. Zihniyet değişikliği ve farkındalık yaratma tabii ki tümünü kapsayan bir şey. Ama yani hep söyleniyor ya işte zihniyet değişikliği yapalım diye; bir gün yatıp da ertesi gün rüyanızda görüp aman zihniyetimiz değişti diyeceğiniz bir şey değil. Bunun için de çok çaba gerekiyor. Yani televizyonlardaki reklamlardan tutun da, çocukların eğitimde kullandığı kitaplardan, hayatın her alanındaki materyallerden... Bu değişimi sağlayacak destek görmek lazım. Tam tersine farklı bir şey görüyorsunuz. Daha geriye götürücü. Çamaşır makinesi reklamıysa illa ki kadın var. Çocuk mamasıysa kadın illa ki çocuğa mama yediriyor. Babalar yedirmez, gibi...

Yerel karar mekanizmalarına katılımı, bunların nasıl olduğunu artık ben burada konuşmak istemiyorum; çünkü, hakikaten burada bu kadar yerel karar mekanizmalarında etkili kadın varken bunları en iyi onlardan dinleyebilirsiniz diye düşünüyorum. Ama bizim de yapa-

cağımız şöyle bir şey var, bu yasalar çerçevesinde kadın örgütleri, meclisleri izleyebilirler. Ve yerel ihtisas komisyonlarına katılabilirler. Yani yerel ihtisas komisyonları dediğim zaman meclislerdeki ihtisas komisyonları... Örneğin bir imar komisyonuna katılımı sağlayabilirler. Çünkü bu yasa buna imkan veriyor. Belediye bunu açar. Yani siz oradaki, eğer takip edebiliyorsanız, çok kolay değil ama, oradaki yeşil alanın çocuk bahçesi mi olacağı, yoksa futbol sahası mı olacağına, yani erkeklere yönelik mi, yoksa daha çok kadın ve çocuklara yönelik mi olacağına izleyerek katılabilirsiniz. Kadın meclislerinin oluşturulması, burada var diye tahmin ediyorum kadın meclisleri Kadıköy'de. Stratejik planlar önemli çünkü belediyelerin yol haritaları ve buna bağlı olarak da bütçe tabii yapılıyor. Yani bir şeyin parası yoksa onu yaptıramazsınız. Onun da bazı yolları var ama onu daha sonra söylerim.

Stratejik planların hazırlanmasında kadın örgütleri mutlaka olmalı. Burada kadın örgütleri kadar kadın yöneticilerin de etkisi ve bunu yaptırmaya gücü de önemli. Böylece burada belli kalemlerde kadınlara yönelik neler oluyor, kadınlarla birlikte neler oluyor, bunu yapmak mümkün.

Gönüllü katılım yine belediye yasası buna imkan veriyor, yani gönüllü kimliği, zaten Kadıköy gönüllülüğün çok fazla olduğu ve de gönüllülerin herhalde yüzde 95'inin kadın olduğu bir bölge. Kadınların bu konuda ne kadar hassas olduğu da... Aslında benim önerim, biraz da erkekler gelsin yani buraya. Gönüllü kadın sayısının fazla olması kadınların başka işleri olduğu için değil mutlaka. Ama bunu önemsedikleri için, erkekler de biraz önemsesinler diyorum.

Kadın erkek eşitliği birimlerinin kurulması önemli. Her ne kadar kadınların çoğunlukta olduğu bir belediye olsa da, kalıcı olması açısından, bu birimin olması, adı ne olursa olsun herhangi bir şubenin altında olabilir, aynı birim olabilir, bu Türkiye'de çok örnekleri olan, Güneydoğu'da, Doğu'da yapılan bir şey. Dolayısıyla önemli.

Kentsel hizmetler konusunda, tabii ki en başta, istatistiki verilen cinsiyet ayrımlı olarak toplanması lazım. Yani kaç kadın var, kaç erkek var, bu kadınlar hangi yaşlarda, yaşlı kadınlar mı daha çok genç kadınlar mı daha çok, çocuklu kadınlar mı daha çok, bu verilen hizmetin kalitesini ve niteliğini çok etkileyecek bilgiler. Sonra kadınların gereksinmelerine yönelik kentsel hizmetler işte hep tekrarladığım güvenlik, ulaşım, aydınlatma, sosyo-kültürel mekan, faaliyetlerin düzenlenmesi... Mesela spor alanında yapılan araştırmalar okullardan başlayarak kız çocuklarının daha az faydalandığını gösteriyor. Mesela okulun bahçesinde bir spor alanı daha çok erkek çocukların oynadığı şekilde düzenleniyor. Kızlar faydalanamıyor. İşte bu yüzme havuzları filan da böyle. Yani sadece erkekler için olabiliyor. Ve bütçenin de buna göre yapılması ve hizmetlerin mahalle ölçeğinde verilmesi en önemlisi.

Yani mahalle ölçeğinde vermiyorsanız, merkezde bir büyük park yapıyorsanız bu herkese hizmet etmiyor demektir.

Kadınların kentiçi ulaşımında kadınlar toplu taşıma araçlarını kullanıyorlar. Güzergah ve servis saatleri belirlenirken kadınları düşünmek son derece önemli yani sabah işe gider, akşam döner ki bunda saatler değişebiliyor, temizliğe gidiyorsanız eğer belli bir saatte gidiyorsunuz. Ya da güvenlikle ilgili bir işiniz varsa yine öyle. Akşam da daha geç saatte... Dolayısıyla mevcut otobüs hatlarının buna göre düzenlenmesi lazım. Geceleri güvenli bir toplu taşıma önemli. Yoksa başınıza her türlü şey gelebiliyor ne yazık ki. Kadınlar için belli ortak alanlar, kapı önü mekanları, mahallelerde sosyal mekanlar olması lazım. Ve de kendilerini rahat hissedecekleri mekanlara ihtiyaçları var.

Kadına yönelik şiddet konusunu, yani o konuda çalışmalar da yapılmış, burada hiç üzerinde durmuyorum çünkü bu, bir devlet politikası olarak gerekli yasalar çıkmakla birlikte uygulamada yansıması lazım yoksa, eğer bu mekanizmalar, kurumlar, örneğin ŞÖNİM'ler sadece saat 9'la akşam 5 arasında çalışıyorsa hafta tatilinde eğer şiddete uğruyorsanız, yandınız.

Ekonomik güçlenme, çalışma hayatı konusunda yapılacaklar belli. Yani en önemlisi bence kreş ve.. Bir şey daha unuttum, yaşlı bakımı ve hasta bakımı niye hep kadınların üzerinde? Yani burada mutlaka vakit olsa da sorsam, yaşlı bakan veya hasta bakan kadın vardır. Ve bu, belli paralarla desteklense bile devlet politikası olarak bu yeterli değil, çünkü kadını eve kapatmaktan kurtaramıyor.

Eğitim ve sağlık, kız çocuklarının nüfus kayıtlarının çıkarılmasından tutun, Kadıköy'de böyle bir sorun olduğunu pek sanmıyorum ama, erken evlilik, akraba evliliği, işte zararlı şeyler... Bu hizmetler de, sağlık hizmetleri kadınların ayağına götürülmeli, ki götürülüyor, ama umarım, sayıları yeterlidir. Yani bir tek örnek, tamam çok çarpıcı ama, yeterli mi bilemiyorum.

Göç ve yoksulluk, yoğun göç alan mahallelerde, bunlara özel çözümler geliştirilmeli çünkü demin de söylediğim gibi, kadın dediğimiz zaman tek bir kadın yok. Bizim gibi daha tuzu kuru kadınlar olduğu gibi, çok sorunları olan kadınlar da var, her yaştan. Dolayısıyla, bunların düşünülmesi lazım.

Zihniyet değişikliği, farkındalık yaratma, daha büyük eğitim programları, ya da daha küçük, mahallelerde toplumsal cinsiyet eşitliği nedir, belediyenin çalışanlarından başlayarak bu eğitimlerin verilmesi, ki belediyede verildiğini sanıyorum ve kadın örgütleriyle iletişimin arttırılması lazım.

Bu bir model. Aslında model demek de hoşuma gitmiyor, yerel yönetimin olaya bu şekilde bakması demek oluyor.

Yerel yönetimler ne yapmalı? Bir kere bu planları meclisinde onaylatması ve eşitlik birimlerini kurması lazım. Yerel yöneticiler, belli genelgeler çıktı buna ilişkin, bu görevleri yerine getirmeli ve getirirken de kadın katılımını arttırmak için, yani mevzuatın tanıdığı bütün olanakları kadınların önüne sunmalı. Mecliste şurada burada ne varsa, karar çıkacaksa imar komisyonlarında, sorun yani hakikaten kadınların orada çocuk bahçesine mi ihtiyacı var, okuma yerine mi ihtiyacı var, neye ihtiyacı var? Yoksa tamamen boş bir alana mı ihtiyacı var? Bu da bir ihtiyaç.

Stratejik planlarda, gerçi planlar çıktı ama buna eklemeler yapılabilir diye düşünüyorum. Ve yerel kadın örgütlerinin de bu işin içinde mutlaka olması, şöyle bir küçük örnek vereyim, Sinem burada sizle çalışma yapacak Trabzon'dan, bu projenin içinden, koordinatörlerinden birisi... Trabzon'da doğru dürüst kadın örgütü yoktu, bu projeden sonra çok güçlü bir kadın ağı kuruldu. Buna da en büyük katkıyı Sinem yaptı. Ve hepimizin güvenli, sağlıklı bir çevrede ihtiyacımıza yeterli bir konutta yaşama, uygun bir işte çalışma, rahatça dolaşma, sosyal faaliyetlerde bulunma, dinlenme, spor yapma, eğlenme, tarihi ve doğal çevremizi koruma, yerelde üretilen tüm hizmetlerden yararlanma ve yerele dair alınan kararlara katılma haklarımız var. Bu bize verilen bir lütuf değil, bizim hakkımız. Nasıl ki yaşama hakkımız varsa, bu da bizim kentte doğru dürüst yaşama hakkımız.

Ve hepinize de kolaylıklar dilerim. Hem yerel yöneticilere, hem buradaki kadınlara.

Teşekkürler.

KADIN FORUMU OTURUMU

Ece Çizel: Sevgili Yıldız Tokman'a bu çok değerli sunumu için teşekkür ediyoruz. Sevgili kadınlar, şimdi forumumuz başlıyor. İki tane notumuz olacak, forumumuz bir saat sürecek, dilerseniz forumumuz süresince üst katımızda çay kahve ikramlarımızdan yararlanabilirsiniz. Bir de forumumuzda sizden sözlü olarak taleplerinizi alıyor olacağız, ancak, dışarıda da mor sandıklarımız var, orada da anketlerimizi doldurarak bizimle yazılı olarak da paylaşabilirseniz çok seviniriz. Kadıköy Kadın Forumu'nun kolaylaştırıcılığını yapmak üzere, Kadın Dostu Kentler Programı Eski Koordinatörü Sinem Mısırlıoğlu'nu sahneye davet ediyoruz.

Sinem Mısırlıoğlu, Kadın Dostu Kentler Programı Eski Koordinatörü, Forumun Kolaylaştırıcısı:

Merhabalar, hepiniz hoş geldiniz. Ben 2005'ten beri yerel yönetimlerle toplumsal cinsiyet üzerine çalışıyorum, Yıldız Hoca'nın bahsettiği kadın dostu kentler programı üzerinden. 2005'te başladığımızda bir yerel yönetime toplumsal cinsiyet kelimesini anlatmak için haftalar, bazen aylar harcıyorduk. Bu hala böyle çok şey değişmedi o noktada ama yine de o günden bugüne çok şey değişti. O yüzden 2005'te bir bana bir belediyenin toplumsal cinsiyet ve kadınlar konusunda bir forum yapacağını ben o gün gözyaşlarına boğulabilirdim. O noktada bugün benim için burada olmak çok kıymetli. Eminim Yıldız Hoca için de kıymetlidir yani 2005'te böyle bir şey hayal etmek hiçbirimiz için gerçekçi değildi. Yıldız Hoca'nın bahsettiği Kadın Dostu Kentler, benim için önemli ve benim için anlamı şu: hepimiz kendi yaşamlarımızdan da bunu biliyoruz. Kadınlar ve erkekler, aynı dünyaya geliyoruz, fakat bence hepimizin deneyimlediği gibi aynı şekilde yaşamıyoruz. Yaşam deneyimlerimiz farklı. Bulunduğumuz alanda, bulunduğumuz çevre, bu mahalle olsun, köy osun, sokaklar olsun, kurumlar olsun, bunlardan yararlanma biçimlerimiz, bunlara erişim biçimlerimiz, bunların hepsi birbirinden farklı. Bu yüzden de yerel yönetimlerden bahsedeceksek eğer, yerel yönetimler üzerinden onların sunduğu hizmetlerden, onların yürüttüğü politikalardan, uyguladıkları sistemlerden de etkilenme biçimlerimiz farklı. Tam da bu noktada, yerel yönetimlerin, farklılıkları gören hizmetler üretiyor olması gerekir ki, sundukları hizmet tüm vatandaşlara ulaşabilsin. Aksi takdirde sadece belirli bir kısmı ulaşabilir. Bu noktada da, ben bu toplantıyı Kadıköy Belediyesi'nin farklılıkları gören bir hizmet anlayışını benimsediğini ve bunun bir göstergesi olarak yaptığını düşünüyorum. Bu yüzden burada olmaktan aslında çok mutluyum.

Fakat bunun kadınlar için önemli parçası ne? Farklılıkları gören hizmetin en kritik noktası katılım. Bu sunumda da sıklıkla değinildi katılıma. Katılım, kadınlar için şu açıdan önemli, ben katılımı şöyle tasarlıyorum, şöyle tanımlıyorum, katılım, kadının özgürleşmesidir. Katılım, kadının

özne olduğunun bir kanıtıdır. Çünkü yerel yönetimler, yerel siyasetten bahsediyorsak eğer, yürüdüğünüz sokaktan kanalizasyona, içtiğiniz suya, gittiğiniz pazara, bindiğiniz otobüse aslında her şeyin belirleyicisi yerel siyaset. Bunlar bizim yaşamımızın ortasında. Bu noktada, zaten yaşamın dışında bırakılan kadının, kendi yaşamını bu kadar belirleyen bir alana müdahale edemiyor olması demek, bir özne olarak varlığını ortaya koyamıyor olması demek, iradesini koruyamıyor olması demek, özgür olmadığı anlamına geliyordur. Yani, yaşamımıza dair kararları veremediğimiz bir yerde özgürlükten bahsetmek mümkün mü? Ya da özne olmaktan bahsetmek mümkün mü? Mümkün değil. Bu yüzden de katılım, bence bütün bu başlıkları, eğitim başlığını, sağlık başlığını, kentsel hizmetleri, her şeyi kesen bir şey. Söz sahibi olabilmeliyiz. Yine belediyenin sunumundan hareketle, belediye şunu ifade ediyor: evet, katılımı önemsiyoruz ve katılım mekanizmaları oluşturmak istiyoruz.

Şimdi burada bizim için önemli olan şu: katılımdan belediyenin anladığı ne ve sizlerin anladığı ne ve mekanizmalar nasıl oluşturulmalı? Ya da mekanizma dedikleri ne? Sizin görüşlerinizin karar vericilere aktığı yer nasıl olacak? Bunun en temel belirleyicisi bence sizler olmalısınız. Bu yüzden de bu forum çok önemli. Bu forum bence bu mekanizmaların, bu yöntemlerin konuşulabileceği alanlardan da birisi olduğu için çok önemli, diyorum ve burada benim değil sizin konuşmanız gerektiği için ben susuyorum.

Serap Ören, Kadıköy Kent Konseyi Kadın Meclisi: Gönüllü evlerinde eğitim alan arkadaşlarımız var. Yıllardır birlikte paylaştığımız sorunlar var. Örneğin ben geçen gün gittiğimde kendilerinin ürettikleri şeyleri gördüm. Ürettikleri şeyleri pazarlamakta zorluk çekiyorlar. Fikirtepe, duy sesimi, gerisini getir. Tamam mı? Ondan sonra, kadının bir tanesinin küçük çocuğu vardı, öğleden sonra yuvaya gidiyordu, öğlene kadar hizmet alamıyor, dolayısıyla kreş sorunları var. Aynı Yıldız Hocamın dediği gibi yaşlılar var, onları bir saatliğine bile bırakacakları bir yer yok. Ben böyle açayım. Hadi arkadaşlar.

Fikirtepe'den Bir Kadın: Herkese merhaba, isim belirtmeye gerek yok sanırım çünkü hepimiz burada kadın olarak bulunuyoruz. Fikirtepe'nin sorunları çok farklı gözükse de aslında genelde aynı sorunları yaşıyoruz. Ama Fikirtepe'de şu an için geçerli olan bazı farklı sıkıntılar var. Kentsel dönüşüm insanlara çok farklı rahatsızlıklar vermeye başladı. Başta bu şekilde düşünülmemişti ama bu kentsel dönüşüm kadınların sorunlarını katladı. Ciddi manada katladı. Bunlarla ilgili kendi aramızda çözüm üretmeye çalıştık. Bazı bilinçli kişilere gittik. Fakat çözümler üretilemedi. Sadece dile getirildi. Sonuçta şunun farkına vardık ki bizim aslında haklarımız yazılmış, verilmiş, fakat haklarımızı arama yollarını bilmediğimizin farkına vardık. Bu konuda biz bir yerlere gittiğimiz zaman en basitinden birkaç kişi bir araya geldiğinde ben yönlendirdiğimde veya bir arkadaşım belediyeye gidin sizinle ilgilenilecek denildiği

zaman, belediye kelimesi o kişileri bir anda geri çekiyor. Çünkü belediyeye ulaştıklarında nereye başvuracakları konusunda bilgileri yok. Bu konularda belediyeler kendileri birimler kurmuş. Aslında çok güzel çalışmalar var. Ciddi manada güzel çalışmalar var fakat çalışmalardan haberimiz yok bizim. Bu konularla ilgili birçok broşürler dağıtılıyor ama, dağıtılan broşürler bazen ulaşıyor, bazen ulaşmıyor. Kitapçıklarımız var, evet biz birçok yerde faydalanıyoruz ama bu kitapçıkların da kişilere anlayacakları dilde ulaştırılmasını ben talep ediyorum. Bu çok önemli. Çünkü haklar gerçekten verilmiyor.

Sinem Mısırlıoğlu: Ben bir şey soracağım, bu belirli yerlere ulaşması dediniz. Bu aslında bir mekanizmayı çalıştırma olarak da düşünülebilir. Kime ulaştırılmalı? Mesela eşitlik komisyonu var ve eşitlik komisyonunu kesen bir şey, kentsel dönüşüm vb. konular. Bu arada şunu soracağım, eşitlik komisyonunun varlığından haberdar mısınız ve onunla ilişkilenme biçiminiz var mı?

Fikirtepe'den Bir Kadın: Şimdi biz kendi adımıza çok kurumsal bilgiye sahip olmadığımız için, kurumsal anlamda hiçbir yere ulaşmıyoruz. Biz, kurumda tanıdığımız kişiler varsa, o kişilere ulaşabiliyoruz. Yoksa kurumsal olarak ulaşabilsek biliyoruz ki çözülecek sorunlar ama, kurumsal anlamda bizim bilgimiz yok. Nerede nasıl hareket etmemiz gerektiğiyle ilgili bir bilgimiz yok. Ben bu kadar bilgiye nasıl sahibim? Belirli dönemlerde okullarda aktif çalıştığım için birçok konuda bilgi sahibiyim. Sağolsun, bazı kişiler geliyor, yönlendirmemi yapıyorum ama bu anlamda ben bile çok çok eksiğim. Kurumlara gittiğimizde, Kadıköy Belediyesi'ne ben kendi şahsi işlerim için gittiğim zaman, evet, birebir kendinizi ifade ettiğiniz zaman gerçekten çok ciddi bir biçimde ilgileniyorlar. En sevdiğim tarafı, Kadıköy Belediyesi'nin kapısından içeriye girdiğiniz zaman parti yok orada. Benim en sevdiğim tarafı bu Kadıköy Belediyesi'nin. Bunun haricinde evet yönlendiriyorlar ama benim ve arkadaşlarımın ortak isteği, mahalle içlerinde gruplar oluşturulması, nereye nasıl gideceğimiz konusunda bilgilendirilmek. Yoksa herkes, mahalle içinde kendine yakın bulduğu kişilerle dedikodu düzeyinde kalıyor.

Sinem Mısırlıoğlu: Peki, yerel siyasetin en küçük ve en kıymetli unsuru muhtarlıklarla ilişkiniz nasıl? Yani muhtarı belediye için bir araç olarak tanımlamak mümkün değil sanıyorum?

Fikirtepe'den Bir Kadın: Kesinlikle değil. Muhtarlar sadece prosedür gereği size belgeler veriyorlar. Başka hiçbir konuda hiçbir yönlendirmeleri yok. Onlar da bilgi eksikliği yaşıyorlar. Onlar da, muhtar olmuşlar ama kendi parti kafalarıyla yaşıyorlar. Önyargılı yaklaşıyorlar. Bunların düzelmesi belki zaman alacak ama yani öncelikle verdikleri hizmetlerin öncelikle insanlara hizmet olduğunu anlamaları için ne yapmamız gerekiyor bilmiyorum ama yine kadınlara iş düşüyor tabii ki.

Sinem Mısırlıoğlu: Burada yerel yönetimlere bence oldukça önemli bir görev düşüyor.

Fikirtepe'den Bir Kadın: Ama en küçük birim muhtarlıksa o muhtar seçilirken sadece hatır için muhtar seçilmez. Bunun bilincine varılması lazım artık. Sürekli ben mikrofonu tutmak istemiyorum, başkalarına da söz vermek istiyorum. Hakikaten kadınların sıkıntıları var, şunu rica ediyorum, lütfen kadınlar sadece seyirci kalmayın, kendiniz bir şeyler üretip ciddiye alınacağını bilin. Gidin, gerçekten birimler size her anlamda yardım ediyor.

Kent Konseyi LGBTİ Mecisi'nden Işıl: Sadece bir şey sormak istiyorum. Beşiktaş ve Şişli Belediyesi'nde Eşitlik Birimi olduğunu biliyorum. Kadıköy Belediyesi'nde var mı yok mu bilmiyorum.

Sinem Mısırlıoğlu: Hayır yok, sadece eşitlik komisyonu var.

Nilüfer: Merhaba, benim adım Nilüfer. Ben şunu söylemek istiyorum. Yurtdışında Volunteur diye bir grup var. Bu gönüllü olarak çalışıyor. Bütün ilçelerdeki forumlarda ve aynı zamanda bizim gönüllü evlerinde kadınlara yardım edecek, avukatlar, doktorlar, psikologlar bulunmalı. Ve bunlar sürekli kadınlara danışmanlık yapmalı. Hatta ev işlerini nasıl yapacağını bile anlatan danışmanları olmalı. Kadınlar ancak bu şekilde gelişebilir. Ve biz gençleri, yani mahalledeki işsiz gençleri burada İngilizce eğitimi vererek çocukları geliştirebiliriz. Yani mahalleyi geliştirebiliriz ve mahalleli olarak bu şekilde tanışabiliriz. Kadıköy Belediyesi'nden ben bununla ilgili bir çalışma bekliyorum ve kendimi bulmak da istiyorum bu çalışmanın içinde. Teşekkürler.

CHP Kadın Kollarından Misket: Merhaba, ben CHP Kadın Kolları'ndan Misket. Kadıköy Kadın Kollarından. Benim aklıma hep bir fikir geliyor. Çıkışta Aykurt Bey'le de karşılaştık, aslında makamında bildirmek gerekirdi ama… Ben hep şunu proje olarak kafamda düşündüm ve sizlerle de paylaşmak istiyorum. Kadınlar malum belli bir yaştan sonra emekli olduklarında, biraz bir şeylere faydalı olmak adına ya bir partiye üye oluyorlar ya da gönüllü evinde aktif oluyorlar, etkinliklere katılıyorlar. Fakat benim asıl demek istediğim, evine gelir sağlamak amacıyla, belki bu düşünüldü, ben sadece ortaya koyuyorum, el emeği, börektir yiyecektir veya el işi vb. bunları pazarlayabilecekleri semtlerde yerler oluşturulmalı. Orada bunları kendilerinin satabilecekleri bir yer olmalı diye düşünüyorum. Her semtte de olması gerektiğini düşünüyorum. Böyle bir şey varsa lütfen beni de bilgilendirin, benim bu konuda bilgim eksik. Sadece bunu ortaya koymak istedim. Teşekkür ediyorum.

Meltem Arıoğlu Pultar, Kadın Emeği ve İstihdamı Girişimi: Merhaba, buradayım. Meltem Arıoğlu Pultar, Kadın emeği ve İstihdamı Girişimi'nden katılıyorum. Ben sadece ufak bir yorum

yapmak istiyorum bu forumun süresi iki saatti ama bize bir saatimiz olduğunu söylediniz. Bence hepimiz buraya forum için toplandık ve hepimizin söylemek istediği bir şey var. Dolayısıyla böyle aşağı yukarı sanıyorum iki yüz kişiyiz burada. Bir saatlik bir sürede konuşacaklarımızı yeterince ifade edemeyeceğimizi düşünüyorum. O yüzden bu bir saati tekrar değerlendirmenizi tavsiye ediyorum.

Sinem Mısırlıoğlu: Bu kadar katılımcılık kelimesi kullanılırken bir saat demek elbette az, ben de katılıyorum, kararı size bırakıyorum.

Ayşegül Kaya, Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu: Merhaba benim adım Ayşegül Kaya, Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu'ndan geliyorum. Görüyorum ki burada birçok kadın kardeşimiz var. Hepsine hoş geldiniz diyorum. Herkesin de çok ayrı bir derdi, sıkıntısı var. Ama kadının yaşam hakkı çok önemli bir olay Türkiye'de. Bizim 22 Kasım'da Taksim Tünel'de kadınların yaşam hakkına sahip çıkmak için, kadın katillerine indirim verilmesin diye bir yürüyüşümüz olacak. Saat 3'te, Taksim, Tünel'de. Tüm kadın kardeşlerimizi bekliyoruz. Çok vaktinizi almak istemiyorum ama bu konuda da, kadın cinayetleriyle ilgili belediyenin bize destek vermesini, katkı sağlamasını bekliyoruz. Teşekkür ederim.

Özlem: Benim de talebim atölyeler yönünde olacak. Çünkü belli başlı yapmış olduğumuz el emeği ürünlerimiz var. Mesela ben çiçek çalışması yapıyorum. Arkadaşım mum çalışması yapıyor., ki bunlar sadece yapabildiklerimizin bir bölümü. Ama bunları değerlendirecek bir yer bulamıyoruz. Tutup bir işyeri açmaya kalksak maliyetler oldukça fazla. Bu sefer değerlendiremediğiniz için de yaptığınız ürünler hep elinizde kalıyor. Bununla ilgili bir çalışma, herhangi bir şey yapılırsa eğer, gerçekten de çok seviniriz. Hatta biz şöyle bir şey yaptık, belki bir yerlere sunarız diye bir sunum da hazırladık, yaptığımız şeylerin resimlerini oraya koyduk. Taleplerimiz nelerdir, onların hepsini dosya olarak yanımızda taşıyoruz. Yaptığımız ürünlerden de şu anda yanımızda örnekler var. Bununla ilgili bir çalışma istiyoruz, çünkü mum olsun veya benim yapmış olduğum çiçek çalışması olsun, yapan kişi yok. Yani mesela çiçeği Türkiye'de iki kişi dışında kimse yapmıyor. Tamamen unutulmuş bir şey. Arkadaşımın yapmış olduğu mumlar çok farklı yani yapan yok çünkü. Bununla ilgili bir çalışma istiyoruz.

Neriman Tokatlıoğlu, Zihnipaşa Halk Eğitim Merkezi Müdürü: Merhabalar ben Zihnipaşa Halk Eğitim Merkezi Müdürü Neriman Tokatlıoğlu, birkaç kadın arkadaşımızın el emeği göz nuru yaptığı çalışmaları nerelerde değerlendirebileceğiyle ilgili Milli Eğitim Bakanlığı'nın bir projesi var, Girişimcilikte Önce Kadın isimli bir proje. Eğer Kadıköy Halk Eğitim Merkezi ve Feneryolu Halk Eğitim Merkezi'ne müracaat ederseniz, sizi orada bilgilendirirler. Size bir şifre verilecek ve bir eğitim verilecek çok kısa bir eğitim ve siz ürünlerinizi sanal ortamda sata-

bileceksiniz. Bu şekilde değerlendirebilirsiniz. Bu projenin varlığından haberdar etmek için konuşuyorum.

İsmini Belirtmeyen Bir Kadın: Belli konularda bilgilenmek istiyorum. Mesela ben matematik öğrenmek istiyorum. Bireysel olarak kadınların belli yaşlarda bu konulara geri dönüp daha donanımlı olması gerekiyor. Mesela ben Fransa'da bir bilim insanını dinliyorum. Bu yönde gelişmek istiyorum. Bunun için de bir şeyler yapılırsa sevinirim. Hoşçakalın.

Elif Avcı, Şişli Belediyesi Eşitlik Birimi: Merhaba ben Elif Avcı, az önce haklarını bilmediğinden dolayı belediyeye erişemediğinden bahsetmişti bir arkadaşımız. Kadınlar haklarını bilse bile belediyeyle temaslarda sorun yaşayabiliyorlar. Çünkü homofobi var, bifobi var, transfobi var. Bu kişiler belediyeye girmeye çalıştığında bile güvenlikle sorun yaşayabiliyor. Şiddete uğradığında sığınakta sorun yaşayabiliyor. Belediye personeline yönelik bu konuda yapılacak bu konudaki homofobi ve bifobiye yönelik çalışmalar, eğitimler, bilinçlendirmeye yönelik belki Kadıköy çapında, Kadıköy gönüllülük anlamında çok gelişmiş bir yer. Gönüllü evlerinde yapılacak çalışmalar ya da Listag, LGBT aileleri derneğinin bir belgeseli var Benim Çocuğum adında. Bu belgeselin Kadıköy ilçesi genelinde çeşitli kültür merkezlerinde gösterilmesi, belediye personeline bu belgeselin izletilmesi gibi şeyler olabilir diye öneriyorum.

İsmini Belirtmeyen Bir Kadın: Bambaşka bir konuyu iletmek istiyorum sizlerle paylaşmak istiyorum. Bir anne olarak, kadınların birçok problemleri var, bunları yaşıyoruz, okuyoruz, cinayetler var vb. Ben yıllardır hep bu konuda bir şey yapmak istedim ama çok yalnız kaldım. Yerel yönetimlerden hiç faydalanamadım. Çocuklarımıza, gençlerimize daha sağlıklı, daha güzel ortamlar bırakmamızı istiyorum. İletişim hepimiz için çok ihtiyaç. Teknoloji hepimizin kullanması gereken bir araç. Ama maalesef evimin çok yakınında, hepimizin yaşadığı yerlerde binlerce baz istasyonu var. Bundan korkunç rahatsızım. Apartmanımda en az yedi tane hasta kaybettim. Yerli yersiz, komşularımı birer birer kaybettim. İlk kayıplarımda geldim, rica ettim belediyeye, nereye başvurmam lazım diyerek. Yerel yönetimin işi… Büyük belediye dendi. Büyük belediyeye ben nasıl ulaşabilirim. Bana önce bana en yakın yönetimin yardımcı olması gerekiyor. Muhtara gittim, muhtar benim içim değil dedi. Her şeyi denedim. Birbirimize yardımcı olalım lütfen. Çok teşekkür ediyorum.

Damla Toprak, Kadıköy Belediyesi: Anladığım kadarıyla bir bilgilendirme problemimiz var. Kadıköy Belediyesi Çevre Komisyonu bu konuda çalışma yaptı. Yeni bir mevzuat ve yeni bir yönetmelik çıktı. Baz istasyonları için, Türkiye'deki tek sertifikalı, baz istasyonları değerlerini ölçebilen belediye biziz. Eğer isterseniz, apartmanınızda ölçüm için arayabilirsiniz Çevre Müdürlüğümüzü. Yeni başladı. Çevre Müdürlüğümüz ölçüyor. Değerler sınır değerlerinin altında veya üstündeyse bu konuda yeni yasa, yeni bir yönetmeliğimiz var. Geçen ay bunu çıkardık. Ayrıca belediyemiz iki yıldır da bu konuda hizmet veriyor. Teşekkürler.

İsmini Belirtmeyen Bir Kadın: Herkes kadın emeği özelinden bahsetti. Ben de kendi fikirlerimi söyleyeceğim. Ben takip ediyorum aslında belediyenin yaptıklarını da. Kadın Dostu Kentlerde BM tanımında iyi aydınlatılmış sokaklardan bahsediliyor. Belediyenin yönetmeliğinde yer alan bir şey değil ama, belediyenin bu konuda gerekli çalışmayı yapması gerektiğini düşünüyorum ben. Kadıköy'ün çoğu sokağı iyi aydınlatılmamış. Gezdiğimiz yerler, çıktığımız sokakların çoğu kafelerin olduğu sokaklar. Biz kendi güzergahımızı belirlerken buradan geçmek zorunda değiliz. Gerekli mevzuatı, gerekli çalışmayı yapmaları gerektiğini düşünüyorum ben. İyi aydınlatılmış sokaklar istiyoruz ve daha önceki çalıştaylarda belirtmiştik, stratejik plan çıktığı zaman dahil olmuştuk ve orada da bir kere yol entegrasyonlarından bahsetmiştik. Kadıköy'de bu entegrasyon zaten çok kötü. Kadıköy'de toplu taşıma kullanıyoruz. Üst geçitlerin veya Bağdat Caddesi'ndeki alt geçitlerin kadınlar için hiçbir şekilde güvenliği yok. Geceleri yine dokuz buçuktan sonra kullanamıyoruz. Bununla ilgili de belediyenin bir şeylerin yapması gerektiğini düşünüyorum ben. Şeyden bahsedildi kadın emeğinin değerlendirilmesinden. Yönetişim ilkesinin çok daha fazla işletilmesi gerektiğini düşünüyoruz. Burada işin içine biraz özel sektör girdiğinde belediye geri adım atıyor ama aslında 89'dan bu yana var olan bir kavram e bunu artık içselleştirmeleri ve yürürlüğe sokmaları lazım. Yıldız Hanım'da Habitat'tan bahsetti, STK kültürünü herkes biliyor, ben de işin içindeyim, ilgileniyorum. Biz de STK'larla beraber senede iki defa pazaryeri uygulaması yapabiliriz. Kadıköy bunun için çok fazla alana sahip. Bunu yapabilecek yöneticilere de sahip. Neden olmasın, bence bu da bir öneri olarak gelebilir. Bir de toplumsal cinsiyet konusunda kadınlarla konuştuğumuz zaman, sadece kadın erkek eşitliğini konuşuyoruz. Meclisteki komisyonun ismi değiştirilip fırsat eşitliği komisyonu oldu ama toplumsal cinsiyetle ilgili kreşlerde veya kadınlara da eğitim verilebilir. Çocuklara da anlatmamız gereken bir şey. Erkek mavi giyer, kız pembe giyer algısını yıkmak için özellikle, bu tarz eğitimlerin arttırılması ve bir eğitim programının hazırlanmasını öneriyorum. Şişli ve Beşiktaş'ta var. Bunu belirttik zaten oradaki LGBTİ'lerin çabasıyla kurulan bir eşitlik birimi. Komisyon olmasının ötesine geçmeli ve artık aktif hale gelmeli. Ben maalesef işin içinde bu kadar olmama ve takip etmeme rağmen Kadın Meclisi'nin varlığından haberdar değildim. Kent Konseyi Kadın Meclisi'nden ziyade Kadıköy Kadın Meclisi olsun adı ve belediye her konuda bize ulaşırken kadın meclisi neden bize ulaşamıyor. Biz çalışanız, öğrenciyiz. Bir şekilde bu işin içindeyiz ve bizim orada aktif hale gelebileceğimiz bir yer olması ve bize ulaşamamaları bence çok büyük bir hata. Burada ilk defa duyduğum için ben de şaşkınlığımız gizleyemiyorum. Meclisin varlığından haberdar değildim. Fikirtepe için ulaşamıyoruz dendi. Bizde de 21 mahalle var Kadıköy'de ama bazı mahallelerde entegrasyon düşük olduğu için ulaşmakta sıkıntı çektiğimiz yerler var. Bence orada Danışma

ve Dayanışma Merkezleri, Kadın Koordinasyon Merkezlerinin kurulması, onların belediyede birim aramasından ziyade bizim onlara gitmemiz daha iyi olur gibi geliyor bana. Benim önerilerim bu kadar.

Sinem Mısırlıoğlu: Bir şey soracağım, bu stratejik plan zamanında çalıştaylar yapılmıştı demiştiniz. Ne zamandı? Siz katıldınız sanırım.

İsmini Belirtmeyen Bir Kadın: Ağustos 2014. Ben daha çok gençlik çalıştayındaydım ama kadınla ilgili de biliyorum.

Sinem Mısırlıoğlu: Peki uygulanıp uygulanmadığı konusunda genel bilgiye sahip misiniz? Yani burada katılımın ne tür bir katılım olarak tanımlandığıyla ilgili bir soru bu aslında.

İsmini Belirtmeyen Bir Kadın: Zaten orada biz SWOT analizlerinden başlamıştık. Sanırım beş oturumda yapmıştı belediye. Ben gençlikte aktif olarak başladım. Onun dışındaki iletişim ağı üzerinden bize zaten dönüldü. O ağ üzerinden bilgilendirildik.

Sinem Mısırlıoğlu: Peki, yaptığınız çalışmanın stratejik plana yerleştirilip yerleştirilmediğine dair bilginiz var mı?

İsmini Belirtmeyen Bir Kadın: Sonuçları aynen oradaki iletişim formuna iletiyorlar.

İsmini Belirtmeyen Bir Kadın, Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu: Kadın cinayetlerinin durması için çalışırken aynı zamanda kadınlar olarak davaları da takip ediyoruz. 3 Aralıkta Özgecan Aslan davasının karar duruşması var. Bütün kadınları dayanışmamıza omuz vermeye çağırıyoruz. İkincisi, biz kadın cinayetleri konusunda bir kamuoyu baskısı oluşturmaya çalışıyoruz. Ama tabii bunu elimizden geldiğince yapmaya çalışıyoruz. Belediyeyi de bizim bu kamuoyu baskısı oluşturma gayretimize biraz olsun destek vermeye çağırıyoruz. Çünkü kadın cinayetlerine uygulanan indirimlerin ne kadar saçma sapan yerlerden verildiğinin eminim herkes farkındadır. Belediyenin de bunda bir söz olması gerektiğini düşünüyorum. Mecliste her ne kadar baskı yapamadığını bildiğim halde yine de burada bir kamuoyu baskısında bir rolü olabileceğini düşünüyorum.

Feyza Altun, Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu: Pardon, bununla ilgili bir şey söyleyebilir miyim? Ben de KCDP'den geliyorum. Biz dün basın toplantısı yaptık. Bir sürü kamera vardı. Akşamleyin haberlerde kuru üzüm satılmadı, cumhurbaşkanı cenaze namazına gitti, Canan Karatay dedi ki vb. haberler vardı. Hiçbir haberde yer almadık. Saatlerce biz

orada basın açıklaması yaptık. Yasa metni yapıldı, çıkarıldı. Herkes çok doğru şeyler söylüyor ama Türkiye'de birincil problem kadın cinayetleridir. Adliyelerde tecavüze uğradım deyince "ama evine geldi" gibi örnekler bulunuyor ve muhafazakar kesimde yaşadıklarını dile getiremeyen binlerce kadın bulunuyor. Görmüyor ki belediye bizi. Kadın cinayetlerini görmüyor. Gazeteci arkadaşımı eyleme çağırdım, yarın eylem yapacağız, kamera yollar mısın diye. Haber olmaz, reyting almaz dedi. Bunu bir gazeteci olarak bana söyledi. Ebru Hanım'a da, Başkana da ilettim daha önce. Cinayetlerin yanı sıra en büyük sorun, çalışan anne sorunudur. Kadınlar gebelik nedeniyle işten çıkarılıyor. Hepimiz bunu muhakkak burada yaşadık. Ve ben diyorum ki bununla ilgili olarak çalışmalar yapılması gerekiyor belediye tarafından. Ev hanımlarının da ciddi sorunları olduğunu düşünüyorum. Mahalle evleri yapılması gerekiyor. Kadın pazara gidiyorsa çocuğunu bırakacak. Bu konuda benim de bireysel çalışmalarım var. Sosyal medyadan beni bulabilirsiniz.

Fikirtepe Gönüllü Evi Başkanı: 100'e yakın kursiyerimiz var. Genç kursiyerimiz var. Serap Hanım da söyledi bize misafir gelmişlerdi. İstedikleri, kendilerine bir pazaryeri istiyorlar çünkü aile bütçelerine katkı sağlamak amaçlı bizden bunu talep ediyorlar. Biz de sizlere sesleniyoruz. Bir de ikinci olarak psikolojik danışman isteniyor. Çok ihtiyaç var. Psikolojik danışmana… Teşekkür ediyorum.

Kübra Gürsoy, Başka Bir Sokak Mümkün: Herkese merhaba. İsmim Kübra, üniversite öğrencisiyim. Başka Bir Sokak Mümkün isminde bir projemiz var. Onu sizlere anlatmak istiyorum. Az önce bir arkadaşım sokakların aydınlatmasının yetersiz olduğundan bahsetti. Projemizin doğuş hikayesi, her gün sokaklarda kadınlar sözlü tacize uğruyor. Toplu taşımalarda tacize uğruyoruz. Dedik ki, tacizi tetikleyen unsurlar nelerdir? Bunlar en çok ışıklandırmanın yetersiz, insanların olmadığı tenha alanlarda gerçekleşiyor ve bunun önüne geçmenin birinci adımı, o bölgeleri, o sokakları, o geçiş güzergahlarını kadın dostu yerler haline getirmek. Bunun için harekete geçtik, bir proje bölgesi belirledik. TCDD'den izin alıp, Söğütlüçeşme'de bilirsiniz o alanı, tren istasyonunun olduğu bölgeyi, orada bize bir çalışma yapmak için izin verdiler. Burada da bütün kadınların bana fikirlerini belirtmelerini istiyorum. Mesela buradaki arkadaşlar kendi çalışmalarını orada sergileyebilirler, bir stant açarlar belki. Oranın insanlar tarafından daha sık kullanıldığını, renklendiğini göstermek, resimlerle renklendirmek istiyoruz orayı. Çalışma yapan arkadaşlar gelip bize isimlerini bırakırlarsa inanıyorum ki çok güzel şeyler çıkacak ortaya. Teşekkürler.

Sinem Mısırlıoğlu: Bunun yaygınlaşması için belediyenin eşitlik komisyonuyla temasa geçebilirsiniz. Sonuçta tek bir yer belirlemişsiniz ama ne kadar yaygınlaşırsa o kadar iyi. Sizin bu konuda bir irtibatınız oldu mu?

Kübra Gürsoy, Başka Bir Sokak Mümkün: Zaten TOBB'la çalışıyoruz. Belediyeyle iletişime geçtik elbette. Birlikte yürütüyoruz bu çalışmaları. Çok da destek veriyorlar sağ olsunlar.

Cemre Alyüz, Başka Bir Sokak Mümkün: Merhaba ben de Başka Bir Sokak Mümkün projesinde yer alıyorum. Biz aslında bunun yaygınlaştırılmasını çok istiyoruz. Tek bir yerde olmasın. Bizim için en önemli olan şeylerden biri bu. Biz pilot bölge seçerken aslında çok düşündük ve burada birçok bölgeden kadın arkadaşlarımız var. Normal bir ara süresinde bizlere danışabilirler. Bizim de böyle bir konuda fikre ihtiyacımız var. Örnek bir bölge gösterebilirler. Onların bu örnekleriyle ve kendi düşündüğümüz alanı karşılaştırarak, yeni yerlerde de böyle planlar düşünebiliriz. Bu yüzden öğle arasında bizim yanımıza gelip biz de şurada oturuyoruz, birlikte ne yapabiliriz gibi konuşmalar olursa çok seviniriz.

Sinem Mısırlıoğlu: Bence o konuşmalara belediye meclis üyeleri katılırsa da iyi olur.

Şehlem, Cinsel Şiddetle Mücadele Derneği: Merhaba herkese. Ben Şehlem, Cinsel Şiddetle Mücadele Derneği'nden katılıyorum. Dernekle ilgili bir şey söylemeden önce, Hollaback diye bir hareket var. Biliyor musunuz? Dünya çapında sokak tacizini önlemek için yapılmış bir hareket. Hollaback İstanbul diye de bir web sitesi var. Oradan herkes kendi taciz hikayesini paylaşıyor ve bunlar daha sonra toplanıp polise bildiriliyor ve daha sonra belediyelerle işbirliği yapılıp sokakların aydınlatılması gerçekleşiyor. Böyle bir hareket. Bu yaklaşık bir on yıldır falan var. New York'ta başladı ilk başta. Onu da söyleyeyim. Ben şimdi zihniyet değişikliği ve farkındalık yaratmaktan bahsetmek istiyorum. Yıldız Tokman'ın sunumunda da bahsedildi. Biz, Cinsel Şiddetle Mücadele Derneği olarak taciz, tecavüz, sokak tacizleri, cinsel şiddetin bütün biçimleriyle ilgili farkındalık yaratmaya yönelik bazı sunumlar yapıyoruz ve şu ana kadar 40'a yakın, bir buçuk sene önceki kuruluşumuzdan bu yana, sunum gerçekleştirdik. Biz genellikle merkezi yönetimlerden hiçbir şey çıkmayacağını biliyoruz. Çünkü uygulamayı gördük, nasıl olduğunu biliyoruz ve o yüzden bağımsız ve kadınların öznesi olduğu, koordinasyonunu kadınların sağladığı merkezlere sunulması yönünde çalışmalar yapıyoruz. Özellikle bu cinsel şiddete karşı mücadelede tecavüz kriz merkezleri kurmak gibi bir planımız var. Bu tabii beş sene içinde planladığımız bir şey. Beş yıllık bir planımız var. O yüzden de biz yerel yönetimlerle işbirliği yapmak istiyoruz ve burada da pek çok bileşen olduğu için, cinsel şiddet üzerine kavramlar ve biçimleriyle ilgili bir sunumumuz var. Bizi davet edebilirsiniz. Web sitemizi takip edebilirsiniz. Facebook adresimizden bize ulaşabilirsiniz. Twitter'dan takip edebilirsiniz. Bunu söylemek istedim. Ve cinsel şiddet konusunda gerçekten yerel yönetimlerle yapmak istediğimiz şeylerden bir tanesi, hepimizin hayatlarına dokunabilen bu konuyu görünür hale getirebilmek ve farkındalığı arttırmak bu konuyla ilgili. Teşekkür ediyorum herkese.

Esra Yüksel, Kadıköy Kent Konseyi Kadın Meclisi Başkanı: Benim bir duyurum olacak bir de bilgi vereceğim. Hem ufak bir bilgi vereceğim hem de bir deneyimimden bahsedeceğim belediyeyle ilgili özellikle. Bilgi konusu şu: biz Kadıköy Kent Konseyi Kadın Meclisi olarak başlıkları istihdamla ilgili düzenleyeceğiz. Yani ana temamız bu. O yüzden buradan arkadaşlar arkamı dönüp göremedim ama söz almışlardı emeğimizin değerlendirilmesiyle ilgili sıkıntılar yaşıyoruz diye. Bize ulaşırsanız çok seviniriz. Facebook'ta da sayfamız var. Dolayısıyla beraber bir proje üretebiliriz. Yerel olarak başlayacağız önce. Ama idari olarak Kalkınma Ajansı'nın da elinde kurguları var. Çünkü kurumsal olarak proje yazmamız mümkün değil, partner olabiliyoruz en fazla. O yüzden ya bir STK ile işbirliği yapmamız lazım yahut da Kadıköy Belediyesi'yle yapmamız lazım. Belediyeden de bu konuda destek olmasını istiyorum. Bu noktada Mor Akademi'yi çok önemsiyorum. Çünkü bu birlikteliği sağlayan sizsiniz. Çok teşekkür ediyorum.

Yasemin Avşar: İsmim Yasemin Avşar. Şu anda Güçlü Kadın başlığı altında bir proje çalışması var. Yedi maddeden oluşuyor. İnternetten girip bakabilirsiniz. Güçlü Kadın başlığı altında başvurabilirsiniz. Çünkü ortaklardan hem Kadıköy Belediyesi var hem siz varsınız. Zaten projeyi çok iyi yönetecek bilgi sahibi kişiler var. Belki buradan güzel bir şey çıkabilir. BM sayfasından bulabilirsiniz.

Sinem Mısırlıoğlu: Aslında ben size bir şey söylemek istiyorum söz vermeden önce. Anlaşılan o ki bir arada konuşmaya çok ihtiyaç var. Birçok proje var, birbirinden haberdar olmayan bir sürü yapı, örgüt, STK vb. var. Bu iletişim önemli birbirinizden haberdar olmanız, bu iyi bir fırsat olmuş. Bunu kesmek doğru olmaz. Fakat bu toplantı, aynı zamanda, belediye eylem planları hazırlayacak ve eylem planına giden süreçte bence somut öneriler yapmanız çok önemli.

Sahrayıcedit Mahalle Muhtarı Seval Özkan: Öncelikle bir kadın olarak, kadın çalışmalarında bulunmuş, her türlü, Kadıköy Kent Konseyi, Kadın Meclisi ve Kadın Muhtarlar Platformu'nda da, aktif olarak projelerde yer alan ve mahallede çalışan birisi olarak, sizlerle bir iki şeyi paylaşmak istiyorum. Çünkü muhtarlara da atıf yapılarak birçok şey söylendi. Biz, yasal olarak hiçbir yetkisi olmayan, sadece seçilmiş olarak orada duran kişileriz. Yaptırım gücümüzü nereden alıyoruz? Sizden alıyoruz. Siz bizim yanımızda, bizimle birlikte hareket ederseniz, yetkilileri, ilgili kurumları, belediyeleri, diğer tarafları zorlarsanız, mahallemizde birtakım şeyleri kişisel çabamızla başarabiliyoruz. Onun dışında yapabileceğimiz çok fazla bir şey yok. Ama neler yapabiliyoruz? Çok net örnek vereyim, biz mahallemizdeki iki tane baz istasyonunun kaldırılmasını sağladık. Kurulmasına engel olduk. Nasıl engel olduk? Çalışma yaparak. Sokaklarımız ışıksızdı, kadın dostu kentler dedik, ışık olmayan sokağa ışık koydu-

rabilmek için bir buçuk sene uğraştım muhtar olarak. Mahalle sakinleri de istiyor, kadınlar istiyor, önce karşınızdaki yetkiliyi ikna etmeniz gerekiyor. Diyor ki orada dikiş mi dikeceksiniz? Yeteri kadar ışık var. Hayır, dikiş dikmem gerekmiyor ama tehlikeli. Bunu anlatabilmeniz için, muhtar olarak anlatıyorsunuz, yetmiyor. Mahalle sakinleriyle birlikte baskı oluşturduğun zaman oraya ek lamba konuyor ya da lambanın voltajı arttırılıyor. Ve hala başaramadıklarımız var. Ama birlikte hareket etmek zorundayız. Bunu söyleyeyim. Bir başka şey parkla ilgili, mesela kaldırım çok yüksek. Diyoruz ki bebek arabası buradan geçmiyor. Yetkili diyor ki yüz metre ilerisi alçak, oradan geçsin. Peki bir engellinin, ya da eli kolu dolu çocuk arabasını iten kadının yüz metre oraya gitmesi mümkün mü? Karşınızdaki yetkilide bu bilinç yoksa, önce onu ikna etmek için ekstra çaba sarf ediyorsunuz ve oranın gerekli olduğuna önce ikna edip sonra da değiştirmeye çalışıyorsunuz. Şimdi hiçbir şey kolay değil. Bilincin değişmesi gerekiyor, insanların belli noktalara eğitimlerle çekilmesi gerekiyor. Ama sadece kadın kadına da değil, bu konuya duyarlı erkeklerin de işe dahil edilmesi, duyarlılığın arttırılması için çalışmaların devam etmesi gerekiyor. Bu konuda, özellikle kadın istihdamıyla ilgili, üç senedir mahallede yapmak istediğimiz proje var. Ancak bir şekilde onu hayata geçiremedik. Ya da çocukların kreş sorunu var, kreş açılmasını sağlayamadık. Çocuklara ekstra ücretsiz eğitimler verilmesi için projemiz var, destek alamadık. Bunların birtakım yerlerden geçmesi için baskı oluşturulması ve bu işi yapmak isteyen gönüllü bir kişi varsa onun etrafındaki desteğin arttırılması gerekiyor. Belediyemizden de her zaman destek istiyoruz. Ve desteğini koyuyor yanımıza. Büyükşehirden bir şey talep ettiğimiz zaman ki biraz önce dillendirildi, Kadıköy Belediyesi bizim yanımızda olduğunda Büyükşehirden talebimizi alabiliyoruz. Daha bir etkili oluyor. Ama tek başınıza gittiğinizde olmuyor. Dolayısıyla buradaki katkılarından dolayı teşekkür edip diğer problemlerde de daha etkin, özellikle emniyet… Burada bahsedildi mi bilmiyorum, inanılmaz derecede asayiş problemi var son bir buçuk yıldır, Kadıköy'de artan. Bununla ilgili herhangi bir adım atılamıyor. Ve biz bütün muhtarlar, her toplantıda, kaymakam, emniyet müdürü, diğer bütün yetkililerin olduğu toplantıda bu konuda çözüm istiyoruz. Çığlık atıyoruz. İnanın, orada 21 tane mahalle muhtarı, özellikle de kadın muhtarlar bu konuda çok duyarlı, çığlık atıyoruz, emniyetle ilgili önlemlerin alınması için. Lütfen, birtakım şeyler konusunda beklenti içinde olurken yapılabilirliği ve biz ne yapıyoruzu da sorgulayalım.

Elif Avcı, Şişli Belediyesi Eşitlik Birimi: Burada bir sürü örgütlerden kadınlar olarak bulunuyoruz ve birbirimizin yaptığı şeylerden haberdar olma önemli ama belki bunu toplu talep olarak belediyeye şu şekilde iletebiliriz: bir haritalama çalışmasının yapılması, kim nerede ne yapıyor? İletişim bilgileri ne? Ne gibi hizmetler sunuyor? Bunlara nasıl erişilebilir? Belediye kendi sitesinde de bir link verecek şekilde, bir broşür basacak şekilde, toplarsa ben de bilirim ki hangi bölgede ne oluyor, o kişiye nasıl ulaşabilirim? Hangi hizmeti alabilirim?

Sinem Mısırlıoğlu: Bir not düşmek istiyorum yeniden. Forum her zaman yapılan bir şey değil, zamanımız kısıtlı, o yüzden lütfen biraz mekanizmalar, katılım mekanizmaları konusunda da görüşlerinizi alabilirsek çok sevinirim.

İsmini Belirtmeyen Bir Kadın: Çok teknik konuşuluyor ben onun da bir problem olduğunu düşünüyorum. İnsanların daha samimi konuşmaya ihtiyacı var. Tecrübeler üzerinden ben de ne yapabiliriz diye düşünmeye başladım. Kadınların çok ciddi bir cesaret eksikliği var. Bu da bilinçsizlikten kaynaklanıyor. Hukuki manada ciddi anlamda bilinçlenmemiz gerekiyor. Bu bence en önemli kısımlardan bir tanesi. Dolayısıyla bir kadının avukatlara ulaşımında sıkıntı var. Bu sebeple, belediyelerin özellikle mahalle bazında, danışmanlık verebilecek avukatlar görevlendirmesi gerekiyor. Ve dönüşümlü olarak o avukatların orada, gönüllü olarak danışmanlık hizmeti vermesi gerekiyor. Bu çok önemli. Çünkü çoğu kadın cesaret eksikliğinden dolayı zaten hukuki başvurusunu yapamıyor ve nasıl yapacağını zaten bilmiyor. İşin teknik kısmı bir kenara, bunun çok ciddi anlamda ele alınması lazım. En önemli şeyin bu olduğunu düşünüyorum. Bu belediyelerde mahalle bazında yapılması gerekiyor. Hizmetin tanıtılması için de afişleme, kapı kapı gezme gibi yöntemlere başvurulmalı. Bunun ulaştırılması lazım bir şekilde.

Zelal Ayman, Kadının İnsan Hakları ve Yeni Çözümler: Zelal Ayman ismim, Kadının İnsan Hakları ve Yeni Çözümler Derneği adına buradayım. Herkese merhaba. Arkadaşımızın söz ettiği konuyla ilgili bir şey söylemek istiyorum. O da şu: bence hukuki destek konusunda çok haklı. Sadece kadınların cesaretiyle ilgili bir şey demek istiyorum. Biraz itirazım var. Bunun cesaret konusu olmasından öte, bilgilendirmeyle ilgili olduğunu düşünüyorum. Yani bizim sahadaki kadına yönelik şiddetle ilgili deneyimlerimizde, görüyoruz ki, kadınların gidip yaşadığı şiddeti anlatması, zorluğu anlatması, o kadar kolay değil. Benim için de çok zor bir şey. Bir kadın olarak bunu ifade etmem, açıklamam… Dolayısıyla da buna ilişkin hem uluslar arası düzeyde, hem Türkiye'de çok güzel deneyimler var. Kadın örgütlerinin açtığı danışma merkezleri var. Belediyelerin açtığı danışma merkezleri var. Yani bu noktada, uğradığı şiddet ve travmayı aşabilecek, bu zorluğu aşabilecek şekilde kadınlara destek olmak, avukatlık hizmeti ya da desteği belki sonraki bir süreç olabilir. Dolayısıyla Kadıköy Belediyesi gibi bir belediyenin öncülük edip aslında güçlü, işleyen ve kadınların dilinden anlayan şekilde danışma merkezi kurması gerekiyor. Yani bu, çok da geç kalınmış aslında bence. Yani eşitlik birimi zaten çok gerekiyor. Şişli ve Beşiktaş'ın yaptığı gibi. Ama danışma merkezinin de bir mekanizma olarak kadınları bu konuda tırnak içinde cesaretlendirmek için gerekli. Bunun bir cesaret meselesi olduğunu ben düşünmüyorum. Kısaca böyle.

Zeynep Özen, Rana Beşe Polikliniği: Az önce bir arkadaşımız psikolojik desteğe ihtiyacı olduğunu söylemişti. Rana Beşe'de psikolojik destekler veriliyor. Aynı zamanda gebe okulu ve hastabakıcılık gibi projelerimiz var onlarla da ilgili detaylı konuşmak isterim.

Sinem Mısırlıoğlu: Gelinen saat itibariyle verilen hizmetleri anlatma kısmını lütfen bitirelim. Belediyenin artık çok ciddi bununla ilgili bir şey yapacağından hiç şüphem yok. O yüzden lütfen talebinizi iletin ve mekanizma önerin.

Yasemin, Fikirtepe: Biz Fikirtepeli kadınlar olarak çok büyük sorunlar yaşıyoruz. Emniyetle ilgili sorunlarımız var, Suriyeli sorunumuz var. Şu anda Fikirtepe'de kadınlar atölyesi kurmak istiyoruz. Burada ürettiğimiz şeyleri belediyenin sponsorluğunda satışa sunmak istiyoruz. Doğru yerlere ulaşabilmek, ayrıca Fikirtepe Gönüllü Evinde birçok lise öğrencisi kurs alıyor. Çok başarılı olup durumu iyi olmayan öğrencilerimiz var. Bunlar için belediyemizden burs desteği istiyoruz. 6-7 senedir çocuklarımıza Türkçe, matematik ve İngilizce dersleri veriyoruz ama, burs ihtiyaçları var, durumu olmayan çocukların.

Halk Eğitim Merkezi Müdürü: Ben Milli Eğitim Bakanlığı'nı temsilen Halk Eğitim Merkezi Müdürü olarak burada bulunuyorum. Kadıköy Belediyesi'yle bizim işbirliği, protokol çalışmalarımız var. Bildiğim kadarıyla 21 Gönüllü Evinin tüm iş ve işlemlerini Halk Eğitim Merkezleri yürütmektedir. Çocuklu ailelerin rahatlıkla kursa gelebilmeleri için bir çalışma yürütüyoruz.

Sezen Yalçın, SPOD: Merhabalar, Sezen Yalçın ben. Sosyal Politikalar ve Cinsiyet Kimliği Çalışmaları Derneği adına buradayım. Biz LGBTİ'lerin eşitliği ve ayrımcılığa uğramamaları adına çalışan bir derneğiz ve özellikle yerel yönetimlerin LGBTİ haklarını kapsayacak biçimde tam da bugün burada yapılan toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarına heteroseksüel olmayan kadınların ihtiyaçlarını da gözetecek bir yerden yaklaşmaları üzerine eğitimler düzenliyoruz. Kadıköy'de Kadıköy Kent Konseyi kapsamı altında LGBTİ Meclisinin kurulmasını biz çok mutlulukla karşıladık geçtiğimiz sene oldu. Fakat belediyenin bu konuda daha somut adımlar atması gerektiğini düşünüyorum. Yani kent konseyinde böyle bir meclis katılım alanında çok önemli. Ama biz dernek olarak, örneğin SPOD LGBTİ olarak Beşiktaş Belediyesi'nde ve Şişli Belediyesi'nde eşcinsel ve transların sağlık hizmetine eşit bir biçimde erişebilmesi için sağlık personeline eğitimler düzenliyoruz. Aynı zamanda belediyenin üst düzey yönetim kadrolarına da oluşturacakları politikalar kapsamında eşitliği gözetmelerine yönelik olarak bu eğitimleri sağlıyoruz. Kadıköy Belediyesi'yle bu eğitimlere bir an önce başlamak istiyoruz. Teşekkür ederim.

İsmini Belirtmeyen Bir Kadın: Beni oradan oraya yönlendirecek bir danışma hattı değil, bilgili insanların bana cevap vereceği bir Alo Danışma Hattı istiyorum. Daha çok toplantı da olması gerekiyor.

İsmini Belirtmeyen Bir Kadın: Merhaba. Ben şu konuda bir fikir söylemek istiyorum ne kadar çare olur bilmiyorum ama… Eğitim konusu konuşulurken, bir kadın bahsetmişti, örnek vermişti "yetkiliye diyorsunuz buradan engelli nasıl geçer diye ama o anlamıyor" diyerek. O anlamıyor çünkü yaşamıyor. Bu yaşamamanın getirdiği bir yapmama hali var. Ben bu eğitimlerin 100 kişiyi oturtup anlatalım denerek çözülebileceğini sanmıyorum. Çözülmüyor bazı şeyler. Yani o insan yaşamadığı sürece bunun nasıl bir şey yarattığını bilmiyor. Mesela bu eğitimlerin… Forum Tiyatro diye bir yapı var, bilmiyorum ne kadar biliniyor, ediliyor… Ama Forum Tiyatro'da öyle bir yapı, öyle bir mizansen kuruyorsunuz ki, bu kişi bunları tecrübe ediyor. Yani mesela, mizanseni kurdunuz, seyirciyi çıkardınız ve o bunu deneyimledi ve orada ne yapması gerektiğini anladı. Ben en azından belediye çalışanları için özellikle bu yöntemlerin kullanılması gerektiğini düşünüyorum. Ben bir kadın olarak, örneğin Kadıköy'de taciz vakasının olmadığı düşünülüyor ama en son üç gün önce tacize uğradım. Ve ben bir kadın olarak, bilinçli olarak, orada sesimi çıkaramadım, kilitlendim. Mesela kadınlara yönelik de bu yapılabilir. Aynı yöntemle bu mizansen içinde kadınların nasıl tepki vermesi gerektiği öğretilebilir. Yani aklıma bu geldi, erkek çalışanlara bunları deneyimlemesi için, nasıl davranmaları gerektiğini göstermek için bu yöntem uygulanabilir. Bunlar geldi aklıma. Teşekkürler.

Validebağ Savunmasından Bir Kadın: Merhaba, ben Validebağ Savunmasından geliyorum. Benim gözlemlediğim, herkes bir yerde aktif. Ama hiçbirimiz birbirimizden haberdar değiliz. Daha önce sosyal sorumlulukla ilgili çalıştaylara katılmıştım. Bu forumda biz hepimizi konuşmaya çalışıyoruz ama vakit yeterli değil. Sonuç ortaya gelmeyecek, bir varış noktamız yok. Ama bugün biz burada bilgilerimizi verdiysek, belediyeden şöyle bir talepte bulunacağım ben. Size, anketler sonucunda, en yoğun sorun hangisiyse, bununla ilgili, bir cumartesi-pazar günü, ama birçok yere duyuru yapılarak gerçekleştirilmeli. Mesela burada bilmiyorum Kadıköy Kent Dayanışmasından arkadaşlarımız var mı ama Kadıköy'de inanılmaz taciz var. Ben oradayım ve biliyorum. Kadıköy'ün sorunlarıyla ilgili birçok materyal var, kadınların birçok sorunu var. O çalıştayda birlikte oturalım, gruplar oluşturalım. Her grup kendi yetilerini, bilgilerini koyarak, bir sonuca varalım, devam etsin. Forum bazında değil ama, forumları tekrarlayalım, çalıştaylara dönelim.

Aysel, Şişli Belediyesi: Merhaba, Aysel ben. Şişli Belediyesi'nde çalışıyorum. Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü'nde. Burada konuşmayan ve konuşan her kadının zihninde, gönlünde, muhtemelen çok bir arada, birlikte buluşacağımız şeyler var. Dediğiniz o öneri noktasından

hemen gireceğim, hepsinin altına imzamı da atarım Aysel olarak. Fakat sadece Kadıköy'de yaşanmıyor sorunlar, Şişli'de, Beşiktaş'ta da yaşanıyor. İlçeler arasında bir ağ oluşturulmalı şeklinde öneriyorum. Bundan sonrası için bunu öneriyorum. Teşekkür ediyorum.

Sinem Mısırlıoğlu: Bu bir mekanizma önerisi aslında.

Nalan Aşkın, Anadolu Yakası Lions Temsilcisi: Merhaba, Anadolu Yakası Lions temsilcisiyim. Adım Nalan Aşkın, avukatım. Aynı zamanda Kadıköy Kent Konseyi Kadın Meclisi üyesiyim. Şimdi tüm bu kadınların taleplerini, isteklerini bir araya getirilmesini, tartışılmasını sağlayacak mekanizma belediyelerde eşitlik birimidir. Eşitlik biriminin kurulması konusunda biz Kadıköy Kent Konseyi Kadın Meclisi olarak geçen dönem ve bu dönem de raporlarımızı hazırladık ve raporlarımızı sunduk. Kurulması yönünde. Ayrıca, eşitlik biriminin kurulması konusunda, çalışma mekanizması olarak açık ve net bir şekilde her şeyi söyleyeceğim. Zamanınızı almak istemiyorum. Öncelikle mahalle meclislerinin kurulması gerekiyor. İkincisi kent konseylerinin etkinliğinin arttırılması gerekiyor. Mahalle meclisleriyle birlikte kent konseylerinin ortak çalışmasıyla, eşitlik biriminin koordineli çalışmasıyla olacak bir şeydir bu. Meclis çatısı altında kurulan kadın erkek fırsat eşitliği komisyonu, ne yazık ki yerel eşitlik birimi kurulmadan etkin bir hale gelemiyor. Çünkü tabandan talepler maalesef yeterince o komisyona iletilmiyor. Onun için, özellikle de bir an evvel bu eşitlik biriminin kurulması gerekiyor ve koordineli çalışılması gerekiyor. Bir de STK olarak bizim de talebimiz var. Bizler verilerin olmasını istiyoruz çünkü bu verileri dikkate alarak proje üretmek istiyoruz. Ayrıca kadın meclisi olarak, dramalı çalışmalar yapılması önerildi, biz kadına yönelik şiddetle ilgili olarak dramalı etkinlikler ve projeler yapıyoruz. İki üç dönem oldu. Geçen sene bin kadına ulaştık. Teşekkür ederim.

Deniz Özlem Bilgili, Yoğurtçu Kadın Forumu: Merhaba, ismim Özlem, Kadıköy Yoğurtçu Kadın Forumu'ndanım. Biz Yoğurtçu Kadın Forumu, Gezi direnişi sırasında Yoğurtçu Parkı'nda toplanan bir grup kadın olarak bu forumu kurduk ve birkaç yıldır da yine alanlarda mücadelemizi devam ettiriyoruz. Kadıköy'de taciz maalesef var, Yeldeğirmeni'nde birkaç defa tacize karşı eylem yapmak zorunda kaldık. Aynı zamanda Yoğurtçu Parkı'nı forum olarak kullanmak istiyoruz ama hem Kurbağalıdere sorunu yüzünden, hem de güvenlik sorunu nedeniyle parkı yeterince kullanamıyoruz. Belediyeye başvurduğumuzda tasarruf amacıyla ışıklandırmanın azaldığı söyleniyor ama bunu kabul etmemiz mümkün değil. Çünkü bütün parkların kullanımı aynı zamanda kadınlara da açık olmak zorunda. O yüzden düzenli olarak Yoğurtçu Parkı'nda spor yapmak isteyen, basketbol sahasını kullanmak isteyen kadınlar ciddi güvenlik sorunu yaşayabiliyor. Kadıköy'deki bütün parklarda, duraklarda, alt ve üst geçitlerde, metrobüs durağında, maç zamanı stat etrafında ışıklandırma yapılması ve kadınların güvenliğinin sağlanmasını istiyoruz. Bu yüzden aydınlatma ve ışıklandırma çok

önemli. 521 bin nüfuslu Kadıköy'de sadece bir tane sığınmaevi olduğunu biliyoruz. Belediye tarafından ciddi anlamda somut durum analizi yapılarak yeterince sığınmaevi ya da şiddet gören kadınlara yönelik başka çözümler bulunmasını mutlaka istiyoruz. Dinlediğimiz kadarıyla dört tane kreş varmış ama mahalle bazında hem çalışan kadınlar için hem de ev kadınları için 7/24 ücretsiz kreş olmasını istiyoruz. Sizin gösterdiğiniz baştaki videoda da vardı. Sakat, yaşlı, engelli ve çocuk bakımı çoğunlukla kadınların üzerinde. Bunun da yine yerelde mahallelerde dayanışmayla mutlaka özellikle kadın örgütleriyle istişare ederek de belediye tarafından çözülmesini istiyoruz. Biz Yoğurtçu Kadın Forumu olarak kadın alanında yapılacak bütün faaliyet ve etkinliklere aktif katılacağımızı ayrıca belirtmek istiyoruz, çünkü Mor Akademi toplantılarına da katılıyoruz. Çalıştayın atölye kısmına da destek vereceğiz, katılım sağlayacağız. Forumda konuşamayacağımız şeyleri daha sonra atölyelerde konuşacağız. Umarım atölyeler de daha verimli geçecektir. Son bir şey bir de kadın işi olarak görülen takı aşçılık gibi işler değil, gerçekten çalışma hayatında sigortalı ve güvenceli bir şekilde kadınların istihdam olanağı bulabileceği, profesyonel meslek edindirme kurslarının kadınlara ücretsiz olarak verilmesini, istihdamda daha çok desteklenmesini talep ediyoruz.

Necla Akgökçe, Petrol-İş Sendikası Kadın Dergisi: Merhaba ben Necla Akgökçe, Petrol-İş Sendikası Kadın Dergisinden geliyorum. Özlem'in bıraktığı yerden bir şey söylemek istiyorum. Düzenli istihdamı savunan sendikalarla Kadıköy Belediyesi'nin Kadın Konseyi arasında belli bir iletişim kopukluğu olduğunu düşünüyorum. Ve bu iletişim kopukluğunu gidermek için özellikle, DİSK, Yerel-İş Sendikası, Birleşik Metal Sendikası gibi DİSK'e bağlı sendikaların kadın komisyonları var. Kadın Konseyinin kadın komisyonları aracılığıyla düzenli kadın istihdamının sorunlarına ve bu konudaki çarelere dair ortak bir iletişim ağı geliştirilmesi gerektiğini düşünüyorum.

İsmini Belirtmeyen Bir Kadın: Ben burada çok fazla engelli kadın göremiyorum ne yazık ki. Şu anda tüm Kadıköy inşaat alanı haline gelmiş durumda zaten kötü olan kaldırımlar engelliler ve yaşlılar için zaten kötü olan kaldırımlar tamamen yok olmuş durumda. İnşaatların önüne arabalar park ediyorlar. Bir de onun üzerine, kaldırım olması gereken yere… Bilmiyorum mümkün müdür bu inşaat şirketlerine yönelik belediyenin bu konuda hakikaten bir şey yapması gerekiyor. Şu anda engelli birinin buraya gelmiş olması mümkün değil.

İsmini Belirtmeyen Bir Kadın: Sorunları yaşayan kişilerin çok rahat her yere gitmesini bekleyemiyoruz. Bunun için de semt pazarlarında belediyenin mobil araçlarıyla bu insanların sorunlarını dinleyecek çözümler götürebiliriz.

Sinem Mısırlıoğlu: Bir uygulamadan bahsedeceğim. Yurtdışındaydı sanırım. Belediye meclis üyelerine iki mahalle veriliyor. Belirli günlerde belediye meclis üyesi mahalle muhtarlığına gidiyor ve vatandaşın sorunlarını dinliyor ve yapılabilecekleri konuşuyorlar.

Mesela bu da bir yöntem. Doğrudan belediye meclis üyesinin mahallelerin sorunlarını dinliyor olması. Yani çok çeşitli uygulama var.

İsmini Belirtmeyen Bir Kadın, Tiyatro Gönüllüleri: Merhaba, ben Tiyatro Gönüllülerinde görevliyim. Biz de sanatsal farkındalık yaratmak adına kadına yönelik şiddetle ilgili olarak, projelerimiz var. Şu an hazırlık içerisindeyiz. Sanatı ayağına götürmek istiyoruz seyircilerimizin. Özellikle kadın cezaevi projemiz var. Sokak tiyatrosu adı altında kadına yönelik şiddetle ilgili mizansenler, danslı… Bu şekilde projelerimiz var. Hayata geçirmek istiyoruz en kısa zamanda. Ama bize bu konuda destek olunmasını yardımcı olunmasını belediyeden talep ediyoruz. Destek olarak ihtiyaçlarımızın karşılanması, izinlerin alınması, bu konuda yer açılması, yardımcı olunması, yer gösterilmesi vb. Teşekkür ederim.

Meltem Arıoğlu Pultar, KEİG: Merhaba, benim de bu iletişim ağı konusunda çok faydalı olduğunu düşünüyorum. Bununla ilgili üç tane önerim var. Birincisi bu forumlar ve atölyeler taleplerimizi paylaşmak için çok önemli. O yüzden bugün bunun yapılması çok önemli ama bir o kadar da değerli olan bunun sürdürülebilir olması. O yüzden böyle bir forumun geleneksel hale getirilmesini öneriyorum. Her yıl en azından bir tane yapılmalı mümkünse iki tane, ya da üç ayda bir forum yapılması gibi.

İsmini Belirtmeyen Bir Kadın: Son sözü almışken, buradaki tabloyla gurur duydum. Burada kadınların iradesi görülüyor ve biz bir yola girdik o nedenle örgütlü bir biçimde ilerleyelim. Vurgulamak istediğim ihtiyaç olarak da psikolojik desteği belirtmek istiyorum.

Sezen Yılmaz, Yoğurtçu Kadın Forumu: Burada sadece örgütler arası bir konuşma var. Ben yerelden gelen, örgütlü olmayan biri olsaydım buradan ben de çıkıp giderdim sanıyorum. Bu bir eleştiri olacak. Diğeri de üniversiteli kadınlar için yurt desteği var biliyorsunuz ama yurtta kalmak istemeyen kadınlar da var. Yeldeğirmeni çok pahalı. Kadıköy yine çok pahalı. Buna ilişkin bir düzenleme gerektiğini düşünüyorum. Bir de bu talepler birleşecek, atölyelerde konuşulacak vesaire. Belediyenin bunu daha sonra odalarla, sendikalarla vesaire yürüteceğini de biliyoruz. En azından diğer planlama örnekleri de böyle yürümüş. Ama bunun gerçekten yürüyüp yürümediğini bilmiyorum. Yani ben bunu merak ediyorum. Çünkü şu an odalarda da görüyoruz yaşanan olayları. Bu kurumlarla ne kadar işbirliği içinde olabiliyoruz ve bunun sonuçlarını ne kadar görebileceğiz. Şeffaflık da biraz önemli çünkü. Bunları bütün halka ulaştırmak gerekiyor. Diğeri de, bu bilgilendirmeleri sağlamak için örneğin bir sürü toplantılar yapılmasını, eğitimler verilmesini istiyoruz. Bunlara kadınlar nasıl ulaşacak? Ulaşabilecekleri saatler olacak mı? Kadınların evlerinde işleri oluyor ve bu toplantılara katılım saatlerinin de ben önemli olduğunu düşünüyorum. Teşekkür ederim.

Sinem Mısırlıoğlu: Katılımın mantığı da bu aslında. Bu yüzden de mesele taleplerinizi dile getirmeniz değil. Talepler sonucunda ortaya çıkacak uygulamaları belediyeyle hep beraber programlamak, planlamak ve yürütmek. O yüzden sizin işiniz temelde talep iletmekten ziyade beraber hayata geçiriyor olma hali. Katılım böyle bir şey. Katılım ilkeleri dediğimiz şeylerin hepsi geçerlidir. Kim gelebilecek? Ne zaman yapacaksınız? Hangi bölgeden gelecek? Nasıl vurgulayacaksınız? Geri bildirimi nasıl yapacaksınız? Bunların hepsi katılımın ilkeleri ve bunlar eksik kalırsa sizin talepleriniz de uygulamada eksik kalır. Bu noktada da odaklanılması gereken yerin hepsini kestiği için ben zaten katılımın bu olduğunu düşünüyorum ve söz bu muhteşem şey için muhtemelen çok emek harcayan kadınlardan biri olan İkbal'e bırakıyorum.

İkbal Polat, Kadıköy Belediyesi Akademi: Forumumuzu kapatıyoruz. Biz çok mutluyuz. Sizlerle bir araya gelmekten dolayı çok mutluyuz. Bir araya gelip sorunlarımızı konuşmuş olmaktan dolayı… Bu daha başlangıç diyoruz. Konuşmaya devam edeceğiz. Bütün bunları kayıt altına aldık. Gerekli konu başlıkları kapsamında atölyelere de iletmek üzere belirledik. Ama tabii burada daha konuşulmamış ve konuşulması gereken pek çok konu var. Onu da biliyoruz. Bunlara devam edeceğiz. Ben teşekkürleri etmek istiyorum. Yıldız Hocama çok teşekkür ediyorum. Sinem Hanıma da çok teşekkür ediyoruz. Bizi kırmadı, Trabzon'dan geldi. Başkan Yardımcımız ebru Peştereli'ye bizleri desteklediği için çok teşekkür ediyoruz. Ülkü Başkan'a teşekkür ediyoruz. Meclis Üyelerimiz, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu ve Mor Akademi'de bizimle birlikte bu çalışmalara başlayan ve her etapta, her gün büyüyerek devam ediyoruz. Orada pek çok sivil toplum kuruluşu temsilcisi var. Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu'yla iletişime geçtik. Mor Çatı var. Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği var. Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı var. Kadın Meclisi var. Lionslar var. Biz buna devam edeceğiz. Mor Akademi'ye herkesi bekliyoruz hem ilçeler arası iletişim-koordinasyon hem de belediyemizde diğer ilgili müdürlükler ve sivil toplum ve kadınlar olarak diyalog kurmaya devam edelim istiyoruz. Sosyal Servis ve Akademi çalışanı arkadaşlarımız da burada. Biz 7/24 bu hafta çalıştık. Fikirtepeliler, Hasanpaşalılara da teşekkür ediyoruz.

-SON-

EK-2 ANKET İÇERİKLERİ

Suna Schulz, 58, Göztepe

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

Yaşam hakkı, istihdam…

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Ücretsiz avukat ve psikolog birimine ihtiyaç var. Kadın Danışma Merkezinin kurulması. Haftada bir gün ücretsiz pazar yeri ve servis (ürünleri pazarlamak için). Mahalle Evleri (çalışan kadın yaşlısını ve çocuğunu bırakabilmeli). Eşitlik Birimi kurulması. Cinsiyete duyarlı bütçe. Kadınların toplanabilecekleri alan. Aydınlatma. Belediyeye ulaşılacak birim oluşturulması. Kadınlarla ilgili istatistiki veriler oluşturulması.

Pembegül Yakan, 58, Kozyatağı

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

Kadınların ikinci sınıf olmaması için eğitim

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Bu tür etkinliklerin çoğalması. Bisiklet yoluna daha önem verilmesi ve bisiklet yollarının çoğaltılması.

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

Türkiye'nin dört bir köşesinde eğitime daha fazla önem verilmesi.

Filiz Bilge, 50, Acıbadem

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

Yerine göre değişir. Önce güvenlik ve geleceğin imarı için yüksek bilinç.

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Talepler alarak enerji yaratarak yapılan hizmetler…

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

Etkileşimli dönüşümlü ağlar oluşturmak…

Sevin Akış, 67, Göztepe

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

Kadın istihdamı. Kadıköy'ün turistik bölgelerinde özellikle yoğun temizlik üniteleri oluşturmak.

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Forumların tekrarlanması. En az hafta da bir gün ücretsiz Pazar yeri. Kurumsal düşünerek sponsorla festivaller oluşturmak. Gönüllülerle beraber kadın projeleri

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

Kurumsal ve sürdürülebilir olmasını sağlardım.

Çiğdem Aydın, 54

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

Kadına yönelik şiddet. Eğitim. Okuma yazma bilmemek. Karara mekanizmalarına katılım yollarının bilinmemesi.

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Kreş, sağlık hizmetleri. Yönetime katılım yollarının döşenmesi. Göçmen Suriyeli kadınlar için özel uyum ve güçlendirme programları

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

Kadınlarla birlikte.

Gülin Ekşi, 57, Kozyatağı

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

Ekonomik hayatta yer verilmemesi. Eğitimsizlik. Ayrıca psikolojik ve fiziksel şiddete maruz kalması.

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Mahalle evlerinde kadınların önce okuma yazma öğrenmesi için çalışmalar yapılması. Meslek edindirme kursları kadının bir birey olduğunun sanat ile de desteklenmesi. Emeğini değerlendirmeleri.

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

Üretime yöneltmek. Kadının kimliğinin gelişimine katkı sağlamak. Eğitimi desteklemek. Kadın ile ilgili oyunlarla bu bilinç desteklenmeli.

M. Nalan Aşkın, Feneryolu

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

Kadına yönelik şiddet. İstihdam. Karar mekanizmalarında temsil. Kentsel hizmetlere kolay erişim. Kreş ve yaşlı hizmetlerinin yetersizliği.

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Kadınların ikamet yerlerine götürülecek hukuki, psikolojik destekler ve sağlık hizmetleri. Kreş ve yaşlı bakım merkezlerinin mahalleler bazında oluşturulması.

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

STK'larla birlikte projelere öncelik tanımak ve destek olmak. Belediye idari kadrolarında kadınlara yer vermek ve karar verme yetkilerinde eşitliği sağlamak. Yerel Eşitlik Birimini bir an önce kurmak.

Nurgül Kaplan, 52

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

Şiddet. Taciz. Tecavüz. Katledilme. Savaşlar. Eve kapatılma ve bunun gibi milyonlarca kendi

gücünün farkında olmaması.

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Önce hizmeti kadınların ayağına götürüp daha sonra hayatın içinde kendi başına tutunma ortamları yaratma.

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

Kadınlarla birlikte ve tek erkekler olarak eğitim çalışmaları yapmak, bunları denetlemek.

İsimsiz, 50, Dumlupınar

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

Güvensizlik.

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Eğitimler (bilgisayar ve dikiş nakış).

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

Yapılan işlerin satılması.

Makbule Atasever, 51, Dumlupınar

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

Kadınlara öncelik verilmemesi. Şiddet uygulanması, buna sözel şiddet de dahil.

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Ev kadınlarının görünür olması için Kadıköy meclis üyelerinin bizim farkımızda olmasını istiyorum. Gönüllü Evi'nde bizlere psikolojik ve sosyal destekler sunacak kişiler olsun istiyorum.

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

Kadınların çalışabilmesi için imkan sunulmasını istiyorum.

Feyza Altun, 26, Sahrayıcedit

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

Kadın cinayetleri ve çalışan anneler.

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Mahalle Evleri, bakıcı eğitimi ve sicili.

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

Gönüllü gruplarla kolektif çalışmalar ve anketler.

İsimsiz, 27, Hasanpaşa

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

Anlaşılamamak.

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Sosyal vakit geçirebilecekleri ihtiyaç duyabildikleri her alanda yardım ve yönlendirme yapılması

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

Kadınlarla bir araya gelerek, onları dinleyerek.

Sema Arzu Ataöver, 47, Kozyatağı

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

Ekonomik özgürlüğe sahip olmayan kadınlar zor durumda. Her bakımdan maddi manevi her yaşta eğitim gerekli.

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Her ay mahalle birimlerindeki kadınlara sorunlarımızı dinlemeye yönelik toplantılar yapılmalı. Halk eğitim gibi kurslar açılmalı. Yaş sınırı aranmamalı.

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

Birebir dinlemeye çalışarak ve sorunları belediye birimlerine gerçekten bilerek ilgilenerek bu sorunları çözümlemeye çalışırdım.

Mine Tokman, 37, Merdivenköy

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Engelli dostu, çocuklu kadın dostu bir semt tasarımı istiyorum.

Pınar Dolu, 28, Dumlupınar

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

Özgüven eksikliği, içe kapanıklık, konuşma haklarının olmadığını düşünmeleri.

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Verilen tüm hizmetlerin daha verimli ve daha çok duyulması.

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

Ben, sen olarak değil, biz olarak ve empati kurularak daha iyi bir sonuç alacağımız taraftarıyım.

Aylin Türer, 28, Üsküdar

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

Kadınların esnek ve ucuz işlerde çalışması, işsizlik (özellikle genç kadınlarda).

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Ulaşım konusunda servisler sağlanabilir (ücretsiz). Kadınların iş bulmasını desteklenmeli, kadın istihdamına öncelik verilmeli. Parkları kadınlar kullanmalı. Sığınma evi. 7/24 ücretsiz kreş. Ücretsiz meslek eğitimleri verilmeli. Profesyonel güvenceli işlerde yer almamız sağlanmalı. Sendikaların kadın komisyonu ile belediyelerin iletişimi sağlanmalı.

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

Mahalle kadın komisyonları meclis örgütlenmelerini sağlamak ve bunların gerçekten, karar

verici mekanizmalar olarak işlemesini sağlamak.

İsimsiz, 46, Eğitim

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?
Konuşma haklarının kesilmeye çalışılması. Kadınların çok şey yapacaklarını anladıkları için fırsat olanaklarının kesilmeye çalışılması.
Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?
Bence kadınlara her konuda fikir sorulup danışılsa çok şey olabilir. Verilen hizmetlerin yerine ulaşıp ulaşmadığını teyit etmek için çalışanlar görevlendirilebilir.
Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?
Sorunun çözüme ulaştığını gerçekten çözüldüğünden emin olarak, sorunu fark ederek. Yarıda kalmak ve bırakılmak hiç hoş değil.

Hatice Özköse, 47, Altunizade

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?
Eşit birey olamamayı, yaşamın her alanında görmek.
Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?
Çok STK ve benzeri var. Ortak, sanal ve somut buluşma, bilgilendirme ve çalışma, deneyim aktarma kanalları.
Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?
Ortak çalıştaylardan en yoğun talep alan sorunları birebir ele almak.

Tezer Karayel, 59, Kozyatağı

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?
Özgüven, ekonomik, toplumsal baskı, vitrin olmak, kendisi olamamak, donanımsızlık, birey olamamak, rol biçimlemek, kararsızlık.
Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?
Eğitim, yaşam atölyeleri, okuma atölyeleri, iş olanakları yaratmak.
Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?
Eğitim yoluyla güçlendirmek. Her kadın yılda en az 12 kitap okumalı, buna teşvik etmek.

Şenay Oğuztimur, 39, 19 Mayıs

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?
Cinsiyet ayrımcılığı. Ailesiyle kamu hizmetlerine erişimde problem yaşaması (çocuk parkı, yaya yolu vb).
Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Çocuğunu yürüyerek parka götüren kadın mutludur. Yürüyüş, spor, bisiklet yolu, sosyal tesis imkanları genişletilmeli.
Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?
Geniş katılım sağlanması. Siyasi bir ayrımcılık yapılmaksızın toplumsal mutabakat arayışına gidilmesi. Toplantıların zamanında başlaması konusunda daha dikkatli olunmasını tavsiye ediyorum. Cumartesi günü 9 saat sürecek toplantı için davet ediyorsunuz ama neredeyse 1 saat geç başlıyor, kabul edilemez.

Melahat Cengiz, 58, Caferağa

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?
Eğitim, kitap…
Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?
Kadın sağlığı hizmetlerinin artırılması. Kadın istihdamını artıracak eylemlilikler.
Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?
Mahalli geziler, mahalli kreşler ve kadın evleri artışı.

Şükran Selman, 81, Ziverbey

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?
Kadına saygı duyulmalı. Şiddet görmeme.
Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?
Kadınların da kendi ekonomik güçlerini kazanabilecekleri fırsatlar yaratmak.
Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?
Toplumun her kesimine yönelik bilinçlendirici etkinliklerin sayısını artırarak. Rana Beşe Kliniği ücretsiz iyi bir hizmet veriyor fakat reçete yazılmıyor. Reçete yazılmasını rica ediyoruz.

Dilek Acar, 32, Dumlupınar

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?
En büyük sorun iş ve eğitim.
Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?
Çocuklarımızı bırakıp gideceğimiz bir yuva ve eğitim.
Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?
Kadınlara daha çok söz hakkı. Ben 3 çocuk annesiyim bir ev kadınıyım ve kiracıyım kocama yardım etmek istiyorum ve birkaç saat iş eğitim ve çalışmak istiyorum.

Mihdiye İpekçi, 46, Fikirtepe

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?
Benim kendi evim yok. 7 tane çocuğum var. Ev ihtiyacım var. Bu sorun önemli benim için.

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?
Ev içinde yaşadığım sorunların çözülmesini istiyorum. Eşim işsiz.
Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?
Destek verilmesini istiyorum. Maddi destek bekliyorum.

Şerife Kortak, 37, Fikirtepe

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?
Ekonomik ve sağlık sorunları var eşi ve oğlu böbrek hastası. 5 çocuk okuyor. Eşi geçici işlerde çalışıyor. 5 buçuk yaşındaki kızı astım.
Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?
Çocukların okumalarını ve sağlıkları için destek, beslenme ve ekonomik problemler var, çalışan evde arada çalışıyor.
Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?
Sağlıkla ilgili problemleri çözerseniz.

Asya Ozan, 40, Dumlupınar

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?
İhtiyaç. Eşim hasta çocukların sorumluluğu kadınların üzerine maddi sıkıntılar.
Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?
Okuma-yazma eğitimi, maddi destek.
Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?
Bilmiyorum.

Tuba Torun, 28, Hasanpaşa

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?
Hukuki destek olmaması.
Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?
Mahalli olarak ücretsiz hukuki destek verilmesi.

Sultani Kaya, 43, Hasanpaşa

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?
Kadına kimse değer vermiyor, özellikle okumammış kadına saygı yok. Eşitlik istiyorum. Dil, ırk eşitliği siyasi eşitsizlikten yakınıyorum. Belediyenin içinde kimse benimle ilgilenmez diye korkuyorum. Kürtçe biliyorum, Türkçem az kendimi ifade edemiyorum kabuğuma çekiliyorum. Eşitlik olsun, herkes bir olsun.
Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?
Çocuk parkları, mahallede park yok, ışık az. Çocukların oynayacağı yer yok. 2 saat mesafedeki yerlere götürüyorlar. Belediyenin yaptıkları hakkında bilgileri yok.
Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?
Her dilden çalışan olsun, herkes derdini anlatsın. Hep benim dediğim olsun denirse olmaz.

Nesli Sungur, 25, Yavuztürk Mah./Üsküdar

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?
Varlıklarının farkında olmamaları, toplumsal cinsiyet eşitsizliğine maruz kalıp bunları kabul etmeleri, ettirilmeleri, vizyonların gelişmemesi, eğitim…
Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?
Birçok kurs düzenleyebilirler, öncelikle eğitim, çocuk bakımı, çocuk gelişimi, sağlık vb gibi destek eğitimleri verilebilir. Spor faaliyetleri verilebilir ama toplu sosyal kulüp gibi.
Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?
Bol bol kadınlarla konuşurdum, sonra altyapıyı temin edip kurslar ayarlardım, organize ederdim.

Serpil Özbayram, 52, Dumlupınar

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?
Üretime katkıda bulunamamaları. Erkek şiddeti. Toplumsal baskı.
Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?
Kadınlar üretime katılmalı, şiddete karşı korunmalı en önemlisi eğitilmeli. Çocuk bakımı ve eğitimi konusunda kurslar verilmeli.
Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?
O kadar çok şey var ki buraya yazmakla bitmez.

İsimsiz, 31, Kuyubaşı

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?
Kadınların emeğinin erkekler tarafından ve piyasa tarafından sömürülmesi ve erkek şiddeti.
Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?
Daha fazla sığınma evi, her mahalleye kreş. Eşcinsel kadınların da ayrımcılığa uğramadan başvurabilecekleri bir dayanışma merkezi ve sığınma evi.

İsimsiz, 58, Caddebostan

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?
Eğitim.
Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?
Eğitim.
Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?
Eğitim.

Ayşe, 30, Adalar

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

Kadına yönelik şiddet ve ekonomik alanlardaki zorluklar.

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Daha fazlası da mümkündür tabi ama gayet iyisiniz.

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

Ekonomik alanlarda örneğin kreşler kapatılmamalı, çalışan annelerin desteklenmesi vb.

İsimsiz, 34, Fikirtepe

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

Güvensizlik.

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Kreş. Kentsel dönüşüm sıkıntılarının çözülmesi.

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

Konferanslara, toplantılara katılmasını daha fazla sağlayarak.

Kıymet Gezdiri, 52, Kadıköy

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

Ekonomik olarak erkeğe bağımlı olması, birçok kadının şiddete sessiz kalması ve bu konudaki hakları ile ilgili yeteri kadar bilgi sahibi olmaması ve bu konuda yol gösterilmemesi.

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Duyarlılık artırıcı çalışmaların yapılması, kadına şiddet adı altında sunumlar, haklarıyla ilgili bilgilerin verildiği sunumlar vb.

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

Eğitimin ne kadar önemli olduğunun altını çizerek, aile terapistlerinin gerekli olduğu erkeğin katılımın gerektiğinin altının çizerek, sağlıklı birliktelikte önemli bir rolü olduğunun anlatılması gereklidir.

Nadiye Erdem, 52, Fikirtepe

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

Haklarını bilmemek

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Kadıköy Belediyesi'nin kadınlara yönelik verdiği hizmetleri tabana yaymasını, periyodik olarak yapılan etkinliklerin bilgilerinin güncellenmesini isterim.

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

Her yaşa hitap eden acil durum komiteleri kurardım.

Ayhan Akay, 32, Fikirtepe

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

İşsizlik

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Evet.

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

İş imkanı veririm.

Remziye Dilek, 34, Fikirtepe

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

Çalışamamak, evde kalmak zorunda olmak, çocuklara bakmak.

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Kreş imkanı.

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

Bilmiyorum.

Serpil Çakır, 55, Caferağa

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

Şiddet, istihdam, kenti rahat kullanmak. Spor olanakları, yüzme havuzu, buluşma toplanma merkezleri.

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Sığınma evleri, kreş, kadınların buluşabilecekleri kendilerinin yönetecekleri kültür merkezleri, yetişkin eğitimi verecek kurumlar, yarı akademik İSMEK kurslarından farklı olarak.

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

Birlikte çalışarak. Kadın dernekleri kadın konularında çalışan akademisyenler öğrenciler.

Remziye Dilek, 36, Fikirtepe

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

Çalışamamak.

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

İş konusunda yardımlar.

Hazel Karakoş, 50, Dumlupınar

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Para yardımı istiyor. Kocasını arıyor. Çocuklarına iş istiyor. 3 çocuğu var, Türkçesi çok az olduğu için yeterli bilgi alınamadı.

Misket Türkmen, 50, Suadiye

Eğitim. Kadınların belli başlı konuşlarda bilgilendirilmesi gerekir. Kadına şiddete karşıyım. Ve kadınların bilinçsizce hamile kalmalarına karşıyım. Doğum kontrolü hakkında bilgilendirme yapılmalı.

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Doğum kontrolü bilgisi. El emeklerini satabilecekleri mekan. ESDEM'i daha fazla yaygınlaştırmak kadınlara daha fazla ulaşım sağlar.

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

Suadiye Gönüllü Evinde gönüllü çalışıyorum. Ayrıca CHP Kadın Kollarındayım. Kent Konseyine de girmek istiyorum. Projelerim ve fikirlerim var. Aşınma esnasında yada evimizde değişim yapmak istediğimizde eşyaları kapı önüne koymak yerine Kadıköy belediyesine ihtiyaç listesi oluşturulursa ve ihtiyaç sahibi ile eşya verecek kişi karşı karşıya gelse ve bu iş mahalle bazında çözülse harika olur.

Nilüfer Koygun, 48, 19 Mayıs Mahallesi

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

İletişim. Mahalle insanları bir araya gelmeli.

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Kadın örgütlenmesi psikolog, sosyolog ve avukat hizmeti.

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

Gönüllü evlerine danışman, psikolog ve sosyolog koyardım. Ev kadınlarını yeteneklerine göre yönlendiren yaşam koçları koyardım. Her konuda kolaylık sağlardım. Yaptıkları ürünleri pazara koyardım. Engelli annesi yemek yapar ve üniversite öğrencisine satabilir. Kadıköy Belediyesi ikinci el sitesi-ihitiyaç listesi-ücretsiz taşıma ve teslim örneğin koltuk ihtiyacı olan öğrenci evine taşınır.

Zahide Özer, 35, Fikirtepe

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

Çocuk sorunu. Çocuk sınıfta kaldı. Çocuk uyuyor çok ve okula geç kalıyor. Babası okula gitmesini istemiyor. Açıktan lise okuması.

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Erzak ve para istiyor ya da ne yardım olursa istiyorum. Eşim asgari ücret alıyor. Kaymakamlıktan destek alıyoruz. Yardım kesildi. Dilekçe yazdım olmadı.

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

Yardım, yardımcı dilekçe yazardım. Çalışmayı istiyorum. Biri 2 yaşında bir olacak çocuğum var, yer yok. Erkek çok yaramaz.

Sema Sarıhanoğlu, 59, Acıbadem

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

En büyük sorun dayak gibi gözükse de sözlü şiddet, psikolojik şiddet ve baskı.

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Kadınlarımızı daha iyi eğitmeliyiz. Çünkü o erkekleri yetiştiren yine kadınlar.

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

Bu sorunlar çok iyi eğitimle çözülür diyorum ama birçok şekilde eğitim de yetmiyor. Sık sık ailelere konferans adı altında toplantılar yapılmalı.

Ceren Söğüt, 26, Kartal

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

Kadının ekonomik bağımsızlığı ve eğitim

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Başta eğitim seviyesini yükseltmek için çeşitli kurslar. Çocuk bakımı, istihdam olanaklarının arttırılması için çeşitli programlar.

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

Kadınlarla konuşup sorunlar belirlendikten sonra çözüme yönelik programlar yapardım.

Nazife Yarış, 46, Fikirtepe

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

Her şeyle sorunluyum.

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Her şey isterim.

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

Konuşarak çözerdim.

Sibel Çoban Öner, 58, Feneryolu

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

Bireyselleşmememesi. Fazla çocuk sayısı. Eş güdümlü yapamaması. Bütün hayatını eş-çocuk odaklı yaşaması. Doğduğu günden gelin olmak gibi bir algının yaşatılması. Ekonomik bağımlılık.

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?

Kreş. Yarım günlük işler. Evinde üretim yapabileceği ürünleri satabileceği pazar ortamları. Evde sağlık taraması.

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

Çok küçük ödül veya ücretle bireye verilecek özendirme anlamında seyahat gibi. Kadınlara çeşitli mekanlarda farkındalık-sağlık-çocuk yetiştirme-toplum içinde yaşama ile ilgili el

becerileri kazandıran kurslar (belediye mekanları kullanılabilir, ilkokul ortaokul mekanları kullanılabilir hafta sonları). Küçük gruplar ücretsiz günübirlik seyahatlere götürülebilir. Öncesi ve sonrasında tiyatro ile bir konunun işlenmesi. Piknik düzenleyip orada küçük oyunlarla farkındalık yaratmak. Sağlık için özellikle evlerde ayağına giderek tarama yapmak; diş, tansiyon, menopoz, varis, mamografi vb.

Havva Tokay, 50, Dumlupınar

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?
Eşitsizlik
Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?
Kadınların kendilerini iyi hissedecekleri faaliyetler, spor salonu, yüzme havuzu, yürüyüş alanları, yaptığımız el emeklerimizi satabileceğimiz yerler.
Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?
Kadınları dinleyerek ve ilgilenerek.

İsimsiz, 70, Kozyatağı

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?
Özgürlük
Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?
Kadıköy belediyesinin hizmetlerinden memnunum.
Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?
Erkeklerin eğitilmesini sağlayarak.

Türkan Koluma, 45, Fikirtepe

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?
Sorun çok. Çocuk çok. 8 çocuk var. Çocuklar boşta. İşsizlik. Okuma yazma bilmediğimiz için iş yok.
Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?
Çocuklarımı okula göndersin 8'e kadar okudular.
Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?
Aklım olsa 8 çocuk yapmazdım, 2 çocuk yeter. Diyarbakır'da çalıştırmazdı, burada çalıştırıyor.

Semra Çağlayan, 60, Kozyatağı

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?
Kadınların sorunu eğitimsizlik, hiç okumamaları
Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?
Yeterli duyuru yapılması, kadınlara haklarının iyi anlatılması.

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?
Ahh keşke ben olsam üç günde beni de öldürürlerdi herhalde… Kolay gelsin.

Suzan Boybeyi, 60, Fenerbahçe

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?
Eşitsizlik
Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?
Fenerbahçe Parkının kışın daha aktif olması. Kafelerin kapatılmayıp kışın oturulabilecek ve kitap okunabilecek hale getirilmesi. O güzel parkı daha çok kullanmak istiyorum. Bir de Fenerbahçe liman tarafı tam bir sivrisinek yuvası, deniz kıyıları da kirli bunun çözülmesini istiyorum.

Gülcan Temiz, 46, Fikirtepe

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?
İşsizlik.
Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?
İş imkanları isteriz.
Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?
İş imkanları tanıyarak.

Methiye Ceylan, 51, Fikirtepe

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?
Şiddet. Şiddet istemiyoruz. Yaşlı hasta engelli bakmak zorunda olmak istemiyoruz.
Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?
Hastayım, bu konuda destek istiyorum. Belediyenin hizmetlerinden haberdarım. Evdeki işler karşılığında maaş istiyorum.
Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?
Rutin kontrollerimizin yapılacağı birimler olmalı. Her açıdan ücretsiz sağlık desteği.

Nesrin Öztürk, 70, Göztepe

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?
Eğitim, işsizlik.

Türkan Koloman, 42, Fikirtepe

Kadıköy Belediyesinin kadınlara yönelik ne tür hizmetler vermesini istersiniz?
Okuma-yazma bilmeyenler için kurslar açılmalı.
Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?
Maddi destek

Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu

Sizce kadınların en büyük sorunu nedir?

Kadın bakanlığının olmaması. Kadının yaşamının şansa bırakılmış olması. Yaşam haklarını garantiye alan yasaların eksikliği. Kadın katillerine indirim verilmesinden dolayı erkeklerin cesaretlenmesi. 6284 sayılı koruma kanunun olmasına rağmen, bu kanunun uygulanmaması. Devlet büyüklerinin kadın cinayetlerinin kınayan konuşmalar yapmaması.

Siz olsaydınız kadınların sorunlarını nasıl çözerdiniz?

Çözümler: kadın cinayetlerinde ağırlaştırılmış müebbet hapis cezasının verilmesi. Kadın bakanlığının kurulması. Özgecan yasasının çıkması. Kanaat önderlerinin cinsiyetçi söylemlerine son vermeleri. Kadınların mücadeleye ortak olması. Kadın örgütlerinin maddi manevi olarak desteklenmesi. Yerelden genele bir çözüm akışının olması. Bütün kadınların anlayabileceği bilgilendirme sistemleri.

EK 3: İŞBİRLİĞİ PERSPEKTİFİ

ÇALIŞTAY'A DAVET EDİLEN VE KATILAN KURUMLAR, STK'LAR VE ÖRGÜTLER

Katılan Kurumlar, STK ve Örgütler:

Mor Çatı, Yoğurtçu Kadın Forumu, KADER Kadın Meclisi, SPOD LGBTİ, Cinsel Şiddetle Mücadele Derneği, KADAV, Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği, Petrol İş Kadın Dergisi, İŞKUR, TODAP, TMMOB, KAHDEM, SOMDER, ÇYDD, KEİG, CEİD, TAP Vakfı, Kadıköy Toplum Sağlığı Merkezi, Kadıköy Belediyesi Rana Beşe Polikliniği, Kadıköy Belediyesi Korkmaz Altuğ Polikliniği, Kadıköy Belediyesi Koruyucu Ruh Sağlığı Merkezi, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Kızılay, Şişli Belediyesi Eşitlik Birimi, Kadıköy Belediyesi Kentsel Tasarım Müdürlüğü, Kadıköy Belediyesi Plan Proje Müdürlüğü, Kadıköy Belediye Meclisi, TÜM-BEL-Sen, 118+ Lions Federasyonu, Haydarpaşa Dayanışması, Merdivenköy Mahalle Muhtarlığı, Fenerbahçe Mahalle Muhtarlığı, Kadıköy Kent Konseyi Kadın Meclisi, İstanbul Üniversitesi Kadın Çalışmaları Bölümü

Davet Edilen Tüm Kurumlar, STK ve Örgütler

Mor Çatı, Emniyet Müdürlüğü, İstanbul Barosu, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Kadın cinayetlerini Durduracağız Platformu, Kadıköy Kent Konseyi Kadın Meclisi, SOMDER, Beşiktaş Belediyesi Eşitlik Birimi, Kadıköy Belediyesi Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Kadıköy Belediyesi Zabıta Müdürlüğü, Kadıköy Belediyesi Kadın Sığınağı, Lambda İstanbul Derneği, KADER, Eşitiz Kadın Grubu, Bilgi Üniversitesi İnsan Hakları, Cinsel Şiddetle Mücadele Derneği, Yoğurtçu Kadın Forumu, Başka Bir Sokak Mümkün Girişimi, Engelli Kadın Derneği, Kadın ve İnşaat Derneği, İBB Meclis, TMMOB Şehir Plancıları Odası, Mimarlar Odası, Kreş Haktır Platformu, Kadıköy Belediyesi Planlama Müdürlüğü, Kadıköy Belediyesi Kentsel Tasarım Müdürlüğü, Kadıköy Belediyesi Etüt Proje Müdürlüğü, Kadıköy Belediyesi Fen İşleri Müdürlüğü, Tasarım Atölyesi Kadıköy, KEİG Platformu, İTÜ Mimarlık Fakültesi, Friedrich Ebert Stiftung Derneği, İl Sağlık Müdürlüğü, Türkiye Aile Planlaması Vakfı, Diş Hekimleri Odası, AÇEV, İstanbul Tabip Odası, RUSİHAK, Erenköy Ruh ve Sinir Kadın Polikliniği, Kızılay, KAHDEM, CEİD, İKD, Petrol-İş Sendikası, DİSK, SPOD, SFK, Gökkuşağı Kadın Derneği, SOMDER, KADAV, Okan Üniversitesi, İŞKUR, İLO, Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı, Kadıköy Halk Eğitim, Bostancı Halk Eğitim, Feneryolu Halk Eğitim, Plaza Eylem Kadın Grubu, Kagider, Türkiye İş Kadınları Derneği, Kadıköy Toplum Sağlığı Merkezi, Kadıköy Belediyesi Rana Beşe Polikliniği, Kadıköy Belediyesi Korkmaz Altuğ Polikliniği, Kadıköy Belediyesi Koruyucu Ruh Sağlığı Merkezi

Kurumlar, STK'lar ve Örgütler Hakkında Bilgiler

Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV)

"İyi bir geleceği hazırlamaya erken çocukluk çağında başlıyor ve güvenilir yarınlar için çalışıyoruz... Erken yaş dönemi çocuğun en hızlı geliştiği ve öğrendiği bir dönem. Bu nedenle biz de AÇEV olarak her çocuğu erken yaşlardan başlayarak potansiyelinin en üst seviyesine erişmesi için eğitim yoluyla desteklemeyi hedefliyoruz. 1993 yılında kuruluşumuzdan bu yana, ihtiyaç sahibi çocuklara ve ailelerine yönelik tüm eğitimlerimizi iyi ve sağlıklı bir "erken çocukluk dönemi" geçirilmesi, daha gelişmiş bir toplum yaratılması ve eğitimde fırsat eşitliği sağlanması amacıyla gerçekleştiriyoruz. Eğitim ve destek çalışmalarımızla toplumun yapı taşlarını güçlendiriyoruz. Hedef kitlemizdeki ihtiyacı araştırmalarla saptayıp bu ihtiyaca cevap verecek programları geliştiriyor, bunları işbirlikleri ile uyguluyor ve uygulamaları değerlendirerek politikaların gelişmesine katkıda bulunuyoruz. Yüz yüze uzun süreli eğitim programlarımızın yanı sıra bilinçlendirmeye yönelik kısa süreli eğitim programları da uyguluyoruz. Daha geniş kitlelere yayınlarımız, araştırmalarımız ve uzaktan eğitim modellerimizle ulaşmaya çalışıyoruz. Kendi alanımızda farkındalık yaratmaya yönelik kampanyalar ve politikaları etkileme amaçlı lobi faaliyetleri yürütüyoruz. Bu çalışmalarla nihai hedefimiz çocukların gelişimlerine katkıda bulunmak, mutlu, hoşgörülü ve sağlıklı bir yaşam sürmelerine destek olmak. Daha yaygın bir alana ve böylece daha çok kişiye ulaşabilmek amacıyla televizyon için eğitim programları hazırlıyor, ihtiyacı olan her kesime daha çabuk ulaşarak destek vermek amacıyla yeni eğitim modelleri üzerinde çalışıyoruz. Teknolojinin sağladığı olanakları eğitimlerimize taşıyor, bilgisayar tabanlı eğitim programları geliştiriyoruz.
"http://www.acev.org/

Cinsel Şiddetle Mücadele Derneği

Derneğin web sitesine göre, "Cinsel Şiddetle Mücadele Derneği (CŞMD); yaşam ve mücadele alanlarımızı daraltan ikili toplumsal cinsiyet kutuplaşmasına, zorunda bırakıldığımız cinsiyet pratiklerine; dilde ve toplumsal bellekte tek tipleşmiş cinsel şiddet algısına karşı durma ve bedenlerimize, sözlerimize, cinselliğimize, cinsel şiddetten hayatta kalanlar olarak öfkemize, susturulmaya çalışılan sesimize alan açma ihtiyacımızın bir sonucu olarak ortaya çıktı. Resmi olarak 2014 yazında kurulan derneğimiz, 2009- 2013 yılları arasında Cinsel Şiddete Karşı Kadın Platformu'nda yürütülen çalışmalardan, trans aktivist Ali Arıkan'ın deneyim, araştırma, yazılarından ve kişisel birikimlerimizden beslenerek bugünkü halini aldı. Bizler; feminist, lgbtiqa+, ekoloji ve hayvan özgürlüğü hareketlerinde, çocuk ve göçmen hakları örgütlenmelerinde ve bu alanlardaki platformlarda aktif olarak yer almış/almaya devam

eden; ikili cinsiyet sistemini sorgulayan, çeşitli cinsel yönelimlerden trans-natrans kadınlar, trans erkekler ve kendine cinsiyet atfetmeyen bireyleriz. Kuir tahayyülü, feminizmleri, dayanışmayı, kolektif üretimi savunan anti-hiyerarşik bir örgütlenmeyiz.
"http://cinselsiddetlemucadele.org/

Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği, CEİD

Kurumun web sitesinden: "Türkiye'de özellikle son yıllarda yapılan yasal düzenlemelere ve bu alanda oluşturulmuş sivil, siyasal ve kamusal mekanizmalara karşın kadın hakları ve kadın erkek eşitliği alanında istenilen düzeye ulaşılamadığı bilinmektedir. Büyük çabalarla oluşturulan yasal düzenlemelerin uygulamada tam gerçekleşemediği görülmekte, eksik ve/veya yanlış uygulamaların giderilmesi için öncelikle söz konusu değişikliklerin yarattığı etkinin değerlendirilebilmesi, uygulama sonuçlarının önerilerle geliştirilebiliyor ve sürekliliğinin izlenebiliyor olması gerekmektedir. Aslında etkin bir izleme faaliyetinin gerekliliği pek çok kereler dile getirilmiş, gerek CEDAW raporları ve AVRUPA KONSEYİ ŞİDDET SÖZLEŞMESİ'nde, gerek kadın örgütleri toplantıları, kararları ve sonuç bildirgelerinde, gerekse imza kampanyalarında izlemeye duyulan ihtiyaç gündeme gelmiştir. Hem kadın örgütlerinin, hem de kamu kuruluşlarının (KSGM, TBMM Fırsat Eşitliği Komisyonu, ilgili bakanlıklara vb.) ne kadar etkin çalıştığı ve uygulanması düşünülen politikaları ne kadar gerçekleştirebildiğini değerlendirecek kapsamlı ve sürekli bir çalışmaya ihtiyaç vardır. İzleme adına yapılagelen raporlama çalışmalarının (AB raporları, CEDAW raporları vb) kadın erkek eşitliğine yönelik uygulamada dönüştürücü bir kaynak olarak değerlendirilebilmesi için sistematik, sürekli ve bağımsız bir izleme geleneğinin yerleştirilmesi, yaygınlaştırılması ve söz konusu izleme faaliyetinin bağımsız bir mekanizma eliyle gerçekleştirilmesi gerekmektedir. İzleme konusunda dünya deneyimi, izlemeye konu olan sorunu yaşayan toplum kesimlerinin oluşturduğu sivil örgütlerin hem izlenecek sorunları en iyi saptama yeteneğine sahip olduklarını, hem de izlenmeyi en iyi yolu saptayarak yaptıklarını göstermektedir. Yani, cinsiyet eşitliği konusunda sorunların hangi alanlarda olduğu en iyi kadın örgütleri saptayabilir ve bu konuda yapılacak izlemeyi en iyi kadın örgütleri yapabilir. Türkiye'de cinsiyet eşitliği konusunda sorun alanları geniş ölçüde kadın örgütlerince saptanmıştır ve saptanan konularda hem yerelde, hem uluslararası düzeyde geniş çaplı raporlama ve savunuculuk faaliyetleri yapılmaktadır. Kadın örgütleri ayrıca raporlama ve savunuculuk faaliyetlerine temel oluşturacak izleme faaliyetleri yapmaktadır. Ancak kamu politikalarının ve ilgili kamu kuruluşlarının daha detaylı izleyebilmeleri için kapasitelerinin güçlendirilmesine ihtiyaç vardır. Kadın örgütlerinin kapasiteleri bu yönde güçlendirildiği takdirde, kamu politikalarının ve ilgili kamu kuruluşlarının sorun çözme kapasiteleri de buna paralel olarak artacaktır.
"http://www.ceid.info.tr/

Engelli Kadın Derneği (EN-KAD)

Engelli Kadın Derneği, BM Engelli Hakları Sözleşmesi'nin 6. maddesinde engelli kadınlara yapılan vurgudan hareketle engelli kadınların sorunları üzerine, birlikte düşünüp, çözüm üreterek harekete geçmek amacıyla kurulmuştur. 2009 yılından 2011 yılına kadar, katılımcılarının sayısı değişse de farklı mekânlarda toplantılar yapılmış, engelli kadının farklı alanlardaki sorunları ve çözümleri ele alınmıştır. İnisiyatif olarak devam eden bu zaman zarfında, örgütlenme süreci başlamış, Ankara Kadın Dayanışma Vakfı'nın yürüttüğü Kadın Örgütlerinin Engelli Kadınlarla ilgili Farkındalıklarının Geliştirilmesi Projesine destek verilmiştir. Bu güne kadar engelli kadınlar, yaşanılan zorlukların engelli olmaktan kaynaklandığını düşünmekteydiler. Kadın olmak ikinci bir kimlik niteliği taşımaktaydı. Engelli kadınların yaşamakta oldukları çoklu temelde ayrımcılığın görünürlüğünün sağlama amacı örgütlenme sürecinde etkili olmuştur. Daha etkili bir savunuculuk yürütebilmek ve Türkiye'de bir engelli kadın örgütlenmesini meydana getirmek amacıyla dernekleşmenin gerekliliği görülmüş, bu birliktelik,2011 yılında, yatay hiyerarşiyi benimseyen, Engelli Kadın Derneği'ne dönüşmüştür.
http://www.engellikadin.com/

Gökkuşağı Kadın Derneği

Derneğin web sitesinde amaç ve hedefler aşağıdaki gibi tanımlanmıştır: "Derneğimiz kadının toplumdaki eşitsizliğini, sosyal, siyasal, hukuksal, ekonomik, kültürel vb. yaşamın her alanında aktif rol almasını sağlayarak, kadının sorunlarını gidermeyi amaçlıyor, bu temelde en geniş kadın kitlelerine ulaşmayı hedefliyoruz. Her türlü şiddete ve ayrımcılığa karşı, dayanışma ağı geliştirmeyi, sığınma evleri gibi alanlar açmayı ve bu tür alanlar açılmasını destekliyoruz. Bütün kadın kurum ve kuruluşlarıyla ilişki ağı içersin de olmayı amaçlamakla birlikte, toplumda ezilen dışlanan, hakları gasp edilen yok sayılan kesimlerin mücadelelerini desteklemeyi ve ihtiyaç duyulduğunda onlarla ortak platformda birlikteliği esas alıyoruz. Kadının ekonomik bağımsızlığının sağlanması için atölye, üretim kooperatifleri gibi çalışma alanlarının açılmasını ve geliştirilmesini hedef alıyor ve destekliyoruz. İl, ilçe, mahalle ve köylerde toplumun yaşadığı genel sorunlarla birlikte, kadının özgün sorunlarına dönük çözüm üretebilecek tüm örgütlenme alanlarının kadına açılmasının çalışmasını yapmak kadar, her türlü kültürel ve eğitsel çalışmaları da ertelenemez bir görev olarak alıyoruz. Her türlü savaş ve şiddete karşı etkin mücadele vererek, mevcut mücadeleleri destekliyoruz. Demokratik meşru müdafaa hakkını savunuyoruz. Kadına ilişkin yapılan araştırma sonuçlarının kültürel ve sanatsal faaliyetlere yansıtarak, arşiv haline getirilir. Kültürsüzleş(tir)me ve kültürel yozlaşmaya karşı, kadının öz kültürünü açığa çıkararak sanatsal alanda ifadesini bulması ve topluma mal edilmesi için var olanları destekler ve çalışmalar yürütülür."
https://gokkusagikadin.wordpress.com/

İnşaat ve Kadın Derneği, İVKAD

İnşaat ve Kadın Derneği, 2009 yılında, kadınların inşaat sektöründeki varlıklarını güçlendirmek, statülerini arttırmak ve inşaat sektöründe kadın istihdamının artmasına katkıda bulunmak. Bu sektörde çalışan veya çalışmak isteyen kadınlar arası diyalog, iletişim, dayanışma ve yardımlaşmayı sağlamak, toplumun tüm kesimlerinden kadınlarla ortak bir platformda bir araya gelip, yasalara uygun faaliyetlerde bulunmak ve çalışmalar yapmak amacıyla kurulmuştur.
http://www.ivkad.org/Default.aspx

Kadıköy Kent Konseyi Kadın Meclisi

Kadıköy'de, kent vizyonunun ve hemşehrilik bilincinin geliştirilmesi, Kadıköy'ün hak ve hukukunun korunması, sürdürülebilir kalkınma, çevreye duyarlılık, sosyal yardımlaşma ve dayanışma, saydamlık, hesap sorma ve hesap verme, katılım, yönetişim ve yerinden yönetim ilkelerini hayata geçirmeye çalışan Kadıköy Kent Konseyi bünyesindeki kadın meclisidir. Kadıköy Kent Konseyinin görev alanlarında, yönetişim anlayışına dayalı ve sürdürülebilir kalkınma içinde çeşitli toplum kesimlerinin kent yönetimine katkıda bulunmalarını, kaliteli ve yaşanabilir bir kentin yönetiminde aktif rol almalarını hedefleyen ve gönüllülük esasında oluşmuş ortak yapılarından bir tanesi olarak faaliyet göstermektedir.

Kadın Adayları Destekleme Derneği (KA.DER)

KA.DER, kadınların ve erkeklerin her alanda eşit olarak temsil edilmelerini savunan bir kadın örgütüdür. Toplumu ve bireyleri ilgilendiren kararların alındığı, seçim ve atama ile oluşan tüm karar organlarında kadın erkek eşitliğini demokrasinin bir gereği olarak kabul eder. Türkiye'de kadınlar, farklı sosyal alanlarda varlıklarını kanıtladıkları halde üst düzey yönetimlerde, özellikle de siyasette, eşit temsilden hala çok uzak bir konumdadırlar. Bu eşitsizliği gidermek, tüm yurttaşların kararlara katılımını sağlamak, kadın deneyimi ve çözüm üretme yeteneğini sosyal ve siyasal alanlara kazandırmak amacıyla Mart 1997'de kurulan KA.DER, seçimle ve atamayla gelinen tüm karar organlarındaki kadın temsil oranlarını yükseltmek için çalışır. KA.DER, siyaset alanının toplumsal yaşam üzerindeki tayin edici özelliğini göz önünde bulundurarak, öncelikle siyasette eşit temsilin sağlanmasını ana hedef olarak belirlemiştir. Siyaset alanında sağlanacak eşit temsil, kadın erkek eşitliğinin her alanda gerçekleşmesini kolaylaştıracaktır.
http://www.ka-der.org.tr/

Kadınlarla Dayanışma Vakfı (KADAV)

Derneğin web sitesine göre: "Adında "dayanışma" sözcüğü geçen pek çok kadın örgütünden biri Kadav. Ancak belki de hiçbiri kurulurken Kadav kadar bu sözcüğe "mecbur" değildi. Çünkü Kadav fiilen bir dayanışma pratiğinden doğdu. Önce dayanışmanın kendisi yaşandı, sonra adı kondu. (Bkz. Afet dayanışmasından bir kadın örgütüne yolculuk.) 99 Marmara afetinin ardından, kimlik, politik duruş vs. hiçbir ön koşul düşünmeksizin kadın ve çocuklarla dayanışmaya koşan kadınlar kurmuştu Kadav'ı. Çok azı halen Kadav'la ilişkisini sürdürüyor. Metinlerimizde "bir gurup İstanbullu kadın" diye özetleyegeldiğimiz bu kadınların elbette adları, izdüşümleri var. Ama adlarını anmak istesek bile pek çoğuna ulaşıp izinlerini almamız mümkün değil. Çünkü, kimi şimdi yurtdışında yaşıyor, kimi İstanbul dışında, bazıları sıcak dayanışma günlerinin akabinde örgütlenmeye dahil olmayı tercih etmemişti, bazılarının kadav'la gönül ilişkisi devam ediyor, ama aktif gönüllü değiller, bazıları ise yollarını ayırdı. Listelerimize sayı bilmek için bakma gereğini hiç duymadık, ama tahminen on beş yıl boyunca, sonraki süreçlerde katılan kadınlarla birlikte yaklaşık yüz elli kadının az ya da çok, uzun ya da kısa süre katkıları, emekleri ile bugünlere taşındı Kadav. Her birinin kıymetli, değerli emekleri ile bazen dolup taştı; bazen aktif beş-altı kadın kaldı, ama gündemi hiç bir zaman boş kalmadı. Hedefleri ile birlikte doğmuştu ve ilk günlerinden itibaren gündemindeki her hedef yeni hedefler üreterek sonuçlandı. Bugün Kadav'la aktif gönüllü ilişkisi devam eden kadınlar dopdolu bir gündemle bir arada; örgütlü mücadeleye duyulan güvenle, her türlü tahakküm ve iktidar ilişkisine feminist gözlükle bakmak dışında bir birleştirici faktöre ihtiyaç duymaksızın birlikte. Bugün, belki de on beş sene önceki acil dayanışma gerektiren koşulların zamana yayılan halinin içinden geçiyoruz. Yaşadığımız zamanın, coğrafyanın ve özellikle ülkenin özel koşullarının, yabancılaştırıcı, yalnızlaştırıcı, duygu ve düşünsel dünyamızı parçalayıcı baskısına karşı "mücadeleye devam" gücünü, bilinçle, sabırla örülen gerçek dayanışmanın dönüştürücü sonuçlarına tanıklıklardan alarak birlikte.
"http://kadav-ist.org/Default.aspx

Kadının İnsan Hakları ve Yeni Çözümler Derneği

Kadının İnsan Hakları – Yeni Çözümler (KİH-YÇ), Türkiye'de ve uluslararası düzeyde kadının insan haklarını, eşitliği ve ayrımcılığın ortadan kaldırılmasını savunan bağımsız bir kadın sivil toplum örgütüdür. 1993 yılında, Türkiye'de ve dünyada kadının insan haklarını geliştirmek amacı ile kurulmuştur. Adı, 1992 yılında Viyana'da yapılan Dünya İnsan Hakları Konferansı'nda kadın haklarının insan hakları olarak tanımlanmasından esinlenilerek verilmiştir. KİH tarafından yürütülen Kadının İnsan Hakları Eğitim Programı, KİHEP, gerek ulusal gerekse uluslararası düzeyde, yazılı ve sözlü yasaların kadınların yaşamlarını nasıl şekillendirdiği konusunda bilinçlenmesine, hakları ve yasaları öğrenmenin yanı sıra onlar karşısında eleştirel bir bilinç kazanmasına, hakları yaşama geçirme becerilerini edinmesine ve toplumsal değişimi harekete geçirme gücüne ulaşmasına yönelik bir eğitim programı. Eğitimin ana hedeflerinden biri; katılımcıların cinsiyet ayrımcılığı ve kadının insan hakları ihlalleri konusunda bilinçlenmelerini sağlamak, bu ayrımcılığa ve ihlallere karşı mücadelede bağımsız kadın örgütlenmesinin ve kadın hareketinin önemini vurgulamak. Bu haliyle KİHEP, hukuk, eğitim, toplumsal cinsiyet, kişisel gelişim ve politik eylem gibi farklı alanlarda bir kesişme noktası oluşturuyor.
http://www.kadininsanhaklari.org/

Kadınlara Hukuki Destek Merkezi Derneği (KAHDEM)

Kadınlara hukuki destek vermek üzere kurulan dernek, amacını şu şekilde tanımlamaktadır: "Kadınların insan haklarının fiilen gerçekleşmesi, geliştirilmesi, araştırılması ve değerlendirilmesi, hak ihlallerinden korunması, ihlalin önlenmesi, ihlallerin tespiti, ihlal gerçekleştiğinde ve gerekli diğer hallerde hukuki destek ve yardımda bulunmak için her türlü faaliyeti gerçekleştirmektir.
"http://www.kahdem.org.tr/

Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı

Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı (KEDV), 1986 yılında kadınların ekonomik durumlarını ve yaşam kalitelerini iyileştirmek amacıyla kurulmuştur. Kâr amacı gütmeyen bir sivil toplum örgütü olan KEDV, dar gelirli bölgelerde kadınlara ve çocuklara yönelik çalışmalar yapar. Kadınların bireysel ve toplumsal yaşamlarını iyileştirme çabalarını desteklemek, temel ihtiyaçları etrafında organize olarak kapasitelerini geliştirebilecekleri platformlar yaratmak ve çocukların erken çocuk eğitimi olanaklarından yararlanabilmelerini sağlamak üzere faaliyetlerini yürütür. Yerel kadın gruplarına yönelik bireysel ve kolektif kapasite geliştirme ve ekonomik güçlendirme programları uygular, bu gruplara Kadın ve Çocuk Merkezleri kurarak erken çocukluk eğitim hizmetleri sunmaları için destek verir. KEDV, bu faaliyetleriyle her yıl yaklaşık 3000 çocuk ve kadına eğitim ve diğer kapasite geliştirme olanakları sunmaktadır.
http://www.kedv.org.tr/

Kadın Emeği ve İstihdamı Girişimi, KEİG Platformu

Web sitesinden: "Kadın emeği ve istihdamı konusu, kadına karşı ayrımcılığın en yaygın olduğu alanlardan biri olmasına rağmen yakın zamana kadar ne Türkiye'nin ne de kadın örgütlerinin gündemine yeterince girmişti. Avrupa Birliği ile müzakerelere başlamamızla beraber,

Sosyal Politikalar altında yer alan kadın-erkek eşitliği ve ayrı bir başlık olarak tanımlanan istihdam konusu, Türkiye'de daha fazla konuşulmaya ve tartışılmaya başlandı. Bu süreçte, kadın istihdamı üzerine yapılan toplantıların ve yazılan raporların sayısında bir artış oldu. Ancak, bu toplantı ve raporlarda kadınların istihdamını arttırmaya yönelik olarak dile getirilen politika önerileri son derece yetersiz kalmaktaydı. Bu nedenle Kadın İstihdamı Zirvesi'nden sonra Mart 2006 tarihinde Kadın Örgütleri Ortak Basın Açıklaması başlığı altında bir basın açıklaması kaleme aldık ve kadın örgütlerinin imzasına sunduk. Bu basın açıklamasının ardından 2 Nisan 2006 tarihinde kadın emeği ve istihdamı alanında çalışan bir grup kadın aktivist ve akademisyen, örgütlenme ve politika önceliklerini tartıştığımız bir toplantı yaptık. Kadın Emeği ve İstihdamı Girişimi (KEİG) bu toplantıda kuruldu. 24 Şubat 2007 tarihinde KEİG ülke çapında kadın örgütleri ve konuyla ilgili tarafların katıldığı Kadın Emeği ve İstihdamı Toplantısı'nı düzenledi. Konferanstan sonra KEİG, kadın örgütlerinin üye olduğu bir platforma dönüştü. Niçin KEİG? KEİG Platformu; emek, kadına yönelik erkek şiddeti, kadınların politik katılımı gibi cinsiyet eşitliğinin farklı alanlarında faaliyet gösteren 15 ilden 31 kadın örgütünün bir araya geldiği bir Platformdur. Temel olarak, kadın emeği ve istihdamı alanında bilgi üretir ve çalışmalar yapar. Hedefi, kadınların çalışma yaşamında güvenceli ve sürekli bir yer edinmesi, iyi çalışma koşulları ve yeterli gelir sağlayan işlere sahip olması için bu alandaki politikaları etkilemek ve yeni politikalar oluşturmaktır. Bu politikaları oluştururken kadının ev içinde ücretsiz olarak yaptığı işlerin görünürleşmesine ve ev içinde ve dışında cinsiyete dayalı iş bölümünün aşınmasına yönelik bakış açısını belirler.
"http://www.keig.org/Default.aspx

Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı

Kadına yönelik şiddetle mücadele alanında faaliyetlerine 1990 yılında başladı. Mor Çatı gönüllüleri şiddete uğrayan kadınlarla dayanışma oluşturuyorlar. Dayanışma Merkezine telefonla ya da yüz yüze ortalama günde 10 başvuru olmakta. Merkez, çalışmalarını kadınlara yardım etmek değil, şiddete karşı kadın dayanışması oluşturmak, birlikte mücadele etmek üzere sürdürüyor. Şiddete maruz kalan kadınlara Dayanışma Merkezi faaliyeti kapsamında psikolojik ve hukuksal destekler sağlanıyor. Sığınak faaliyeti, izleme raporları, kadına yönelik şiddet konusunda politika üretme ve Kadın Sığınakları Kurultaylarının örgütlenmesi de Mor Çatı'nın diğer faaliyet konuları arasında yer alıyor.
https://www.morcati.org.tr/tr/

Petrol-İş Kadın Dergisi

"Petrol-İş Sendikası'nda toplumsal cinsiyet eğitimleri 2009 yılında başladı. Aktif üye eğitimlerine katılan bütün kadın ve erkek üyeler, toplumsal cinsiyet eğitimi alıyorlar. 2011 yılında yapılan 26. Dönem Olağan Merkez Genel Kurulu'nda anatüzükte Sendika Merkez Yönetim Kurulu'nun Görev ve Yetkileri başlıklı 23. maddesine eklenen bir ibareyle, 'kadın-erkek eşitliğini sağlamak amacıyla toplumsal cinsiyet eğitimleri vermek' merkez yönetiminin görevlerine dâhil edildi.
"http://www.petrol-is.org.tr/kadindergisi/index.htm

SOMDER

Kısa adı SOMDER olan Sosyoloji Mezunları Derneği, sosyoloji mezunlarının bir araya gelerek 25 Aralık 2007 tarihinde İstanbul'da kurduğu bir sivil toplum örgütüdür. Sosyoloji mezunlarının anayasal, demokratik, mesleki haklarını korumayı ve kendi aralarında dayanışmasını geliştirmeyi hedeflemektedir.
http://www.sosyolojimezunlari.org/anasayfa

SPOD

SPoD 2011 baharında bir grup aktivist, akademisyen ve öğrencinin bir araya gelerek 21 Eylül 2011'de resmi olarak kurulmuş bir sosyal politika temelli LGBT hakları derneğidir. SPoD amaçları doğrultusunda ekonomik ve sosyal haklar alanında ve cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği dolayısıyla ayrımcılığa uğrayan bireylerin haklarını gözetir ve geliştirir.
http://www.spod.org.tr/

Toplumsal Dayanışma için Psikologlar Derneği (TODAP)

Derneğin amacı, psikologların ve psikoloji öğrencilerinin eşitlikçi, özgürlükçü ve kardeşlikten yana bir toplumsal dayanışma ekseninde mesleki örgütlenmesini sağlayarak, psikoloji teori ve pratiğinin eleştirisi ve yeniden üretimi yönünde çalışmalar yapmaktır. TODAP, emekten yana ve toplumcu bir eksende bir araya gelen, çalışan, işsiz ve öğrenci psikologları çatısı altında toplamayı hedefler. Her türlü ayrımcılığa, baskı ve sömürüye karşı ezilenlerden yana ve insan hakları temelinde faaliyet gösterir. TODAP'ın emek eksenli çalışmaları, psikologların çoğunluğunun üretim ilişkileri içerisindeki konumlarından kaynaklanan deneyimlerini betimlemek, yorumlamak, görünür kılmak üzerine kuruludur. Psikologların çoğunluğu ücretli çalışan konumundadır ve güvencesiz çalışma koşulları ve işsizlikle gün geçtikçe daha fazla

terbiye edilmektedir. TODAP'ın emek eksenli çalışmaların temeli, bu durumun idrak edilmesine ve güvencesiz ve esnek çalışma koşullarına karşı mücadele etmek üzerine temellendirilmiştir. Psikoloji tarihine bakıldığında, psikolojinin, içinde ortaya çıktığı tarihsel koşullara ve güç ilişkilerine sıkı sıkıya bağlı olduğu ve ideolojik varsayımlar üzerine kurulduğu görülür. TODAP'ın ikinci ekseni psikoloji bilgisinin ve pratiğinin eleştirisini üretmeye odaklanır ve bunu disiplinlerarası bir yaklaşımla yapar. TODAP, herkes için yaşanabilir bir dünya ve bütünlüklü bir meslek bilgi ve icrası için toplumsal dayanışmayı olmazsa olmaz bir koşul olarak tanımlar. Psikologların toplumun ezilenleriyle dayanışma içine girerken amaçladıkları, sadece dar anlamıyla toplumsal dayanışma değil, aynı zamanda dönüşen ve dönüştüren bir meslek inşa etmektir. TODAP, psikososyal refahın en temel taşı olan insan hakları mücadelelerini kayıtsız şartsız destekler. Bu üç eksene ek olarak dernek, psikologların ve psikoloji öğrencilerinin öğrenim görürken veya alanda çalışırken karşılaştıkları hak ihlalleriyle, psikologların ve psikolojinin sebep olduğu hak ihlallerini ve eşitsizlikleri gündeme taşır. Lisans eğitiminin psikolog unvanıyla istihdam edilmek için yeterli ve nitelikli hale getirilmesi için çalışır ve alanda çalışmak için gerekli kılınan eğitimlerin herkes için erişilebilir olması için çabalar. Bunların yanı sıra, bir sağlık hakkı olarak tanıdığı psikolojik hizmetin eşit, ücretsiz ve anadilde verilmesi için mücadele eder. TODAP bu görüşler ışığında kazanılmış hakları korur, onlara gelebilecek saldırılara karşı mücadele eder, bu hakların ve henüz kazanılmamış olanların savunuculuğunu yapar.
http://todap.org/default.aspx

Türkiye Aile Planlaması Vakfı (TAPV)

Kurumun web sitesinden: "1985 yılında Vehbi Koç'un önderliğinde bir grup iş adamı, akademisyen, iş ve işveren kuruluşları temsilcileri tarafından kurulan TAP Vakfı, Türkiye'de yaşanmakta olan hızlı toplumsal değişim sürecine paralel bir oluşumdu. Misyonumuz: Bireylerin yaşam kalitesini yükseltmek, kadınların ve kız çocuklarının bilgiye erişimini artırmak için toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde çalışmak. Vizyonumuz: Eşitlikçi ve sürdürülebilir bir kalkınma sürecine katkıda bulunmak.
"http://www.tapv.org.tr/

Yoğurtçu Kadın Forumu

Gezi Direnişi'ne katılan, Gezi Parkı'nda ayrı çadır açan, mücadele eden kadınlar, park forumları süreci başladığında İstanbul Feminist Kolektif'in (İFK) çağrısı üzerine sosyal medyada yaptıkları bir duyuru ile 26 Haziran 2013'teYoğurtçu Parkı'nda ilk kez toplandılar ve Yoğurtçu Kadın Forumu'nu oluşturdular. O günden beri her hafta çarşamba günleri toplanan Yoğurtçu

Kadın Forumu bağımsız bir oluşumdur. Kendi gündemini kendisi belirleyen, kendi eylemini ve kampanyasını foruma katılan tüm kadınlarla birlikte örgütleyen; başka dayanışmalarla, forumlarla, kadın örgütleri ve feminist örgütlerle dayanışma içinde olan, onlarla zaman zaman işbirliği yapan; bulunduğu yerelde, yerel yönetimin kadın politikası ve uygulamaları ile de ilgilenen Yoğurtçu Kadın Forumu kadın alanında bağımsız, kendine özgü çizgisi ile yoluna devam ediyor.

KADIKÖY
BELEDİYESİ

kadikoy.bel.tr | 444 55 22

/kadikoybelediye